

勞工處就SKDC(M)文件第29/18號的回應



LABOUR DEPARTMENT

勞工處

Your reference 來函編號：
Our reference 本處檔案編號： LD LRD/11-1/3-5
Tel number 電話號碼： 2852 3517
Fax number 傳真機號碼： 2545 2959

將軍澳坑口
培成路38號
將軍澳政府綜合大樓(高座)4樓
西貢區議會
西貢區議會秘書
廖仲謙先生

廖先生：

**西貢區議員動議
「要求政府研究實行女性生理假制度」**

謝謝你2017年12月15日致勞工及福利局的電郵，本人現獲授權向你作出回覆。

就西貢區議員將於2018年1月2日舉行的區議會會議，動議「要求政府研究實行女性生理假制度」的議題，現附上本處的回應供議員參閱。

勞工處處長
(陳穎嫻 代行)

2017年12月22日

附件：勞工處的回應

附件

西貢區議員動議 「要求政府研究實行女性生理假制度」

勞工處的回應

關於有西貢區議員建議設立女性生理假制度，本處回應如下。

現時，《僱傭條例》已就僱主須向僱員提供的僱傭福利提供基本的標準，當中包括各類的假期，如休息日、法定假日、年假及產假等。如女性僱員在生理期間感到不適，並符合領取疾病津貼的資格，便可放取有薪病假。

任何透過立法方式增加僱傭福利的建議，均須取得社會的共識，並考慮有關建議能適當地顧及僱員的利益及僱主的承擔能力。我們一向鼓勵僱主因應機構的能力，體恤僱員的需要，向僱員提供優於法例的僱傭福利，以吸引及挽留人才。

政府會繼續在上述前提，以及配合香港社會和經濟發展步伐的情況下，不時檢視勞工法例，為僱員提供適當的法定保障。本處亦會繼續透過宣傳，向僱主推廣良好的僱傭措施。我們在現階段沒有計劃推行女性生理假制度。

勞工處
2017年12月