



二零一一年一月六日
資料文件

文件 HE 1/2011

沙田區議會
衛生及環境委員會

政府部門/有關機構就上次會議所議事項的回覆

1. 衛生署就有關擴建瀝源健康院的動議之回覆(第 11 段)

衛生署在瀝源健康院提供預約門診服務的單位包括母嬰健康院和長者健康中心。政府在現階段雖然沒有計劃擴大上述服務，但十分感謝議會提出的意見，歡迎議員就著特定的項目，保持與我們溝通。

2. 醫院管理局(醫管局)就有關擴建瀝源健康院的動議之回覆(第 11 段)

公立醫院普通科門診主要服務對象為弱勢社群，包括長期病患者、老弱無依長者，以及低收入家庭，為切合目標組群的需要，診所已特別預留診症名額予六十五歲或以上長者、領取綜援人士及為長期病患者提供定期覆診預約服務。

有關瀝源診所情況，目前診所正進行內部裝修，希望盡量利用現有空間，增加診症室的數量及擴大等候大堂，改善診所環境及減低病人互相傳染的風險。門診現時所處位置因受環境所限，進行大規模擴建可行性不高，診所會繼續密切監察服務使用情況，定期作出檢討。

3. 醫管局就有關醫護人手不足的臨時動議之回覆(第 35

段)

醫管局設有恆常機制，預計未來的醫護人手狀況，供政府參考以制訂長遠的醫護行業人才培訓政策。事實上，局方亦十分關注現時公立醫院醫護人手緊張的情況，分別在挽留醫生和護士人手方面，落實多項措施。有關醫生方面，措施包括：

- (i) 改善醫生的工作時間；
- (ii) 為資深顧問醫生提供晉升機會；
- (iii) 酌情考慮讓個別醫生延期退休；
- (iv) 提供更多培訓機會，例如成立獎學金資助醫生前往海外進修；
- (v) 推行各項醫生工作改革計劃及支援措施，以調減前綫醫生的工作量和改善工作環境；及
- (vi) 研究及推行各項公私營協作計劃，以應付日增的服務需求等。

至於護士人手方面，醫管局 2008 年重開護士學校，舉辦三年制註冊護士高級文憑課程和兩年制登記護士訓練課程。2008-09 年度共取錄 580 名護士學生，2009-10 及 2010-11 年度增加護士學生人數至 650 名。除了增加護士供應外，局方亦加強招聘護士及精簡招聘程序，在網上刊登全年招聘護士廣告，增加面試次數。其他改善人手措施包括：

- (i) 2008 年 6 月起分階段推行新的三層護理職系架構，為護士在現有護理管理晉升路向的基礎上，提供臨床方面的晉升階梯；
- (ii) 增加專科護理培訓課程；
- (iii) 成立獎學金資助護士前往海外進修；
- (iv) 改善護士的工作環境，例如購買電子病床，方便護士日常工作；
- (v) 增聘臨床支援服務助理，以協助護士提供簡單的護理工作；

- (vi) 增聘病室文員以減少護士處理非護理工作；
- (vii) 增聘兼職護士以紓緩護士人手壓力；及
- (viii) 積極鼓勵已離職的護士重投公營醫療體系。

局方會繼續密切留意公立醫院醫護人手供求的情況，作出相應的規劃和採取所需措施，以挽留人才，分擔前綫醫護人員的工作量及增加招聘人手，確保公立醫院服務切合市民需要。

沙田區議會秘書處

STDC13/65/40

二零一零年十二月