

改善屯門醫院人手嚴重流失問題

背景：

據報章報導，屯門醫院內科醫護人員自去年年中開始出現人才流失的情況。

早前屯門醫院有內科醫生發表公開信，指部門一年內有 16 名前線醫生離職，流失率高達四分之一，但醫院卻未有填補空缺，導致留下的醫生工作量大增，除了降低前線醫護人員士氣之外，更會直接影響服務質素。

而護理人員的流失率今年也達到 5%，情況同樣不容樂觀。

同時，現在正值流感高峰期，平均每日有 100 名內科病人入院，佔入院人數約六成，病人入院率超過醫院病床數目 1.5 倍，令情況更見嚴重。

要求：

- 1) 派代表解釋現時醫生、護士流失情況；
- 2) 短期內應儘速填補有關空缺，解決人手不足問題；
- 3) 中長遠而言，政府應提出補救方法以挽留人才；
- 4) 因應區內服務需求增加有關專科病房。

文件提交人：
嚴天生 江鳳儀

2011 年 2 月 21 日