

(資料文件)

九龍城區議會轄下
社區建設及社會服務委員會
第二十一次會議工作進度報告

主旨

本文件旨在概述九龍城區議會轄下社區建設及社會服務委員會(下文簡稱「社建會」)在 2015 年 5 月 14 日第二十一次會議所討論的主要事項。有關會議之討論詳情，請參閱將於較後時間呈交，並需獲社建會通過的會議記錄為準。

2015 至 2016 年度九龍城及油尖旺區福利辦事處工作計劃

2. 社會福利署向委員介紹其油尖旺區福利辦事處（下文簡稱「地區福利辦事處」）於 2015 至 16 年度的工作計劃重點，有關範疇包括家庭及兒童福利服務、青少年服務、安老服務、康復及醫務社會服務、社會保障、違法者服務和社區發展服務等。除了現有恆常的福利服務外，地區福利辦事處會以『跨界同心見關愛』為主題，致力建立緊密的跨界合作網絡，鼓勵、推動及優化義工服務，強化鄰里關係，共同建構一個關愛的社區。

「嚴重殘疾人士家居照顧服務」介紹

3. 社會福利署及循道衛理楊震社會服務處向委員介紹為嚴重殘疾人士提供的家居照顧服務，以加強對嚴重肢體傷殘人士和嚴重智障人士的支援，減輕其家人／照顧者的壓力，改善他們的生活質素。有關一系列的綜合到戶服務自推出以來，得到服務使用者良好的評價，認為服務能切合他

們的護理及康復訓練需，要及幫助改善他們的生活質素。社會福利署會密切留意服務的推行情況，不時檢視服務內容，包括服務對象及宣傳推廣等，並定期與營辦機構及相關的服務使用者組織舉行會議，以確保服務能有效推展。

關注職業安全健康意外頻生 要求優化措施加強宣傳，保障員工安全及健康

4. 有委員表示近年職業安全健康相關意外頻生，引起社會的廣泛關注，要求政府提高市民對職業安全健康的意識、優化勞工處對僱員工傷與職業病補償申索的處理機制、檢討《僱員補償條例》以修訂法定職業病類別、加強維修工地的執法、增撥資源予職業健康診所，提供免費的職安健培訓課程、鼓勵僱主改善工作環境及員工管理，以及鼓勵年輕人關注職安健等，讓市民能在更安全健康的工作環境裡安心工作。

要求不分藍領白領劃一有十七天有薪假期讓基層勞工有更多陪伴家人的時間

5. 有委員要求將香港的假期劃一為 17 天，指出員工在身心得到充份休息後可增加工作效率，相對地企業亦能減低生產成本及提高效能。

關注導盲犬不足 要求加強培育本地導盲犬，讓視障人士出入無阻

6. 有委員要求相關機構加強培育本地導盲犬，令導盲犬更能適應本地語言及文化，並對相關法例或規定作出適當修改，包括准許公屋家庭領養導盲犬，以協助培養本土導盲犬隻，及設立公共交通工具的導盲犬友善政策。此外，政府有需研究為培訓導盲犬的志願團體提供更多資助。

反對「合約工時」 要求盡快就標準工時立法

7. 有委員要求以立法方式制定標準工時，認為在現時僱員缺乏議價能力的情況下，以列明工時（「合約工時」）取代訂立法例規管工時無助解決問題。經討論後，委員會通過「九龍城區議會轄下社區建設及社會服務委員會強烈要求儘速將標準工時立法，有關法例的內容必須訂明標準工時為每周 44 小時及超時工作工資率。保障工人權益」的修訂動議。

申請九龍城區議會撥款：資助九龍城民政事務處轄下委員會/工作小組及九龍城區議會/九龍城民政事務處有長期合作關係的區內團體於 2015-16 財政年度舉辦社區參與活動

8. 委員會通過於從九龍城區議會的撥款中撥出 789,500 元，以資助 10 項由九龍城民政事務處轄下委員會／工作小組及九龍城區議會／九龍城民政事務處有長期合作關係的區內團體、志願機構及地區團體舉辦的社區參與活動。

九龍城區議會秘書處

2015 年 6 月