

廉政公署社區關係處中九龍辦事處 二零零五至二零零六年度工作計劃

引言

本文件旨在闡述廉政公署中九龍辦事處（下稱本辦事處）於二零零五至二零零六年度的工作計劃，以供各議員參閱，並請各議員提供寶貴意見。

整體計劃

2. 廉署自一九七四年成立以來，一直透過執法、預防及教育三管齊下的策略，全面推行肅貪倡廉的工作。經過廉署與市民 30 年來共同努力，社會各階層已開始建立廉潔的風氣，香港更被各國際機構評為亞洲最廉潔的地方之一。不過，要長久維持廉潔風尚及鞏固廉署的工作成效，社會必須建立一套誠信文化。故此近年來，廉署不斷結集各界力量，與相關機構發展夥伴關係，在社區各層面推廣誠信文化。

3. 廉政公署社區關係處（下稱社關處）一向秉承與時並進的宗旨，配合香港環境的轉變和需要，為不同界別和市民提供適切的防貪教育服務。因此，在制定本年度的整體工作策略時，社關處考慮了本港的貪污趨勢、經濟環境、政治氣候、資訊網絡發展、青年德育的重要性、以及政府整體節約支出的措施等因素。

4. 本辦事處在釐定新年度的工作計劃時，亦考慮了社關處上述整體策略與黃大仙的地區特色，為區內不同的對象提供切合其需要的服務。我們於來年會舉行超過 700 項探訪和講座，預計可接觸約 250 個機構及 19,000 來自各行各業的人士，同時亦將籌辦 34 項地區倡廉活動，預計接觸區內約 28,000 人。其中的工作重點集中於下列幾方面：

(一) 加強向青少年推廣正面價值觀

5. 廉署深信要使誠信文化植根於社會，必須由青少年的品德教育著手，協助他們確立正面的價值觀。本辦事處於本年將繼續為香港浸會大學、香港公開大學各學院、區內各中學等舉辦約 200 個倡廉講座，提高青年人的誠信意識。

6. 為了持續廉署從小向年青人傳遞倡廉信息及培育正面價值觀的工作，社關處計劃於 2005 年度開展一項名為「開心建誠」—「e 時 e 候」全港中小學生網上閱讀計劃，邀請青年團體及香港作家協會合作，集合多位作家及社會上的知名人士撰寫帶有倡廉及正確人生態度的德育文章，上載於互聯網站，鼓勵全港高小及初中學生參與，有規律地閱讀文章及回答問題，藉此培養他們積極思考、開拓理想及關注品德。此外，廉署並計劃將所有文章結集成書出版，免費派發予全港中、小學、圖書館及青年團體等，向更多年青人推廣倡廉及正面價值觀。本辦事處擬於本年度與黃大仙區議會合作的大型倡廉活動中加入上述的閱讀計劃，向本區的中、小學推介此項饒有意義的活動。

(二) 爭取地區支持，建立誠信文化

7. 建立誠信文化是持久的工作，需要社會各階層市民的支持。來年，我們會透過 200 多個探訪及活動，加強與地區團體及領袖的聯繫，並與地區團體合辦各項不同形式的倡廉活動，結合地區資源，以增加成本效益，令肅貪倡廉的信息深入社會基層，鞏固地區的誠信文化。本辦事處過往多年均與黃大仙區議會及各地區組織攜手合作，舉辦了多項倡廉教育活動，成效顯著。今年我們計劃以「開心建誠」為主題，再次與黃大仙區議會合辦大型地區倡廉活動，除了上述的網上閱讀計劃外，我們會安排其他多項以區內幼稚園、中小學生及居民為對象的倡廉活動。如有其他區內地區團體擬自行籌辦倡廉活動，本辦事處亦按實際情況提供技術協助及支援。另外，為進一步增加廉署的透明度，本辦事處將舉辦八次地區「會晤市民」茶敘，加深市民對廉署工作的認識。

8. 為了讓區內的新到港人士認識香港反貪污法例及廉署的工作，本辦事處會透過非政府團體接觸他們，協助他們儘快融入社區。

(三) 加強推廣廉潔樓宇管理

9. 從以往廉署接獲的貪污舉報顯示，與樓宇管理有關的貪污問題主要涉及投標、合約管理、財務管理、公用地方及員工管理等。由廉署三個部門代表組成的專責小組曾先後以財務及合約管理為主題，編製防貪指引。本年，廉署將會針對公用地方及員工管理的問題，編製一套防貪指引，分發給業主立案法團使用。

10. 本辦事處將繼續主動探訪區內的大廈管理組織，協助制定紀律守則及採取防貪措施，並會應邀出席講座，講解防貪法例。本辦事處亦會繼續與民政事務處合作，透過於本區舉行的研討會／工作坊、優質樓宇管理比賽、展覽及其他活動，加強推廣廉潔樓宇管理。此外，本辦事處擬與黃大仙區撲滅罪行委員會合作，在本年度舉辦以廉潔樓宇管理為主題的活動。

(四) 推廣商業道德及良好企業管治

11. 社關處於2003年11月展開了一項為期兩年的「商業道德推廣計劃」，目的是推動上市公司管理高層支持並實踐誠信管理及良好企業管治。今年，本辦事處將繼續探訪上市公司，派發一套《商界誠信管理資料冊》，為管理層提供防貪及誠信管理的實用建議。

12. 另外，為協助從事跨境貿易的商業機構管理貪污風險，社關處已於2004年9月推出為跨境營商者所製作的《誠信管理兩地通》跨境營商防貪資料套。本辦事處將於本年度向區內的商會，包括香港中小型企業商會，推介該資料套的內容，以便有效地向跨境經商者提供防貪教育服務。

(五) 強化公營機構的誠信文化

13. 廉署將與公務員事務局聯同本港六大商會及香港董事學會在本年6月舉辦「誠信領導論壇」，邀請公營部門及商界領袖共同探討道德管理遇上的最新挑戰，交流推行誠信管理的經驗。本辦事處屆時會發信邀請本區的公營部門及工商機構的行政及主管人員、學者等參加。

14. 廉署繼續與公務員事務局推行「公務員廉潔操守深化計劃」，與部門管理層商討員工誠信管理的實務問題，及為有關部門的中、高層人員籌辦專題工作坊。本辦事處亦會繼續為多個政府部門，包括房屋署、教育統籌局、電訊管理局、水務署、醫療輔助隊等安排約 60 個防貪法例講座，重申廉潔操守的重要性。

15. 社關處本年度將會繼續協助公共機構制訂及更新員工紀律守則，提供員工誠信培訓，協助他們推行誠信管理計劃，以提高其管理層的防貪意識及員工的廉潔操守。本辦事處會為區內各醫院及公共機構約 460 名員工舉辦多個防貪訓練課程，加強他們對《防止賄賂條例》及防貪措施的認識。

(六) 推廣廉潔選舉文化

16. 為配合 2005 年需要進行的各級議會及鄉郊補選，廉署將推出合適的教育及宣傳活動，宣揚「維護廉潔選舉」的信息。由於選舉委員會補選及特首選舉即將進行，廉署會積極配合政制事務局及選舉事務處的有關選舉安排，推出所需的教育活動，包括為候選人、選舉代理人及助選人舉行簡介會及製作資料冊，協助他們了解《選舉（舞弊及非法行為）條例》的有關規定。

節約效益計劃

17. 為了達到資源增值的目標，廉署近年不斷檢視各部門的工作模式及架構，並採取措施以節省資源。在擬訂節約資源的措施時，廉署是以確保肅貪倡廉工作的成效為原則。社關處在過去數年已採取措施節約支出，包括逐步重整屬下個別單位、重新調配工作及精簡行政支援服務等。基於審慎理財的原則，社關處在部份職位出現自然流失的情況後，並沒有即時填補有關空缺，以便騰出空間檢討工作的優先次序及彈性的調動人手，故此在轄下各單位已積累了一些空缺。而經過詳細的檢討後，社關處認為可重組九龍區分區辦事處的架構，以便更有效地運用人力資源，增強整體工作效益。有關計劃將於 2005/06 年下半年度進行，由原有的九龍區三間辦事處改為兩間。重組後，西九龍辦事處將服務油尖旺、深水埗及九龍城區，而位於藍田地鐵站附近的東九龍及西貢辦事處則服務觀塘、西貢及黃大仙區。此舉除了不會

直接影響社關處現有的人手，更可騰出人手填補其他部份空缺，確保不影響社關處現時所提供的前線防貪教育服務。

舉報及查詢服務

18. 社關處各分區辦事處將繼續為市民提供舉報及查詢服務。市民可透過親身、電話及郵遞的途徑，向我們提供有關貪污的資料或查詢有關貪污的法例。

徵詢意見

19. 我們深信要成功推行肅貪倡廉的工作，市民大眾的全力支持及參與至為重要。本辦事處希望能繼續得到黃大仙區議會及區內各團體的支持，共同推廣誠信文化，建立一個廉潔美好的社區。歡迎各議員就上述二零零五至二零零六年度工作策略和重點提供意見。

廉政公署社區關係處中九龍辦事處
二零零五年四月