

醫院管理局 2004/2005年度 工作計劃

2

整體醫護環境

- SARS疫症檢討
- 社會、政治及經濟轉變
- 科技挑戰及服務需求
- 機構內部轉變及人力資源問題



2004/2005工作計劃擬定主要路向

1. 改善市民健康
2. 提高體制成效
3. 使醫療體制持續發展
4. 提升質素及臨床管治
5. 建立人力資源能力



1. 改善市民健康

- 與公營機構發展新的合作基礎
- 制訂市民為本的健康防護計劃
- 加強傳染病監察
- 加強社區醫護減低市民依賴住院服務




2. 提高體制成效

- 界定政府、醫管局大會及醫管局行政人員之間的角色職責
- 改善管理架構及表現
- 加強應付疫症爆發的能力
- 加強危機管理的能力
- 加強溝通能力
- 加強設施及後勤安排應付日後疫症爆發
- 改善專責支援服務


3. 使醫療體制持續發展

- 加強公私營合作提供醫療服務
- 為公立服務及相關培訓排定優次
- 制訂策略應付經費緊張
- 實施適當收費政策集中資助
- 對長遠醫療融資方案貢獻知識專長

4. 提升質素及臨床管治

- 為SARS 康復病人提供全面跟進
 - 加強醫療及資料管理防範日後疫病再襲
 - 發展中醫藥服務
 - 引入有效藥物及科技
 - 提升臨床醫護專業知識及風險管理
 - 服務持續質素改善
- 

5. 建立人力資源能力

- 加強人力資源能力以改善特別是危機時機構的表現
 - 推行改善職員關係的措施
 - 加強職業安全及健康
 - 提升工作人手
 - 改善職員的職業前途發展
- 

仁濟醫院 2004/2005 年度工作重點簡介

- ※ CDEF 座重建計劃
- ※ 感染控制
- ※ 5S (五常法) 全院廣泛推行
- ※ 微創手術服務
- ※ 仁濟醫院中醫門診暨科研中心
- ※ 病人支持小組活動
- ※ 社區健康教育活動