

建議為本港人手短缺行業引入外勞

勞工處回覆如下：

政府設有不同計劃，讓僱主可按實際業務需要申請輸入勞工，填補勞工市場所缺乏的技能，維持本港的競爭力和發展需要。僱主可按有關職位空缺所需的技術水平及／或教育程度，向入境事務處或創新科技署申請引入專業人士，或經勞工處的「補充勞工計劃」申請輸入屬技術員級別或以下的勞工。

面對勞動人口下降及外圍的激烈競爭，行政長官在《2022年施政報告》宣布多項應對措施，包括更進取地增加勞動力的供應，填補市場上的空缺。相關決策局正積極探討及推行合適的方案，在保障本地勞工就業的前提下，容許適度和有規範地增加輸入勞工，紓緩個別行業／工種的人手短缺問題。為應對院舍業界嚴重人手短缺的情況，勞工及福利局（勞福局）將於今年六月推出「院舍輸入護理員特別計劃」，以較靈活的方式處理院舍提交的申請。發展局和運輸及物流局亦正針對建造業及運輸業的人力需要，積極進行研究工作，目標是今年中或之前交代評估及提出建議。此外，勞工處亦正研究可行措施，優化「補充勞工計劃」的運作及處理申請的流程。

勞福局即將於今年年中開展新一輪人力資源推算，並會優化推算方法，務求令涵蓋面更廣闊、資料來源更多元，從而就不同界別的勞動力供求匯集數據進行分析，為未來制定人力政策提供數據基礎。推算的主要分析結果預計於 2024 年第三季完成，會為勞福局及其他相關決策局提供實際數據，評估各相關行業在推算期內的人力及技能短缺情況，以及本地供應情況。配合從個別行業的人力研究和預測結果，各決策局可為所負責行業規劃適切的短期及中長期的政策措施，包括考慮從香港以外地區輸入人力和技能，以及具體安排。

（秘書處於 4 月 24 日收到）

九龍城區議會秘書處

2023 年 4 月