

關注最低工資實施對大廈管理之影響

背景

最低工資即將於 5 月 1 日實施，不少業主立案法團向我們求助，表示對最低工資的實行方法感到混亂。

不少大廈向我們表示由於實施最低工資，他們當然希望增加管理員薪酬，但管理公司向他們表示計算薪酬加幅連同其他費用，整體管理開支需增加逾四成，因此，管理公司向他們建議為免增加管理費用，必需減人手及減工時，他們擔心對大廈治安造成影響。但由於大廈戶數少，對管理費用議價能力低，只能任由管理公司加價或減省人手。

另方面，區內不少大廈僅聘有管理員，業主又多為長者，他們更不清楚如何計算及保存相關記錄等。

提問：

1. 現時政府如何向大廈推廣最低工資計算辦法？
2. 勞福局及民政事務處現時有何辦法協助大廈處理最低工資問題？

要求：

1. 加強對大廈法團的宣傳教育
2. 勞福局及民政事務處對大廈提供相關支援，以協助大廈法團處理最低工資問題

文件提交於 2011 年 4 月 7 日於第二十次交通及房屋事務委員會討論

文件提交人：鄭泳舜、陳偉明、劉佩玉、黃達東

文件提交日期：2011 年 3 月 22 日