

沙田區議會
教育及福利委員會
二零一零年度第四次會議記錄

會議日期：二零一零年九月七日(星期二)

時間：下午二時三十分

地點：沙田政府合署四樓
沙田區議會會議室

<u>出席者</u>	<u>職銜</u>
陳國添先生, MH(主席)	區議會議員
韋國洪先生, SBS, JP	區議會主席
陳敏娟女士	區議會議員
陳盧燕冰女士, MH	“
程張迎先生, MH	“
方玉輝醫生	“
何厚祥先生, MH	“
何國華先生	“
林松茵女士	“
林康華先生, MH	“
羅光強先生	“
李錦明先生, MH	“
梁志堅先生, MH	“
梁志偉先生	“
梁家輝先生	“
莫錦貴先生, BBS	“
潘國山先生	“
葛珮帆博士, JP	“
湯寶珍女士, MH	“
黃澤標先生	“
黃嘉榮先生	“
黃戊娣女士, BBS, MH, JP	“
衛慶祥先生	“
胡永權先生	“
楊文銳先生	“

出席者

楊倩紅女士, MH
姚嘉俊先生
余秀珠女士, MH, JP
余倩雯女士
容溟舟先生
朱子唐先生
曾錦銓先生
楊開將先生
鄧靖怡小姐(秘書)

職銜

區議會議員
“
“
“
“
增選委員
“
“
行政主任(區議會)1

列席者

陳慶群女士
凌禮先生

鄭詠嫻女士

呂永雄先生

職銜

沙田民政事務處高級聯絡主任(東)
教育局
學校發展主任(沙田)31
社會福利署
北沙田綜合家庭服務中心主任
房屋署
房屋事務經理(沙田及馬鞍山二)

應邀出席者

馮國華先生

職銜

勞工處
勞工事務主任(勞資協商促進科)

未克出席者

李子榮先生(副主席)
梁永雄先生
盧偉國博士, BBS, MH, JP
蕭顯航先生
楊祥利先生
郭錦鴻先生
廖筱芳女士
簡汝謙先生
陳偉趨先生
鄧志明博士

職銜

區議會議員 (已有告假)
“ (“)
“ (“)
“ (“)
“ (未有請假)
增選委員 (已有告假)
“ (“)
“ (“)
“ (未有告假)
“ (“)

委員請假申請

主席表示，秘書處收到以下七位委員的書面請假申請：

李子榮先生(副主席)	出席校務會議
梁永雄先生	參與地區工作
盧偉國博士	出席瀋陽市招商會會議
蕭顯航先生	因事離港
郭錦鴻先生	工作在身
廖筱芳女士	離港公幹
簡汝謙先生	離港進修

委員會通過以上請假申請。

2. 主席歡迎沙田民政事務處高級聯絡主任(東)陳慶群女士接替沙田民政事務助理專員許國新先生列席本委員會會議及社會福利署北沙田綜合家庭服務中心主任鄭詠嫻女士暫代社會福利署沙田區助理福利專員(一)朱詠賢女士列席本委員會會議。

議程

通過二零一零年六月二十九日的會議記錄

(會議記錄 EW 3/2010)

3. 秘書處於上次會議後發現未有處理湯寶珍議員的請假申請，建議修訂會議記錄如下：

(a) 未克出席名單由：

湯寶珍女士, MH

區議會議員 (未有告假)

修訂為：

湯寶珍女士, MH 區議會議員 (已有請假)

以及

(b) 第 1 段由：

主席表示，秘書處收到以下 四位 委員的書面請假申請：

陳盧燕冰女士	離港公幹
盧偉國博士	出席環境諮詢委員會珠江三角 洲地區考察
簡汝謙先生	出席河源市僑青會成立典禮
鄧志明博士	離港公幹

修訂為：

主席表示，秘書處收到以下 五位 委員的書面請假申請：

陳盧燕冰女士	離港公幹
盧偉國博士	出席環境諮詢委員會珠江三角 洲地區考察
簡汝謙先生	出席河源市僑青會成立典禮
鄧志明博士	離港公幹
<u>湯寶珍女士</u>	<u>因出席童軍相聚美加之旅</u>

4. 委員一致通過修訂後的會議記錄。

續議事項

政府部門/有關機構就上次會議所議事項提交的資料
(文件 EW 22/2010)

5. 委員備悉上述資料文件。

討論事項

委員會會議日期

(文件 EW 23/2010)

6. 委員一致通過二零一一年的會議日期。

撥款申請

關注弱勢社群及家庭暴力工作小組區議會撥款申請

(文件 EW 24/2010)

(何國華先生此時到達。)

7. 委員一致通過撥款申請，申請款額為 50,000 元。

關注弱勢社群及家庭暴力工作小組多元化社區活動撥款

申請(文件 EW 25/2010)

8. 委員一致通過撥款申請，申請款額為 25,500 元。

長者福利工作小組多元化社區活動撥款申請

(文件 EW 26/2010)

9. 委員一致通過撥款申請，申請款額為 29,490 元。

提問

李子榮先生就男性僱員侍產假的提問

(文件 EW 27/2010)

(林康華先生、羅光強先生及方玉輝醫生此時到達。)

10. 主席歡迎勞工處勞工事務主任(勞資協商促進科)馮國華先生出席會議，回應文件 EW 27/2010。由於副主席未能出席是次會議，將由湯寶珍女士代為提問。

11. 湯寶珍女士表示，她深明產後婦女需要親人悉心照顧，故多年來一直支持及爭取推行男士侍產假。她認為政府將侍產假的責任推卸給僱主，讓僱主自行決定，而早前進行的問卷調查亦有欠全面，她希望政府盡快展開廣泛諮詢，並制定清晰的計劃。

12. 黃戊娣女士贊同推行侍產假，並指出不少婦女團體一直爭取侍產假。她明白政府要顧及侍產假對企業的影響，須作出周全考慮。根據政府早前進行的問卷調查，僱主對侍產假的支持度有上升趨勢，反映越來越多僱主認同侍產假有助提升員工士氣。她建議政府一如早前推行五天工作周，帶頭實施侍產假，以鼓勵家庭友善政策。

13. 葛珮帆博士的意見綜合如下：

- (a) 社會人士對侍產假的訴求日漸增加，現時不少男士亦積極爭取侍產假，以照顧初生嬰兒及產後的妻子。她認為政府一直對侍產假持開放態度，但至今仍未展開全面諮詢。她明白政府需顧及僱主的負擔能力，建議政府先展開諮詢，並研究對僱主成本及其他方面的影響；以及
- (b) 認同黃戊娣女士的意見，建議由政府帶頭推行侍產假。她表示婦女事務委員會鼓勵的家庭友善政策，政府一直未有正式落實及全面推廣，她建議以男士侍產假作為推動家庭友善政策的一部分。

14. 馮國華先生的回覆綜合如下：

- (a) 侍產假一般指丈夫為照顧臨盆在即的妻子，或產後不久的妻子及初生嬰兒而放取的假期；
- (b) 政府明白侍產假的議題較具爭議性，須經各方面詳細研究一些較具體的問題，包括探討其他經濟體系就法定侍產假的安排，例如侍產假日數、領取條件及僱員放假期間的薪酬等。在制訂政策時，需考慮香港的實際情況，並要得到社會上的廣泛共識；
- (c) 為了解市場對侍產假的接受程度，勞工處分別在二零零六及二零零八年向超過 1000 間人力資源經理會的會員機構進行問卷調查。受訪機構設有侍產假的比例由 16% 上升至 21%，顯示為僱員提供侍產假的僱主有所增加。儘管受訪機構未有涵蓋全港僱主，而且受訪會員機構大多為較具規模的企業，調查結果未必能反映整體中小企的狀況，但有關調查仍具有一定參考價值；
- (d) 政府一直鼓勵僱主推行包括侍產假的家庭友善僱傭措施及良好人事管理措施。家庭友善僱傭措施包括家庭假期、靈活的工作安排及生活支援等。透過不同途徑宣傳及推廣有關措施，例如透過勞工處成立的人力資源經理會、出版刊物、報章的專題採訪及製作包括侍產假真實個案的宣傳短片，令推廣更為多元化；
- (e) 由於推行侍產假會在不同程度上影響企業的營運和增加僱主的開支，尤其是佔香港企業 98% 的中小企，有需要盡量在僱主的承擔能力及僱員的利益之間取得合理平衡，政府會繼續作出研究。對於委員建議政府盡快展開廣泛諮詢，並帶頭推行侍產假，他會於會

後向有關部門反映；以及

- (f) 有關侍產假的研究預計在二零一一年的上半年完成，政府會在研究期間繼續宣傳及推廣包括侍產假在內的家庭友善僱傭措施。

15. 湯寶珍女士要求就有關議題提出臨時動議。

16. 主席及委員一致通過湯寶珍女士提出臨時動議的要求。

17. 湯寶珍女士提出以下臨時動議：

“沙田區議會教育及福利委員會強烈要求政府盡快推動設立男士有薪侍產假，構建和諧家庭及關愛社會。”

李子榮先生和議。

18. 容溟舟先生詢問缺席者可否作為和議人。

19. 秘書補充，《沙田區議會常規》並無規定動議的和議人須為出席人士，所以只要取得和議人同意便可。

20. 潘國山議員對臨時動議的個別字眼提出意見，建議刪除“推動”二字。

21. 湯寶珍女士提出修改後的臨時動議如下：

“沙田區議會教育及福利委員會強烈要求政府盡快設立男士有薪侍產假，構建和諧家庭及關愛社會。”

李子榮先生和議。

22. 委員以 27 票贊成一致通過第 21 段的臨時動議。

報告事項

工作小組報告

(文件 EW 28/2010)

23. 委員備悉關注弱勢社群及家庭暴力工作小組、教育及國際復康日工作小組及長者福利工作小組的會議記錄。

資料文件

(何厚祥先生此時到達。)

內地新來港學童入讀沙田區公營中小學資料

(文件 EW 29/2010)

24. 委員備悉上述資料文件。

下次會議日期及時間

25. 主席表示，下次會議將於二零一零年十一月二日(星期二)下午二時三十分舉行。會議於下午三時正結束。

沙田區議會秘書處
STDC 13/15/35 V

二零一零年十月