

(資料文件)

九龍城區議會轄下
社區建設及社會服務委員會
第二十二次會議工作進度報告

主旨

本文件旨在概述九龍城區議會轄下社區建設及社會服務委員會(下文簡稱「社建會」)在 2015 年 7 月 9 日第二十二次會議所討論的主要事項。有關會議之討論詳情，請參閱將於較後時間呈交，並需獲社建會通過的會議記錄為準。

**要求加強監管及支援護老院舍 避免虐老事件繼續發生
關注九龍城區私營安老院舍服務**

2. 有委員指出早前大埔劍橋護老院出現的虐老事件，反映當局對院舍的監管存在漏洞，要求政府加強突擊巡查及監管私營安老院舍、為院舍訂定服務評級、加強護理員培訓、檢討〈安老院條例〉，以及協助私營安老院舍解決聘請人員困難的問題。此外，政府需增加對買位院舍的資助，及積極覓地興建公營安老院。

3. 社會福利署表示不會容忍任何虐待長者的行為，會將涉嫌觸犯刑事罪行的人士轉交警方調查及跟進。對違反《安老院條例》、《安老院規例》或《安老院實務守則》的安老院舍，署方會按情況考慮根據《安老院條例》提出檢控。政府正努力增加資助宿位，包括透過護養院宿位買位計劃、「私人土地作福利用途特別計劃」，以及物色合適選址興建新的合約安老院舍。此外、署方亦會善用津助和合約院舍的空間以提供更多宿位，

關注少數族裔求職困難問題 要求加強支援,促進社區融和

4. 有委員表示由於文化差異及少數族裔人士因中文的讀寫能力問題，他們在就業上遇到不少困難，而政府亦對他們欠缺足夠支援。在港居住的少數族裔人士約有 45 萬，是本港一個重要的生產力來源，委員建議政府加強支援與協助少數族裔在工作期間所面對的問題，正面展示少數族裔的工作能力，以消除一般僱主對少數族裔人士的誤解。此外，有委員建議政府部門訂定聘請少數族裔人士數目的指標，以起示範作用。

5. 平等機會委員會表示，制定了《種族歧視條例》僱傭實務守則，鼓勵僱主多考慮在招聘時選擇中英兩種語言。此外，平等機會委員亦於 2013/2014 年度起，把少數族裔人士的教育和就業機會定為其中一項優先工作領域，並成立了「少數族裔事務組」，透過宣傳運動、外展活動及培訓計劃，推廣種族融合，促進少數族裔人士的平等教育及就業機會。

關注長者醫療券計劃的推行情況

6. 有委員表示關注區內有私家診所以各種方式向使用醫療券的長者收取較其他病人為高的診金，當中包括行政費。此外，亦有醫療機構只向非醫療券使用者提供優惠的情況。故此，使用醫療券的長者實質可獲得的醫療服務有關因而減少。

7. 衛生署表示醫療券計劃清楚訂明，參與計劃的服務提供者須確保長者使用醫療券的金額不得超過該次所獲醫療服務的費用，他們亦不可就開設醫療券戶口或使用醫療券，向長者收取費用。衛生署設有機制，監察服務提供者申報醫療券情況，並會進行例行查核，及就異常申報和投訴個案作重點調查。

申請九龍城區議會撥款：資助九龍城民政事務處轄下委員會/工作小組及

九龍城區議會/九龍城民政事務處有長期合作關係的區內團體於 2015 至 2016 財政年度舉辦社區參與活動

8. 委員會通過於資助 22 項由九龍城民政事務處轄下委員會／工作小組及九龍城區議會／九龍城民政事務處有長期合作關係的區內團體、志願機構及地區團體於 2015 至 2016 財政年度舉辦的社區參與活動。此外，委員會要求 3 項活動的申請團體提供進一步資料。

九龍城區議會秘書處

2015 年 7 月