

社會福利署就 SKDC(M)文件第 80/14 號的回應

有關動議「要求政府增撥資源將活動工作人員職位恆常化」

感謝陳繼偉議員和吳雪山議員就上述議題的意見，本署謹覆如下：

背景資料

2. 政府於 2008 年透過社會福利署(社署)津助的非政府機構，為 15 至 29 歲青年提供 3 000 個為期三年的臨時活動工作人員工作名額，作為在當時經濟逆轉的情況下加強支援青年人就業的特別措施。政府已三度將這些臨時工作職位延續共 36 個月，有關職位將於 2014 年 3 月底結束。

3. 開設這些臨時職位的目的是幫助青年人獲取工作經驗，增加他們在公開就業市場的受聘機會，而不是讓他們長期停留在這些職位。這些工作名額屬臨時及短期性質，並不是福利服務單位的核心職位，因此不適宜將它們常規化或轉變為另外的職系。青年人接受有關臨時工作一段時間後，已能取得相當的工作經驗，並可按自己的興趣、意願及職業發展路向，在就業市場求職或繼續進修。事實上，不少曾受聘於這些臨時職位的青年人，都能成功覓得工作或繼續進修。不同的福利服務範疇如因應服務發展或提升而需額外人手，社署會按現行機制及個別服務的性質及需求處理。

為現職活動工作人員作出的安排

4. 為協助現職活動工作人員覓得合適的工作，社署一直鼓勵提供這些臨時工作名額的非政府機構，為現職活動工作人員提供適切的生活技能訓練及就業支援，積極協助他們覓得合適的就業或培訓機會。社署亦聯同勞工處及僱員再培訓局，設立了「PW 新里程」專題網頁(<http://www.swd.gov.hk/pw/index.html>)，為現職活動工作人員及相關非政府機構提供就業及培訓資訊，以便利青年人取得相關資訊，從而覓得合適的工作或培訓機會。

5. 此外，勞工及福利局與有關培訓機構及社署，正積極商討如何讓有志的青年人，包括現職活動工作人員，在安老院舍或其他安老服務單位邊學邊做，接受在職培訓，幫助他們取得相關的資格，發展個人事業。其中圓玄學院獲獎券基金撥款推行「青年安老服務啟航計劃」，為合共 200 名中學畢業生及現職活動工作人員提供相關的培訓及工作機會。另外，東華三院及香港小童群益會亦獲獎券基金撥款，推行支援現職活動工作人員就業的計劃。

跟進事項

6. 政府會繼續密切關注青年人就業的情況，並透過不同部門及機構的努力，積極鼓勵及協助現職活動工作人員在公開就業市場就職，發展個人事業。