

致：葵青區議會社會福利委員會

### 增加對葵青區雙職家庭和婦女的就業支援

就葵青區議會社會福利委員會對題述事宜的提問及建議，勞工處現提供有關的資料如下。

#### 支援婦女就業的服務

2. 勞工處的就業中心及行業性招聘中心，為求職人士（包括婦女）提供多元化及免費的就業服務。因應求職人士的需要和意願，就業中心的主任建議求職人士參加合適的就業計劃，或報讀培訓／再培訓課程，提升就業能力及增加獲聘機會。此外，勞工處「互動就業服務」網站（[www.jobs.gov.hk](http://www.jobs.gov.hk)）及流動應用程式，為求職人士提供 24 小時網上就業服務和就業資訊。求職人士亦可利用電話就業服務中心的求職人士熱線獲取就業服務。同時，勞工處聯繫不同行業的僱主，網羅適合不同學歷及工作經驗的求職人士的空缺，並不時舉辦地區性及專題性招聘會，增加求職人士（包括婦女）獲聘的機會。

3. 勞工處亦推行各項就業計劃，包括於 2024 年 7 月 15 日推出為期三年的「再就業津貼試行計劃」（「再就業計劃」），鼓勵連續三個月或以上沒有從事獲酬工作的 40 歲或以上人士（包括婦女），投入就業市場。「再就業計劃」涵蓋全職工作、兼職工作及合資格散工，促進婦女靈活就業。

4. 荃灣就業中心設於荃灣西樓角路 38 號荃灣政府合署 2 樓，有求職需要的葵青區居民可親臨荃灣就業中心獲取服務。勞工處會繼續經不同途徑提供適切支援，協助婦女就業。

#### 推廣家庭友善工作間

5. 勞工處一直鼓勵僱主「以僱員為本」，體恤僱員的需要，並因應業務狀況和承擔能力，給予僱員優於法例規定的僱傭福利。

6. 勞工處舉辦《好僱主約章》（《約章》），推動各行

業及不同規模（包括中小型企業）的僱主，採納以僱員為本及與時並進的良好人事管理措施，讓僱員平衡工作與家庭／個人生活。去屆《約章》（2024年）約有1 600間參加機構獲確認成為《約章》簽署機構，反應正面。勞工處將於2026年首季推出新一屆《好僱主約章》，重點鼓勵及嘉許僱主實施支援育兒的家庭友善僱傭措施，協助僱員（包括需要照顧子女的在職父母）平衡工作與家庭的需要。

勞工處

2025年10月