東區區議會
第二十次會議紀錄

日期：2019年9月17日（星期二）

時間：下午2時30分

地點：東區區議會會議室

<u>出席委員</u>	<u>出席時間(下午)</u>	<u>離席時間(下午)</u>
丁江浩議員	2時30分	會議結束
王志鍾議員	2時30分	會議結束
王振星議員	2時30分	會議結束
王國興議員, BBS, MH	2時30分	4時正
古桂耀議員	2時30分	會議結束
何毅淦議員	2時30分	會議結束
李進秋議員	2時30分	會議結束
李鎮強議員	2時30分	會議結束
林心廉議員	2時30分	會議結束
林其東議員	2時40分	3時40分
邵家輝議員, JP	2時30分	會議結束
洪連杉議員, MH	3時15分	會議結束
徐子見議員	3時正	會議結束
張國昌議員	4時10分	會議結束
梁兆新議員	2時35分	會議結束
梁國鴻議員, MH	2時30分	會議結束
許林慶議員	2時30分	會議結束
許清安議員	2時30分	會議結束
郭偉強議員, JP	2時30分	3時55分
麥德正議員	2時40分	會議結束
植潔鈴議員	2時30分	會議結束
黃建彬議員, BBS, MH, JP(主席)	2時30分	會議結束
黃健興議員	2時30分	會議結束
楊斯竣議員	2時30分	會議結束
趙家賢博士	2時30分	會議結束
趙資強議員, BBS(副主席)	2時30分	會議結束
劉慶揚議員	2時30分	會議結束
鄭志成議員, MH	2時30分	會議結束
鄭達鴻議員	3時正	會議結束
黎志強議員	2時30分	會議結束
顏尊廉議員, BBS, MH	2時30分	會議結束
羅榮焜議員, MH	2時30分	3時30分
龔栢祥議員, BBS, MH	2時30分	會議結束

致歉未能出席者

梁穎敏議員

蔡素玉議員, BBS, JP

定期列席的政府部門代表

陳尚文先生, JP	東區民政事務處	東區民政事務專員
魏麗盈女士	東區民政事務處	東區民政事務助理專員(1)
勞卓榆先生	東區民政事務處	東區民政事務助理專員(2)
邱倩雯女士	香港警務處	東區副指揮官
胡敏怡女士	香港警務處	東區警民關係主任
李倩文女士	房屋署	高級房屋事務經理(港島及離島二)及管理管制
李耀文先生	運輸署	高級運輸主任/東區
郭進森先生	食物環境衛生署	署理東區環境衛生總監
譚少薇女士	康樂及文化事務署	東區康樂事務經理
曹嘉文先生	東區民政事務處	高級聯絡主任(1)
黃思敏女士	東區民政事務處	高級聯絡主任(2)
關汝強先生	東區民政事務處	高級聯絡主任(3)
江琦琦女士	東區民政事務處	高級行政主任(地區管理)

應邀出席的部門及機構代表

陳嘉信先生, JP	勞工處	處長
嚴麗群女士	勞工處	高級勞工事務主任(就業)(行政)

秘書

吳欣鏞女士	東區民政事務處	高級行政主任(區議會)
-------	---------	-------------

負責者

歡迎辭

黃建彬主席歡迎各位議員及政府部門代表出席會議，並特別歡迎勞工處處長陳嘉信先生, JP及高級勞工事務主任(就業)(行政)嚴麗群女士出席會議。他亦歡迎香港警務處東區副指揮官邱倩雯女士代表東區指揮官薛家豪先生及東區警民關係主任胡敏怡女士接替劉德怡女士、房屋署高級房屋事務經理(港島及離島二)及管理管制李倩文女士代表物業管理總經理(港島及離島)張盧碧玉女士、運輸署高級運輸主任/東區李耀文先生代表總運輸主任/港島莫英傑先生、食物環境衛生署署理東區環境衛生總監郭進森先生，

負責者

以及康樂及文化事務署東區康樂事務經理譚少薇女士代表總康樂事務經理(香港東)陸智剛先生出席會議。

2. 黃建彬主席提醒議員在有需要時按《東區區議會會議常規》第48條申報利益。

I. 通過東區區議會第十九次會議紀錄初稿

3. 委員會確認上述初稿無須修改，並通過會議紀錄。

II. 勞工處處長與東區區議會議員會面

4. 勞工處處長陳嘉信先生, JP向議員介紹處方的工作。

5. 19位議員就勞工處的工作發表意見及提問，內容摘錄如下：

(a) 郭偉強議員表示有關取消強制性公積金計劃(強積金)「對沖」的議題已於勞工顧問委員會(勞顧會)討論多時，而政府亦於去年表示會提高對僱主的支援，把資助計劃的承擔額增至近300億元，預計於2022年後實施。他希望政府能提早落實有關方案，讓僱員早日受惠。另外，他指出《行政長官2018年施政報告》已提出把女性僱員的法定產假日數由10星期增至14星期，並由政府支付新增4星期的薪酬。他促請政府同時把男士侍產假日數由5天增至7天，並詢問政府會否向僱主補貼新增兩天侍產假的薪酬。

(b) 麥德正議員指出近日國泰港龍航空公司空勤人員協會主席及數名受僱於國泰航空公司的機師因其網上言論而遭解僱。他表示根據《僱傭條例》，如僱主違反條例中有關「防止歧視職工會」及「不合法解僱」的條文可被檢控，一經定罪，最高會分別被罰款10萬元及15萬元。然而，他認為有關罰款金額對大集團不能起阻嚇作用。他續指很多國家為了保障僱員罷工的權利，除了組織工會權，亦會就集體談判權及罷工權立法。他詢問僱主剝奪員工的言論自由並「以言入罪」是否合理，以及香港現行法例是否存在漏洞或未夠完善，以致未能保障僱員罷工的權利。他就此希望政府考慮就集體談判權立法。

負責者

- (c) 黎志強議員表示現時法定最低工資水平為每小時37.5元，但市場上很多工種，例如洗碗工人的薪酬早已高於此水平，批評最低工資與市場薪酬脫節。此外，他指出很多僱主認為既然只需支付最低工資聘用員工，便會傾向選擇聘請較年輕力壯的人士，故此最低工資反而令中老年人人士在就業方面遭受僱主歧視。他認為政府應著重為中老年人人士提供就業輔導，並向僱主提供補貼作為誘因，以改善中老年人人士的就業情況。最後，他表示很多柴灣居民向他反映對就業支援服務的殷切需求，希望處方考慮於柴灣設立就業諮詢中心，為區內居民提供服務。
- (d) 梁兆新議員詢問處方有否就「中高齡就業計劃」設立行業或工種限制。他指出某些行業如專線小巴司機，正面對招聘困難，詢問處方會否藉著推行「中高齡就業計劃」為這些行業提供支援，以填補有關空缺。另外，他詢問有關為少數族裔人士提供的就業支援服務的推行時間表。此外，他亦對外判員工的合約權益表示關注，促請處方加強巡查，以確保外判員工可獲得約滿酬金及享有合約內訂明的權益。
- (e) 邵家輝議員指香港失業率長期處於2.8%至2.9%的低水平，表示香港勞動人口不足，需要輸入勞工。然而，鑑於近期的風波令香港經濟出現下行跡象，他相信商界將出現裁員或減薪潮，故此建議處方暫緩輸入勞工的相關措施。此外，他表示處方早前曾建議把《職業安全及健康條例》中的最高罰款額提高至被定罪公司營業額的10%。他認為有關建議將對商界造成沉重負擔，因此希望處方在修訂有關條例時，能在保障僱員的職業安全及健康和商界的承擔能力之間取得平衡。至於取消強積金「對沖」安排，他認為當局在推出有關措施前，應先評估現時香港經濟環境及商界的承受能力，以免令更多公司倒閉。
- (f) 丁江浩議員認為處方提供的就業服務成效未如理想，尤其為50歲以上人士、新移民及少數族裔人士提供的就業服務成功率偏低。以處方舉辦的地區共融招聘會為例，成功就業個案平均只有兩宗。他建議處方全面檢討現行就業服務的成效，並善用資源，針對上述三類人士的個別需要而制訂聚焦式就業支援服務，例如聘請就業個案經理，專責為個別有需要人士提供就業轉介服務。他認為若處方能提升上述人士就業的成功率，有助紓緩輸入勞工的壓力。

負責者

- (g) 王振星議員表示很多香港家庭需要聘請外籍家庭傭工(外傭)處理家務和照顧家人，而近年有關外傭職業介紹所(職業介紹所)的投訴亦日趨增加。他同時反映很多居民對職業介紹所的服務表示不滿並打算作出投訴，但卻不清楚投訴途徑及負責的部門或機構。故此，他希望處方能向公眾加強宣傳，讓僱主了解他們應有的權益及投訴的途徑。另外，他知悉處方早前公布了職業介紹所的黑名單，希望處方能繼續加強對職業介紹所的監管，並要求職業介紹所在向顧客提供服務時，須清楚告知顧客如對服務不滿可作出投訴的途徑。
- (h) 王國興議員欣悉當局由今年一月開始已實施5天有薪男士侍產假，希望日後能增至7天。另外，他促請當局接納勞工界的意見，把檢討法定最低工資水平的年期由兩年一檢改為一年一檢，以作出適時調整，縮減貧富懸殊的差距。此外，他亦希望當局考慮劃一勞工假期與公眾假期，讓僱員有更多時間共聚天倫。
- (i) 古桂耀議員認為所有僱員應享有相同的假期日數，希望處方能夠劃一勞工假期與公眾假期，讓僱員有更多時間享受天倫之樂。此外，他表示有很多勞工法例已經不合時宜，促請處方作出檢討，以保障僱員的權益。他亦指出很多殘疾人士在尋找工作時往往受到僱主歧視，令他們失去信心，但事實上他們具有工作能力，只是身體有缺陷，因此希望處方能投放更多資源以協助殘疾人士尋找工作。有關少數族裔人士方面，礙於溝通問題或被僱主歧視，他們大多只能任職保安員，他希望處方能協助他們尋找其他工種的工作。最後，他促請處方在處理勞資糾紛時，擔當協調的角色，善用現行的調解及仲裁機制，以減少僱員與僱主對簿公堂的情況。
- (j) 徐子見議員引述世界經濟論壇早前公布的「2018年全球競爭力報告」，指出在140個國家或地區當中，香港全球排名第7，成績彪炳，但香港在勞工權益方面只獲零分，而工時亦是全球最長，法定假期的日數亦遠遜其他國家，反映香港僱員的權益未能得到保障。他促請處方尋求解決方案，並盡快劃一勞工假期與公眾假期。另外，他亦建議政府規定新入職的公務員當中須有2%為殘疾人士，以起帶頭作用，鼓勵商界跟隨。

負責者

- (k) 李進秋議員表示現時的勞工保險不會就僱員在往返居所及工作地點途中所遭遇的意外作出賠償，但她認為僱員往返居所及工作地點的目的是為了工作，故此她促請當局檢討現行法例，令勞工保險可以更全面保障僱員的權益。
- (l) 李鎮強議員指雖然處方已推出《職業介紹所實務守則》，但在監管職業介紹所方面仍存在很多問題。他舉例指職業介紹所往往把外傭形容為十項全能，但大多與事實不符，僱主因此需要更換外傭，而職業介紹所又可再賺取介紹費。他續指僱主擬就職業介紹所提供的服務作出投訴，卻不清楚投訴途徑及其享有的權益。有見及此，他建議處方考慮就職業介紹所從業員實施發牌制度、為新來港外傭進行家務技能測試，以及為聘請外傭增設試用期，讓僱主可在外傭通過試用期後，才向職業介紹所繳付介紹費的餘款。
- (m) 劉慶揚議員留意到現時的職位空缺數目處於高位，但失業率卻開始慢慢上升，他就此矛盾現象詢問處方有否長遠解決問題的切實方案。他促請處方檢視現行就業輔導及轉介和培訓服務的成效，並與相關部門商討更有效的就業支援服務，以提升就業轉介的成效。
- (n) 趙家賢議員首先申報他是認可調解員和仲裁員。他指很多金融或地產從業員在簽署僱傭合約時，對合約內列明若有勞資糾紛將以仲裁形式處理的相關條款一知半解。僱員不清楚合約內相關的仲裁條款，會令勞資審裁處(勞審處)喪失司法管轄權，僱員亦需支付高昂的仲裁費用和準備大量資料文件才可成功入稟，而在此情況下，僱主往往較僱員佔優。故此，他促請處方向相關行業的從業員加強宣傳仲裁機制，讓僱員清楚了解勞審處並沒有權力處理仲裁個案以及相關仲裁將牽涉高昂費用。
- (o) 許林慶議員反映有居民經職業介紹所聘請了印尼籍外傭，但外傭上班兩天後便要求返回印尼，僱主於是致電職業介紹所要求更換外傭，卻反遭要求支付外傭返回印尼的機票費用。僱主遂向勞工處求助，但處方亦未能提供有效解決方法。他詢問僱主應該如何處理事件。

負責者

- (p) 林心廉議員批評處方只會在外傭的僱主違反法例時檢控僱主，以保障外傭的權益，但卻忽略僱主在聘用外傭時應享有的權益，以及沒有為僱主提供適切的支援。另外，他表示勞工保險現時不會就僱員在八號風球下往返居所及工作地點途中所遭遇的意外作出賠償。他希望處方能檢討有關法例，以保障僱員在惡劣天氣下上下班時應享有的勞工權益。此外，他以旅遊業人士的身份指出，按照現時勞工保險的條款，領隊在離港工作期間的晚間休息時間內遭遇意外屬不承保範圍，他希望處方能關注有關條例的灰色地帶及積極堵塞漏洞。
- (q) 王志鍾議員關注現時很多僱主因未能為年長人士購買勞工保險而不考慮聘請他們。他指出現時香港人口高齡化，很多七十歲以上人士仍然身體健壯，有工作能力，所以他希望處方能夠協助這群長者得到重返職場的機會。
- (r) 趙資強議員促請當局盡快落實取消強積金「對沖」安排及劃一勞工假期與公眾假期，讓所有僱員享有同樣的假期日數。此外，他亦希望政府推出政策以協助僱主為年長健康人士購買勞工保險。
- (s) 黃建彬議員指香港人口身體健康狀況良好，長者數目不斷增加，而透過「補充勞工計劃」輸入的勞工當中有52.3%是長者服務護理員，反映本港對護理服務的需求殷切。就東區而言，在58萬人口當中有9萬8千多位長者，長者人數在全港排行第2，而在2024年東區更將成為全港最多長者的地區。他擔心長者護理服務的需求將愈趨嚴重，故此建議處方靈活放寬政策，盡快輸入更多長者護理員，以應付護理服務的需求。

6. 勞工處處長陳嘉信先生，JP感謝各位議員的意見。他就議員的意見和提問，綜合回應如下：

- (a) 有關長者就業方面，現時普遍市民的身體狀況良好，並不急於60歲退休。過去十年，長者就業的數字增長不少，反映很多僱主基於實際需要，會聘請較年長的人士。為鼓勵僱主聘用年滿40歲或以上的中高齡人士，並為他們在入職初期提供所需的在職培訓，處方推出了「中高齡就業計劃」。僱主按該計劃聘用每名40歲或以上失業或已離開職場的求職人士，每月可獲發高達4,000元的在職

負責者

培訓津貼，為期3至12個月。事實上很多僱主在沒有領取培訓津貼的情況下，亦願意聘請較年長的人士，原因是他們認為年長人士經驗較豐富，身體狀況亦不比年輕人差，而且他們對公司甚為忠誠及甚少轉換工作。同時，該計劃對工種並沒有任何限制，只要僱主在聘請中高齡失業人士（包括小巴司機）後為其提供在職培訓，便符合資格申請在職培訓津貼。然而，從運輸署的資料得知，現時持有公共小巴正式駕駛執照的人數遠多於相關職位空缺數目，因此要紓緩公共小巴行業的人手短缺問題，關鍵在於如何吸引持有相關駕駛執照人士投身這個行業。

- (b) 關於有僱主指未能為較年長的僱員購買勞工保險的問題，處方曾向保險業界作出查詢。保險業界表示，保險公司核保或釐定勞工保險保費時，一般來說會考慮的重點因素包括：僱主的業務性質、僱員的工作職責、僱員人數、僱員的收入、僱主過往的索償紀錄，以及僱主的風險及安全管理狀況等，僱員的年齡並不是主要的考慮因素。若個別僱主在購買勞工保險時遇到有關問題，可向勞工處尋求協助。事實上，保險業界已推行「僱員補償聯保計劃」，向在投購勞工保險方面遇到困難的僱主，提供最終的渠道，購買相關保險。
- (c) 有關輸入勞工方面，透過「補充勞工計劃」在港工作的輸入勞工當中，超過一半從事安老服務業。《行政長官2018年施政報告》中亦提及個別行業長期面對着人力不足及招聘困難的問題，尤其是安老服務業。政府正審慎研究應否容許資助安老服務及康復服務單位輸入照顧員。政府一貫的政策，是僱主必須優先聘用本地勞工，在確實未能在本港聘得所需人手時，方獲准輸入勞工。
- (d) 有關取消強積金制度下的「對沖」安排，政府會協助30萬名僱主設立歸屬其名下的專項儲蓄戶口，並會透過強制性公積金計劃管理局準備建立的「積金易」平台，收取僱主供款及向僱主發放戶口內存款。由於兩項政府資助計劃均涉及制訂仔細的運作細節，因此預計有關賦權法例的草擬及審議過程需時。儘管如此，政府會全力推展有關工作，以期於2022年或之前獲立法會通過賦權法例。

負責者

- (e) 多位議員表示希望男士侍產假日數能進一步由5天增至7天，有關建議亦曾於勞顧會討論，勞資雙方的成員均同意於適當時間重新審視有關議題，並於屆時考慮是否需進一步作出改善。鑑於侍產假日數剛於今年年初才由3天增至5天，當局需時觀察其實施情況，特別是僱主和僱員雙方對新安排的適應。政府會因應香港社會的轉變和經濟發展狀況，檢討侍產假日數，務求在顧及僱員利益與僱主負擔能力的前提下，改善僱員福利。至於若增加侍產假日數，政府會否跟隨產假薪酬的做法，就額外的侍產假薪酬作出補貼，政府會作出慎重的考慮。值得注意的是，雖然兩天侍產假的薪酬比4星期產假的薪酬所涉及的金額相對較少，但行政成本卻同樣高。政府將來在檢視侍產假措施時會顧及對各方面的影響。
- (f) 最近有航空公司因員工的言論而把其解僱，有議員詢問這會否與法例有牴觸。處方已就事件與有關航空公司作緊密溝通，並提醒該公司《僱傭條例》的相關規定，以確保有關處理手法合法、合情和合理。處方會繼續與各行各業僱主保持溝通，若有任何僱員認為受到無理解僱或有關解僱安排違反《僱傭條例》，可向勞工處作出舉報。
- (g) 有議員關注法定最低工資會否影響較年長人士的就業情況。根據過往數據的分析，處方未有觀察到有關影響。相反，近年較年長人士的就業數字有明顯上升的趨勢。由於整個勞工市場人手緊絀，僱主在聘請員工時，較過往更樂意聘用年長人士。
- (h) 有議員表示處方早前建議參考其他國家的做法，把《職業安全及健康條例》中針對干犯極嚴重罪行的公司的最高罰則提高至公司營業額的10%，令商界十分擔憂。處方於今年年初曾就修例的初步建議諮詢勞資雙方持份者，現正仔細分析和考慮所得意見和其他相關因素，以完善修訂方案。
- (i) 有關少數族裔人士的就業問題，處方將會推出新的試點計劃，由非政府機構以個案管理方式為少數族裔求職人士提供就業服務。除了搜羅適合少數族裔人士的職位空缺及協助他們求職外，獲委聘的非政府機構亦會為少數族裔人士提供獲聘後的跟進服務。處方現正仔細考慮持份者的意見，並在擬定計劃細節後，盡快公開招標。

負責者

- (j) 有議員提及有外傭上班兩天後要求回國。根據外傭標準僱傭合約的相關合約條文，僱主須負責外傭於合約終止或屆滿時返回原居地的旅費。關於有多次轉換僱主紀錄的外傭，如僱主認為職業介紹所刻意慫恿或教唆外傭「跳工」，以賺取僱主的另一筆介紹費，僱主可向處方投訴。處方在收到投訴後會徹底調查。若經調查後發現有關職業介紹所涉嫌違反《職業介紹所實務守則》，處方會作出警告或吊銷其牌照。如有關外傭與職業介紹所串謀「跳工」，亦有可能不獲入境事務處發出工作簽證，日後不能再來港工作。處方會繼續向外傭團體加強教育，以防止他們作出違規行為。此外，處方亦採取了新措施，在網上發布職業介紹所被定罪、撤銷牌照及書面警告的紀錄，以免市民墮入不良或無牌職業介紹所的陷阱。
- (k) 有關劃一勞工假期與公眾假期的建議已於勞顧會討論多時，但僱主與僱員代表一直未能達成共識。考慮到政府於過去兩年先後推出多項改善勞工權益的措施，若要再進一步改善僱員福利，必須同時顧及整體經濟環境的情況及勞資雙方的利益。勞顧會會繼續討論有關議題，以求取得共識。
- (l) 有議員關注僱員補償保險的適用範圍。根據現行法例，不論是否在颱風訊號或暴雨警告生效期間，僱員在受僱工作期間因工遭遇意外以致受傷或死亡會受到保障。此外，保障範圍亦延伸至在八號或以上颱風訊號或紅色／黑色暴雨警告生效期間，僱員在該日其工作時間開始前4小時內，採用直接路綫由其居所前往其工作地點途中，或在該日其工作時間終止後4小時內，由其工作地點前往其居所途中遭遇意外以致受傷或死亡，亦屬僱員補償的保障範圍。至於僱員上下班途中遭遇意外的其他一般情況，由於意外並不是在僱主的工作場所或其可控制的範圍下發生，若僱主需就此作出承擔，會引起他們極大的顧慮。處方在處理任何擴闊條例保障範圍的建議時，必須作出充份諮詢，並參考其他國家的經驗，再作慎重考慮。
- (m) 若勞資雙方在僱傭合約上出現糾紛並須透過仲裁處理，雙方均須尊重合約精神。然而，僱傭合約的條文不可違反勞工法例的規定，否則即屬無效。

負責者

7. 黃建彬主席多謝勞工處處長陳嘉信先生，JP和他的同事出席會議，並請處方備悉議員的意見。

III. 報告事項

主席匯報例會討論的事項

8. 黃建彬主席報告，報告事項早前已詳細臚列在主席／副主席報告內，請各位議員參閱。2019年9月份的例會日期為9月19日。議員可把查詢事項或意見交給主席或副主席，以便在9月份例會上反映。

IV. 東區區議會撥款財政狀況

(東區區議會文件第51/19號)

9. 王振星議員詢問文件第8項「2018-19年度未完成活動」，其中(f)欄出現負數的意思。

10. 秘書回應時表示出現負數是由於本處於上一個財政年度曾發出一張支票給某團體，但該團體並沒有兌現而支票亦告失效，因此本處需要在本財政年度補發支票給該團體，而有關開支將由本年的中央儲備撥出。

11. 議員備悉上述撥款財政狀況。

V. 地區設施管理委員會第十次會議紀要

(東區區議會文件第52/19號)

12. 議員備悉上述會議紀要。

VI. 文康及社區建設服務委員會第十次會議紀要

(東區區議會文件第53/19號)

13. 議員備悉上述會議紀要。

VII. 交通及運輸事務委員會第十次會議紀要

(東區區議會文件第54/19號)

14. 議員備悉上述會議紀要。

VIII. 食物、環境及衛生委員會第十次會議紀要

(東區區議會文件第55/19號)

15. 議員備悉上述會議紀要。

IX. 規劃、工程及房屋委員會第十次會議紀要

(東區區議會文件第56/19號)

16. 議員備悉上述會議紀要。

X. 審核委員會第十次會議紀要

(東區區議會文件第57/19號)

17. 議員備悉上述會議紀要。

XI. 節日慶祝活動專責小組第十二次會議紀要

(東區區議會文件第58/19號)

18. 鄭達鴻議員詢問中秋節期間東區有否燈飾布置。

19. 黃建彬主席回應時表示東區一向沒有於中秋節懸掛燈飾。

20. 議員備悉專責小組的會議紀要。

XII. 宣傳區議會工作專責小組第十次會議紀要

(東區區議會文件第59/19號)

21. 兩位議員就題述紀要發表意見及提問，內容摘錄如下：

負責者

- (a) 王振星議員詢問有關《東區區議會工作報告》（《工作報告》）現時的製作進度及確實出版日期。
- (b) 黎志強議員詢問今年是選舉年，如議員於9月下旬派發《工作報告》給居民，會否計算於選舉經費內。

22. 秘書及黃建彬主席就議員的意見和提問，回應如下：

- (a) 秘書回應時表示《工作報告》正在印刷中，可於9月下旬分發給議員。
- (b) 黃建彬主席回應時表示《工作報告》是就過去四年議會的工作作出回顧，會分發給議員作留念之用。《工作報告》印妥後會分發到議員收件箱，秘書處會發電郵通知議員，請議員自行取閱。

23. 議員備悉專責小組的會議紀要。

XIII. 東區地區管理委員會第232次會議報告

(東區區議會文件第60/19號)

24. 兩位議員就題述會議報告發表意見及提問，內容摘錄如下：

- (a) 鄭達鴻議員引述文件第II項第2段第3行「並將安排加強清理北角糖水道行人天橋」，詢問有關清理工作是否已完成還是尚未展開，以及有關的清理範圍。
- (b) 王振星議員提及文件第III項第3段有關鯉景道綜合大樓工程策劃工作的進度，表示於上一次規劃、工程及房屋委員會會議上得悉工程可能會由2022年延至2023年才完成。他表示這個項目是區內唯一一個已落實及得到各議員同意及支持的發展項目，他懇請東區民政事務專員於能力範圍內協調有關部門，包括康文署、社署及建築署等，亦希望能夠盡快獲得撥款，令工程不再延誤。

25. 東區民政事務專員回應時表示各政府部門非常關注糖水道天橋的問題，雖然以往每個月均會在天橋進行多次聯合清潔行動，

負責者

但發覺最近數月露宿者增多，故此希望可以加強清理行動。東區民政事務處(民政處)將舉行跨部門會議商討行動細節，具體來說是除了保持地方清潔外，亦希望減少阻塞天橋通道的物品及露宿者的用品。

26. 東區民政事務專員備悉議員的意見。

27. 議員備悉上述會議報告。

XIV. 其他事項

28. 黃建彬主席希望藉著最後一次東區區議會大會感謝本屆議會同事於過去四年的支持及包容，又指過去議事過程或許有未盡如人意之處，希望議員見諒。他亦感謝政府各部門，包括食物環境衛生署、康樂及文化事務署、運輸署、地政總署、路政署、香港警務處及民政處等在過去四年鼎力支持及配合議會的工作，令滅鼠滅蚊等政策均得以順利落實。他特別感謝民政處及東區區議會秘書處，他指民政處設有六個分區委員會，跟進東區58萬居民的日常事務，而區議會秘書處則經常需要加班處理大量文書工作，他代表區議會感謝各同事的努力及辛勞，亦感謝各議員於過去四年為東區社區事務所作出的努力及貢獻。

29. 邵家輝議員表示於東區區議會服務12年，他早前已去信寶馬山區居民，表示將不再參選區議會，而之前對居民的承諾大部分已經兌現。由於立法會的工作非常繁忙，他決定不再參選來屆區議會。他感謝東區區議會及民政處的所有同事，亦祝願各議員選舉順利。

30. 趙家賢議員代表民主派議員對警方作出質詢及跟進。他指警方早前缺席區議會相關委員會及分區委員會的會議，未有就相關議題作出回應。他表示雖然他身兼東區撲滅罪行委員會的委員，了解到東區警區未必能夠就警方的行動作出回應，但他仍希望列席的東區警區副指揮官可以向各位議員，當中包括兩位曾遭前線警員濫捕的民主派議員徐子見議員及麥德正議員，就他善意的查詢作出回應，解釋警方缺席上述會議的原因，以及有否因政策局下達的命令而不便回應。

負責者

31. 東區警區副指揮官邱倩雯女士回應時表示於東區發生的事情或所採取的行動，並不是由東區警區策劃或動用東區的警力，所以關於警察總部的行動，東區警區需在取得保安局的指示後才能回答相關問題。另外，由於近期大部分警區的同事被借調至總部工作，警區的人手十分緊張，故此可能因行動需要而未能派員出席每一個會議。儘管如此，東區警區一直十分關注東區的事務，並會盡量出席所有會議。

32. 趙家賢議員感謝黃建彬主席在過去四年主持會議的辛勞，亦感謝東區民政事務專員及區議會秘書處盡心盡力工作。

XV. 下次會議日期

33. 會議於下午4時20分結束。是次是本屆東區區議會最後一次會議，而下次會議日期有待下一屆區議會決定。

東區區議會秘書處
2019年11月