

醫院管理局增加醫護人手措施

醫生人手

醫院管理局（醫管局）一直積極增加醫護人手；與 2017/18 年度相比，醫管局計劃在 2018/19 年度增聘 3.6% 醫療職系人手（以全職人員的數目計算相當於 230 名）。醫管局亦會繼續於各專科聘用兼職醫生；截至 2018 年 1 月底，共有 365 名兼職醫生在醫管局工作。

本地醫科畢業生已在 2015/16 年度由 250 人增至 320 人，並會在 2018/19 年度增至 420 人。因着未來醫科畢業生增加的契機，醫管局將會增加駐院醫生培訓名額，以聘請所有合資格的本地醫科畢業生及提供相關專科培訓。

同時，醫管局會繼續聘請非本地培訓的有限度註冊醫生，支援服務需要。截至 2018 年 2 月底，醫管局共有十二名非本地醫生以有限度執業註冊形式受聘為駐院醫生，在公立醫院人手短缺的部門工作，包括麻醉科、急症科、家庭醫學、內科及放射科服務。

醫管局並於 2015/16 年度開始推行「特別退休後重聘計劃」，重新聘用年屆正常退休年齡退休或約滿離職的合適的現職醫生，繼續全職在公立醫院執行臨床工作，以紓緩人手壓力，並協助培訓年輕醫生及知識傳承。截至 2017 年 12 月底，分別於在 2015/16、2016/17 及 2017/18 年度重新聘用 27 名、34 名及 29 名醫生在醫管局工作。

除增聘人手外，醫管局亦不斷優化醫生的工作條件，挽留人才。除了恆常填補流失空缺和因計劃新服務而開設的副顧問醫生職位外，醫管局亦為各專科增設額外的副顧問醫生職位，提升專科醫生的晉升機會及士氣，以及挽留人手。

醫管局會繼續監察醫生的人手情況，在人手規劃和調配方面作出適當安排，以應付服務需求。

護士人手

至於護士人手方面，醫管局已經實施下列多項措施，包括招聘全職及兼職護士補充已流失的人手，紓緩前線員工的壓力。以相當於全職人員計算，護士數目已由 2014 年約 22,800 人增至 2016 年約 24,600 人。在 2017/18 年度，醫管局計劃招聘約 2,130 多名護士，至 2018 年 2 月護士數目已增至約 26,000 人。醫管局亦實施多項措施，包括：

- ✓ 招聘全職及兼職護士補充已流失的人手及紓緩前線同事的工作壓力。過去三年，醫管局每年增聘約 800 至 1,000 名護士，而現時兼職護士約有 2,800 人；
- ✓ 推出一系列的特別津貼計劃，以更靈活地增加人手，應對服務需求高峰期。現時共有 1,300 名護士參與特別酬金計劃；
- ✓ 增聘護理學學生以協助病房的工作；
- ✓ 增聘病房文員支援護士文書工作；
- ✓ 增加前線護士升職及專業培訓的機會，包括安排護士前往海外進修提升專業水平；
- ✓ 在醫院增加電動病床及吊運系統，方便移動和運送病人，以幫助病房同事減省繁重的工作程序；
- ✓ 改善病房環境及工作流程，以減輕前線護士工作壓力。

醫院管理局

二〇一八年三月