

致： 葵青區議會社會福利委員會

提呈人： 莫綺琪議員、林翠玲議員, MH, JP、吳任豐議員、朱麗玲議員, MH、鄭臨議員，以及周劍豪議員

提交日期： 2026 年 2 月 4 日

**議題： 關注葵青區內長者的就業機會及職業安全保障**

香港政府在促進年長人士就業方面已有初步基礎，但香港人口老化問題日益嚴重，根據政府統計處 2024 年的統計數字，葵青區 65 歲及以上老年人口約為 12 萬（佔本區人口的 24.4%）。葵青區內很多 65 至 70 歲的人士從事保安或清潔工作，有些 70 歲以上人士仍表示可以繼續投入社會工作。就此，希望部門加強對 65 歲及以上人士的就業權益與安全保障，並向他們提供更多協助。就上述事宜，提出以下查詢及建議：

查詢

1. 葵青區內是否有登記或活躍的「長者友善公司」（或類似專注長者就業的私營公司或企業）？該等私營公司或企業有否參與政府「中高齡就業計劃」或「再就業津貼試行計劃」？如有，請提供相關數據（如聘用的長者人數、津貼發放情況）；
2. 區內有多少為 65 至 75 歲人士而設的職業培訓課程（如數碼技能、服務業培訓）？請提供過去一年參與培訓的長者人數及受培訓者完成培訓課程後的就業率；
3. 現時勞工處本區的分區辦事處有否協助年長人士配對合適職位的相關措施；
4. 現時部門有否監管私營公司或企業落實「銀齡友善職場」（如改善工作環境、工時調整）；以及
5. 勞工處本區的分區辦事處在過去一年內有否接獲員工因年齡被不合理辭退的投訴？如有，查詢有關個案的處理結果。

## 建議

1. 勞工處可在葵青區內設立 65 歲及以上專屬就業輔導窗口，結合體能評估與職業興趣測試，為區內有意就業的高齡人士推薦適合的崗位（如文書整理、社區關懷員、文化導覽等輕量型工作）；
2. 支持及鼓勵本區內的私營公司或企業開發更多低體力需求崗位（如食品品質監控、輕量包裝、客戶關係維護），並分享經驗至其他私營公司或企業，以為本區高齡求職人士提供更多合適職位；以及
3. 加強地區上的公眾教育與企業倡導：向從事涉及公眾安全工作（如駕駛、重型機械操作）的高齡人士，加強宣傳定期體檢，以保障職業及公眾安全。