



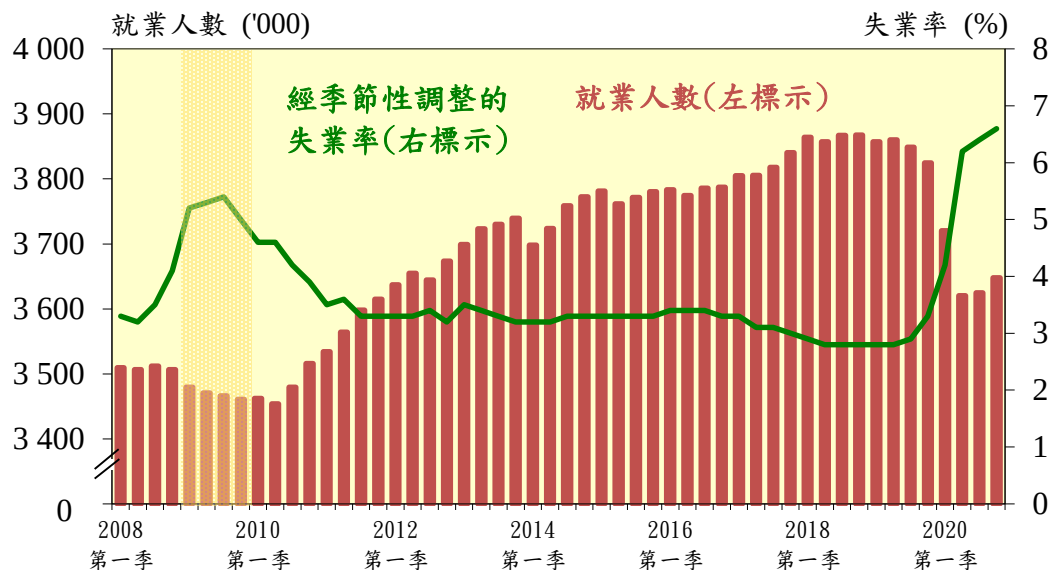
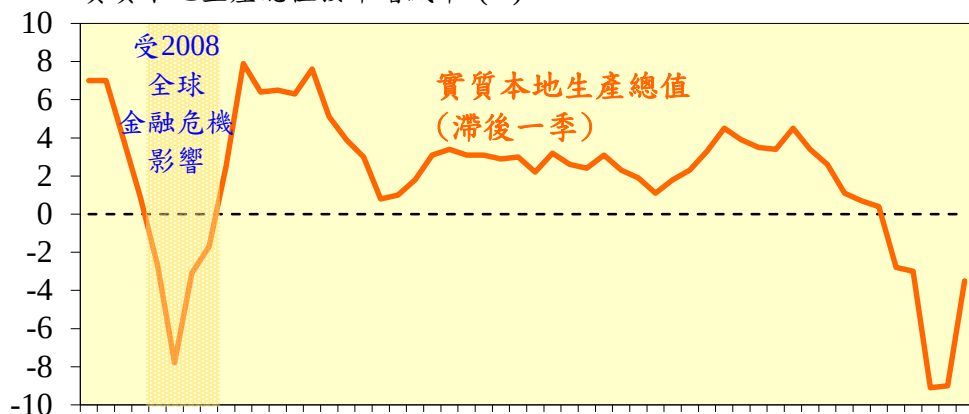
主要勞工議題最新發展

2021年3月

勞工市場概況



實質本地生產總值按年增減率 (%)



資料來源：國民收入統計和綜合住戶統計調查，政府統計處。

- 勞工市場與經濟周期息息相關
- 金融海嘯後，經濟迅速反彈，就業人數亦穩步上揚。2011年年中至2019年年中，失業率維持於低水平
- 經濟在2019年下半年步入衰退，勞工市場開始受壓。在2020年，新冠病毒疫情更令經濟出現有紀錄以來最嚴重的衰退，勞工市場因而急劇惡化
- 最新數據(2020年11月至2021年1月)顯示勞工市場仍顯著受壓，經季節性調整的失業率升至7.0%

就業概況及就業服務



■ 勞工處刊登的私營機構職位空缺數目

年份	職位空缺數目
2016	1 347 613
2017	1 419 270
2018	1 468 394
2019	1 288 926
2020	686 297

就業概況及就業服務



■ 勞工處提供各種就業服務：

- 就業中心
- 行業性招聘中心
- 電話就業服務中心
- 「互動就業服務」網站 (<https://www.jobs.gov.hk>) 及其流動應用程式
- 大型招聘會、地區性招聘會

就業概況及就業服務



■ 勞工處提供各種就業服務協助不同群組就業：

- 中高齡就業計劃
- 展翅青見計劃
- 就業展才能計劃
- 留任津貼
- 少數族裔就業服務大使計劃、聘用通曉少數族裔語言的就業助理及多元種族就業計劃
- 大灣區青年就業計劃

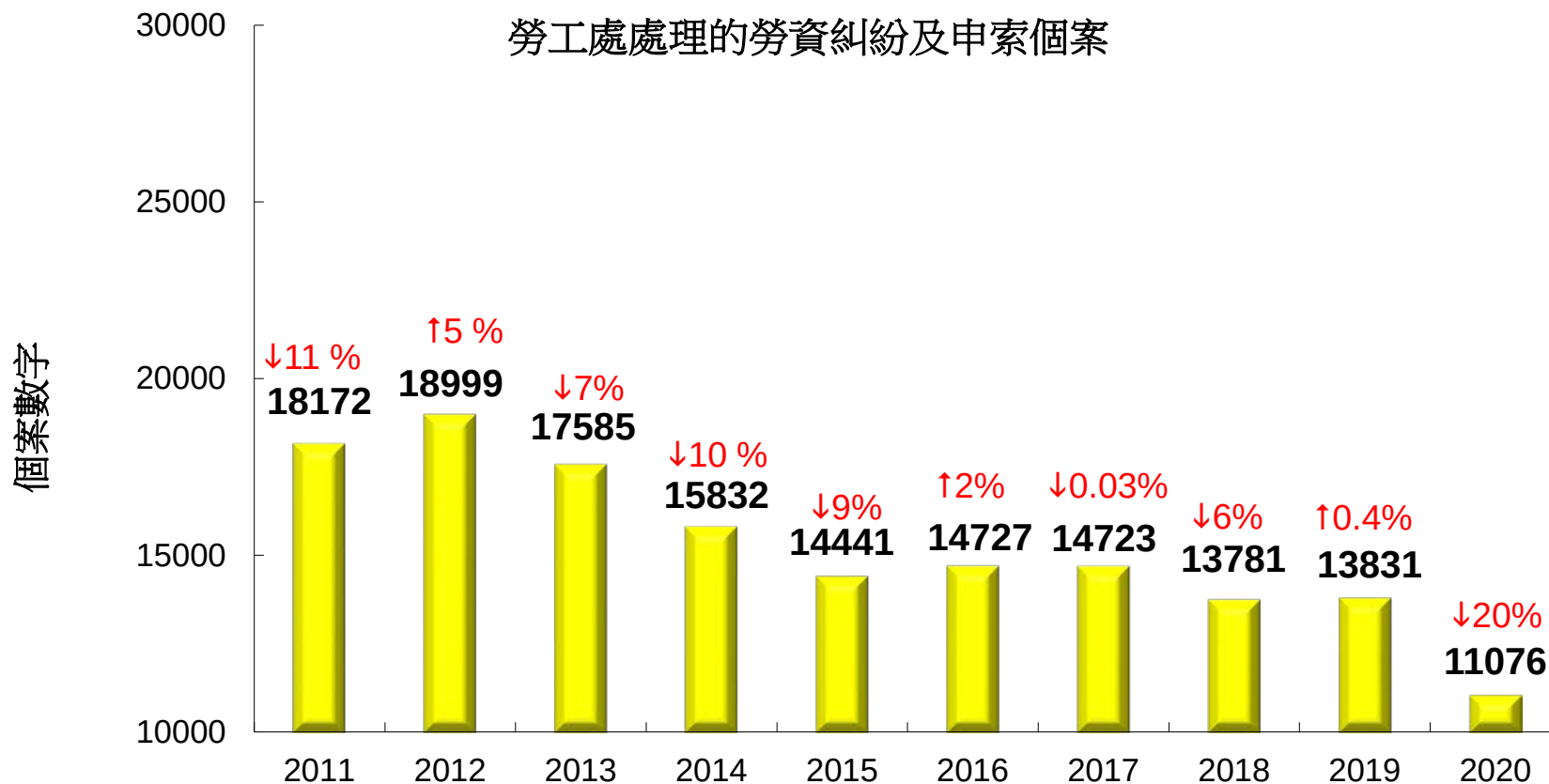
就業概況及就業服務



■ 大灣區青年就業計劃

- 粵港澳大灣區發展潛力巨大，不但為香港未來經濟發展提供新動力，亦是香港疫情後恢復經濟的重要機遇所在
- 計劃為大學畢業生創造就業機會，協助香港的青年人獲取工作經驗，並讓他們更深度接觸內地就業市場，親身體驗內地的最新發展、事業發展機遇和生活文化等，擴闊視野，同時為香港培育人才
- 參與計劃的企業須在香港及大灣區內地城市均有業務，及按照香港法例和以不低於月薪18,000港元，聘請在2019至2021年獲頒學士或以上學位的畢業生，長時間派駐他們在大灣區內地城市工作及接受在職培訓。為鼓勵企業參與計劃，並彌補企業培訓畢業生的額外開支，政府會按企業聘用的每名畢業生，發給企業每人每月10,000港元的津貼，為期最長18個月，名額2 000個，當中有約700個專為創科職位而設

勞資關係



2021年1月: 870宗 (比去年同期下跌12%)

逐步增加法定假日日數



- 為落實逐步增加法定假日日數，使其與公眾假期（除星期日外）日數看齊。我們建議
 - (a) 每兩年增加一天法定假日，使其日數逐步遞增至17天，與公眾假期日數看齊。
 - (b) 新增的五天法定假日為現時並不屬於法定假日的公眾假期。

逐步增加法定假日日數

(c) 以上改動透過一次性的立法程序，對《僱傭條例》作出修訂；

- 我們建議以一次性形式修訂《僱傭條例》，而非作出多次修訂，讓劃一法定假日與公眾假期日數的工作有清晰的路線圖和時間表。

(d) 有關法定假日的其他條文則維持不變。

逐步增加法定假日日數



- 根據粗略估算，在全港所有僱員（不包括政府僱員及留宿家庭傭工）中，約120萬名或近四成的僱員，將會受惠於建議。
- 如賦權法例獲順利通過，我們的目標是在2022年實施首天新增的法定假日（即佛誕），以期於2030年完成法定假日日數與公眾假期日數看齊。

取消強積金「對沖」安排

- 行政長官於《2018年施政報告》公布取消強制性公積金（強積金）制度下僱主的強制性供款累算權益「對沖」遣散費及長期服務金（長服金）的安排，要點如下：

一. 取消「對沖」

- 取消「對沖」將由未來的某個日期起生效，不具追溯力（豁免安排）。
- 遣散費 / 長服金的計算比率及最高款項維持不變，僱員服務滿一年可得每月工資的三分之二，最高款額為39萬元。
- 應付遣散費 / 長服金的計算方法如下：
 - 生效日期前的受僱期：按照**生效日期當時的月薪**計算
 - 生效日期後的受僱期：如現時規定，以解僱時的**最後一個月工資**計算。

取消強積金「對沖」安排(續)

- 如有個別僱員獲得的**權益總和**（遣散費 / 長服金權益連同其強積金戶口內僱主所作出的強制性供款的累算權益）較其在現行「對沖」制度下應獲得的為少的特殊情況，政府將會支付有關的差額。

- 二. 政府會協助僱主開設歸屬其名下的**專項儲蓄戶口**，為取消「對沖」後的潛在遣散費 / 長服金責任早作儲蓄。
- 三. 政府提供**兩層資助計劃**，分擔僱主在取消「對沖」後的僱傭期所引致的遣散費 / 長服金。第一層資助為期**12年**，第二層資助為期**25年**。政府在第一層及第二層資助的財政**承擔總額預計達293億元**。

取消強積金「對沖」安排(續)



第一層及第二層政府資助的比率

取消「對沖」後的年期	政府分擔取消「對沖」安排後的僱傭期所引致的遣散費 / 長服金	
	第一層資助 (佔應付遣散費 / 長服金百分比)	第二層資助 (佔扣除第一層資助及專項儲蓄戶口結餘後的應付遣散費 / 長服金餘額的百分比)
1 - 3	50%	50%
4	45%	45%
5	40%	45%
6	35%	45%
7	30%	40%
8	25%	40%
9	20%	40%
10	15%	35%
11	10%	35%
12	5%	35%
13 - 15	-	30%
16 - 18	-	25%
19 - 21	-	20%
22 - 23	-	15%
24 - 25	-	10%
26	-	-

取消「對沖」的籌備工作



■ 政府正全力推展取消「對沖」安排的籌備工作，包括 –

(一) 草擬法例

- 修訂多條與「對沖」安排相關的條文的法例；及
- 制訂成立專項儲蓄戶口的新法例，並訂定其運作安排及細節。

(二) 開發配套措施所需的資訊科技系統

下一步工作

■ 政府會繼續全力推展取消「對沖」安排的籌備工作。政府計劃在下一個立法年度初向立法會提交條例草案。

增加法定產假及推行「發還產假薪酬計劃」



- 延長法定產假4個星期的《2020年僱傭（修訂）條例》（《修訂條例》）已於2020年12月11日生效。合資格僱員在《修訂條例》生效當日或之後分娩，可享有14個星期的法定產假。
- 參考2019年的統計數字，估計每年約有27 000名女性僱員會受惠於《修訂條例》。
- 勞工處已進行廣泛的宣傳及推廣活動，讓僱主、僱員及市民大眾了解《修訂條例》的主要內容，從而確保《修訂條例》暢順推行。

增加法定產假及推行「發還產假薪酬計劃」



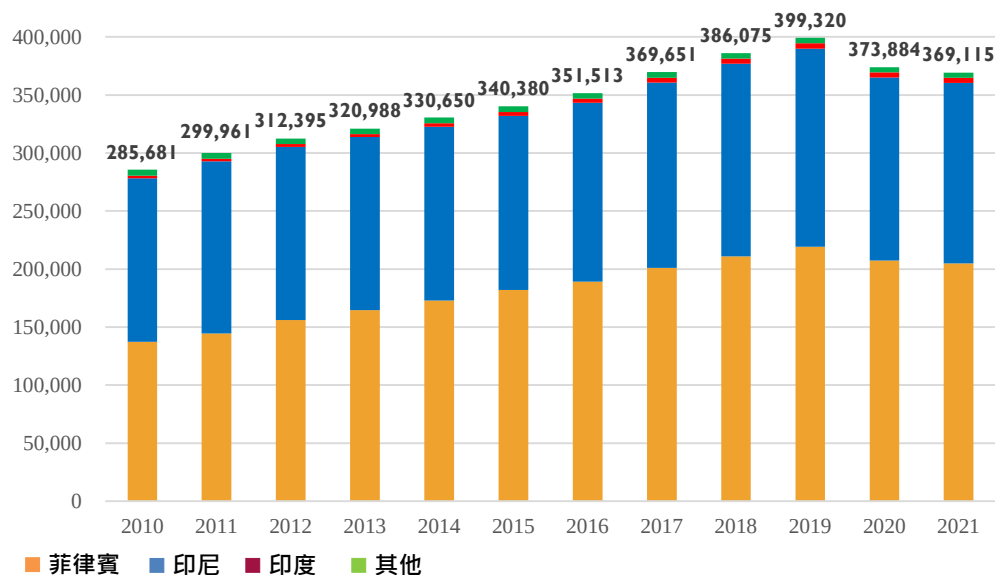
- 僱主須根據《僱傭條例》計算（即僱員每日平均工資的五分之四）及發放產假薪酬予合資格僱員，並可向政府申領發還全數就《修訂條例》下須支付並已支付的新增產假薪酬，以每名僱員80,000元為上限。
- 勞工處正全力與獲委聘的代辦機構擬定一個全新的發還產假薪酬計劃，以期在今年上半年盡快接受僱主提交的發還款項申請。

外籍家庭傭工



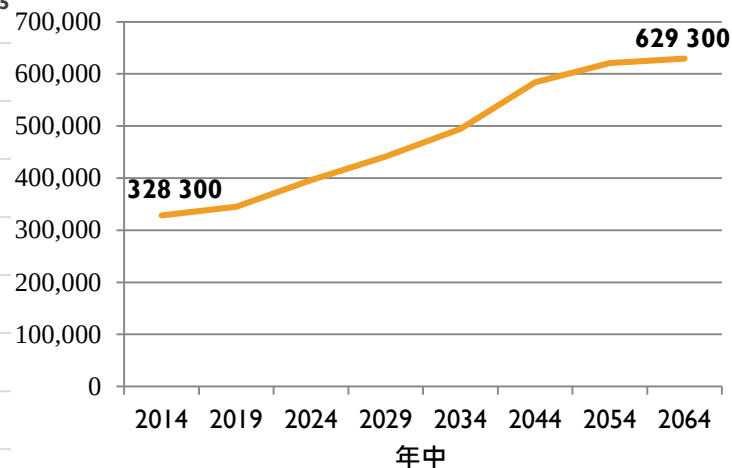
- 政府自1970年代初起准許輸入外傭，以補充本地全職留宿家庭傭工不足的情況。
- 外傭協助釋放本地人口的勞動潛力，對本港發展有重大貢獻。
- 為了維持香港作為一個吸引外傭到來工作的地方，以應付本地家庭的需求，勞工處透過全面的宣傳和教育活動，及加強規管職業介紹所，以保障外傭及其僱主的權益。

2010至2021年的外傭數目 (截至2021年1月31日)



資料來源：入境事務處

外傭人數推算



資料來源：政府統計處《香港人口推算2015-2064》

職業介紹所



勞工處

職業介紹所專題網站

主頁

最新消息

職業介紹所資料

職業介紹所牌照

參考資源

相關網址

查詢／投訴

我是...

現有或準職業介紹所經營者或職員

了解更多

我...

正在尋找持牌職業介紹所

了解更多

我是...

一名外籍家庭傭工

你好

KAMUSTA

HALO

ໂທ

สวัสดี

主頁 / 職業介紹所資料 / 職業介紹所因違反守則而被書面警告的名單

職業介紹所因違反守則而被書面警告的名單

職業介紹所名稱	職業介紹所地址	發出書面警告的日期	發出書面警告的原因
奧娜僱傭公司	香港灣仔駱克道68至70號 偉信商業大廈14樓1401室	2020年2月28日	未有與求職者簽訂服務協議及未有在與求職者簽訂的服務協議內包括所有指定項目
奧娜僱傭公司	香港灣仔駱克道68至70號 偉信商業大廈14樓1401室	2020年2月28日	未有在與僱主簽訂的服務協議內包括所有指定項目
奧娜僱傭公司	香港灣仔駱克道68至70號 偉信商業大廈14樓1401室	2020年2月28日	未有向僱主提供付款收據
奧娜僱傭公司	香港灣仔駱克道68至70號 偉信商業大廈14樓1401室	2020年2月28日	未有要求求職者簽收紀錄以書面確認他／她們已收妥實守則所列刊物及表格樣本，及職業介紹所已向他們詳盡解釋其權益和責任，而他／她們亦已明白有關內容
奧娜僱傭公司	香港灣仔駱克道68至70號 偉信商業大廈14樓1401室	2020年2月28日	未有保存與求職者及其僱主之間事務往來的紀錄，包括外僱確認收妥雙方已簽署的標準僱傭合約等的簽收紀錄
家嚟寶僱傭中心	九龍九龍城獅子石道72至76號 泰豐商場地下6號舖	2020年10月12日	未有密切監督屬下所有職員及就職業介紹所的營運承擔責任和全面問責

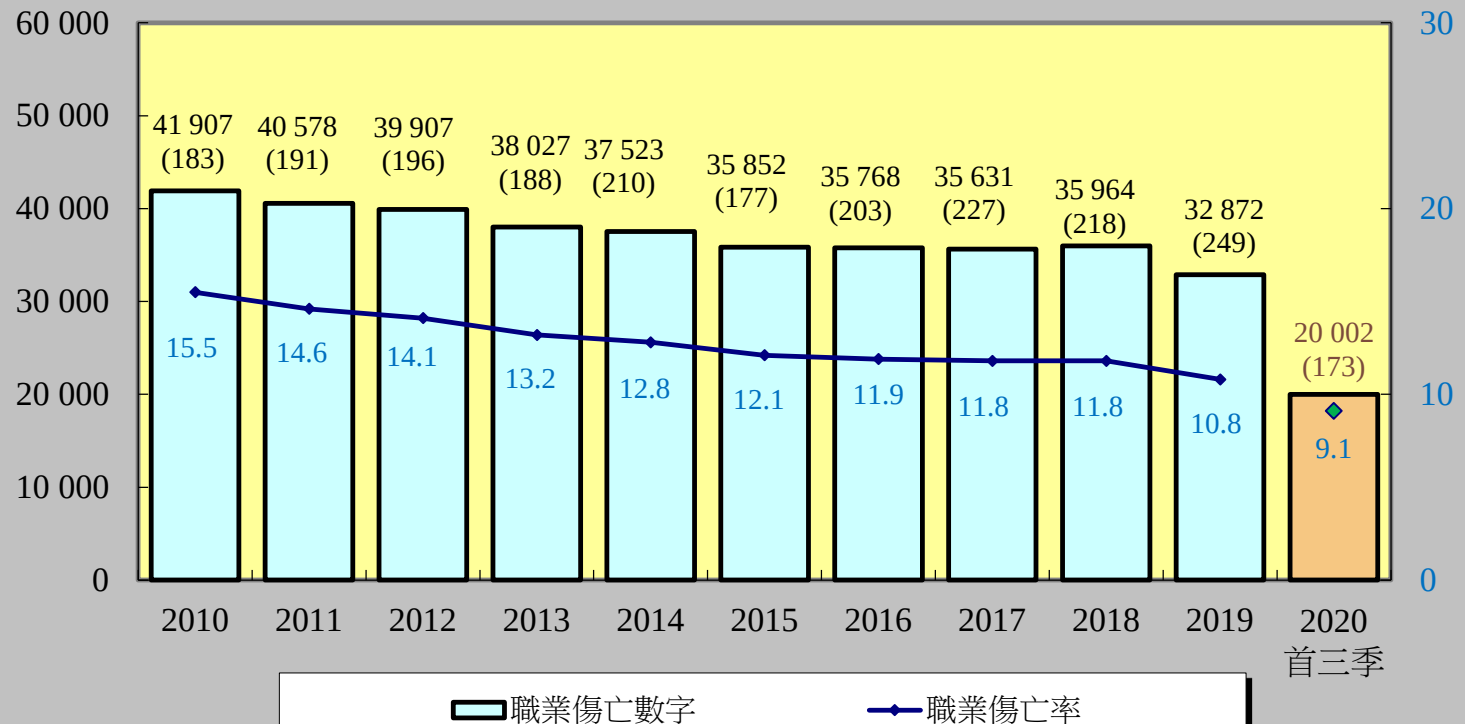
職業安全



2010年至2020年首三季職業傷亡數字 及以每千名僱員計的傷亡率

職業傷亡數字

以每千名
僱員計的傷亡率



註：括號內的數字顯示死亡人數，數字已包括在傷亡數目內。

2020年首三季的傷亡率為年值化意外率，而2020年全年的統計數字將於2021年4月發放。

職業安全



2010年至2020年致命工業意外數字



致命工業意外數字 建造業致命工業意外數字

職業安全



- 建造業的致命意外數字一直遠高於其他行業，勞工處一直持續推出不同的措施，提升各行各業尤其是建造業的職安健表現：
 - 針對涉及危險工序或安全表現欠佳的工地，進行更深入的突擊巡查
 - 加強參與工務工程地盤安全管理委員會會議，要求承建商在會議上預報工地將會進行風險較高的工序，掌握工程的最新風險情況，給予職安健意見，相應調整更針對性的巡查策略
 - 檢討職安健法例的罰則，讓法庭可判處具足夠阻嚇性的懲罰
 - 深化與物業管理單位合作，透過優化的通報機制，在高風險工程開展前至少5天，向勞工處提供相關的工程資料
 - 進行優化法定建築工程呈報機制，讓勞工處能對一些為期較短及僱用工人人數較少，但風險相對較高的建築工程及早作出針對性的安全巡查

職業安全



- 設立網上平台，讓僱員可使用流動電子裝置，舉報不安全工作環境
- 以動畫短片形式製作「職安警示」，傳達意外發生經過及須採取的安全措施，避免意外發生
- 修訂了《物業管理行業—裝修及維修工程的職業安全及健康管理》指南，令業界更了解相關的安全措施



電話：2559 2297（非辦公時間設有自動錄音服務）
傳真：2915 1410
電子郵件：enquiry@labour.gov.hk





謝謝