

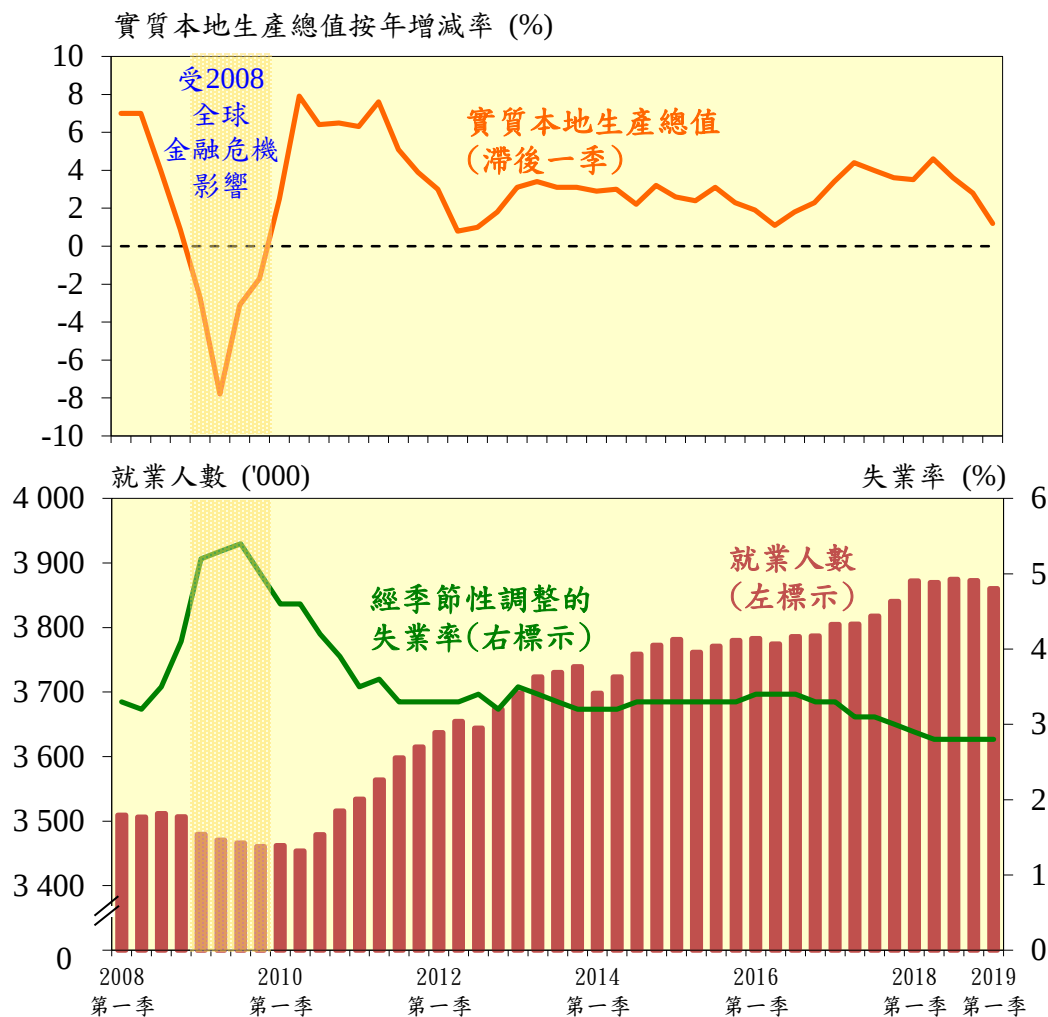


主要勞工議題最新發展

2019年7月



勞工市場概況



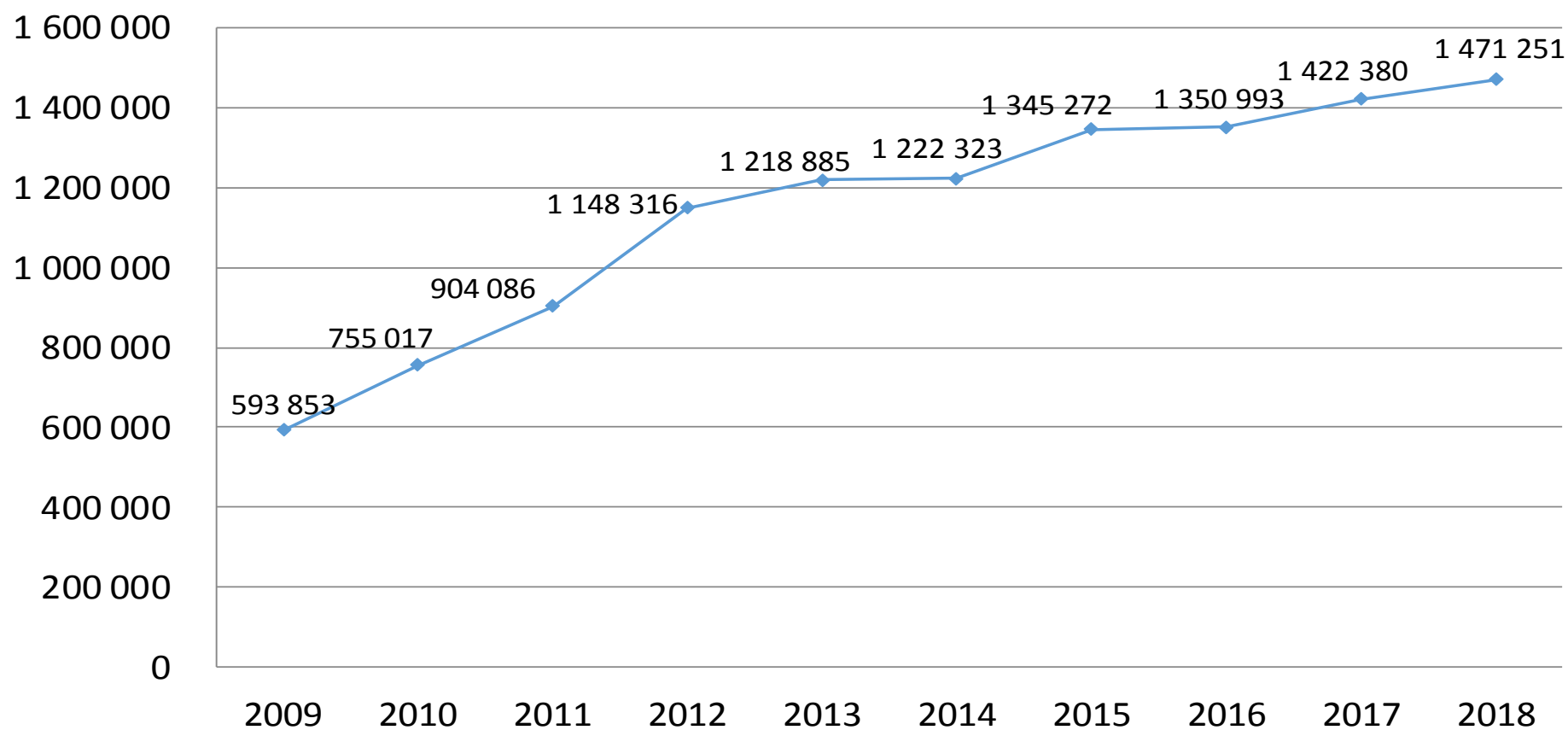
- 勞工市場與經濟周期息息相關
- 金融海嘯後，經濟迅速反彈，就業人數亦穩步上揚
- 自2011年年中以來，勞工市場處於近乎全民就業的狀態
- 最新數據顯示勞工市場仍然維持穩定，失業率低企

資料來源：國民收入統計和綜合住戶統計調查，政府統計處。

就業概況及就業服務



2009年至2018年於勞工處刊登的職位空缺數目



就業概況及就業服務



■ 勞工處提供各種就業服務：

- 就業中心
- 行業性招聘中心
- 電話就業服務中心
- 「互動就業服務」網站 (<http://www.jobs.gov.hk>) 及其流動應用程式
- 高等學歷就業資訊網上平台 (<http://www.hee.gov.hk>)
- 大型招聘會、地區性招聘會

就業概況及就業服務



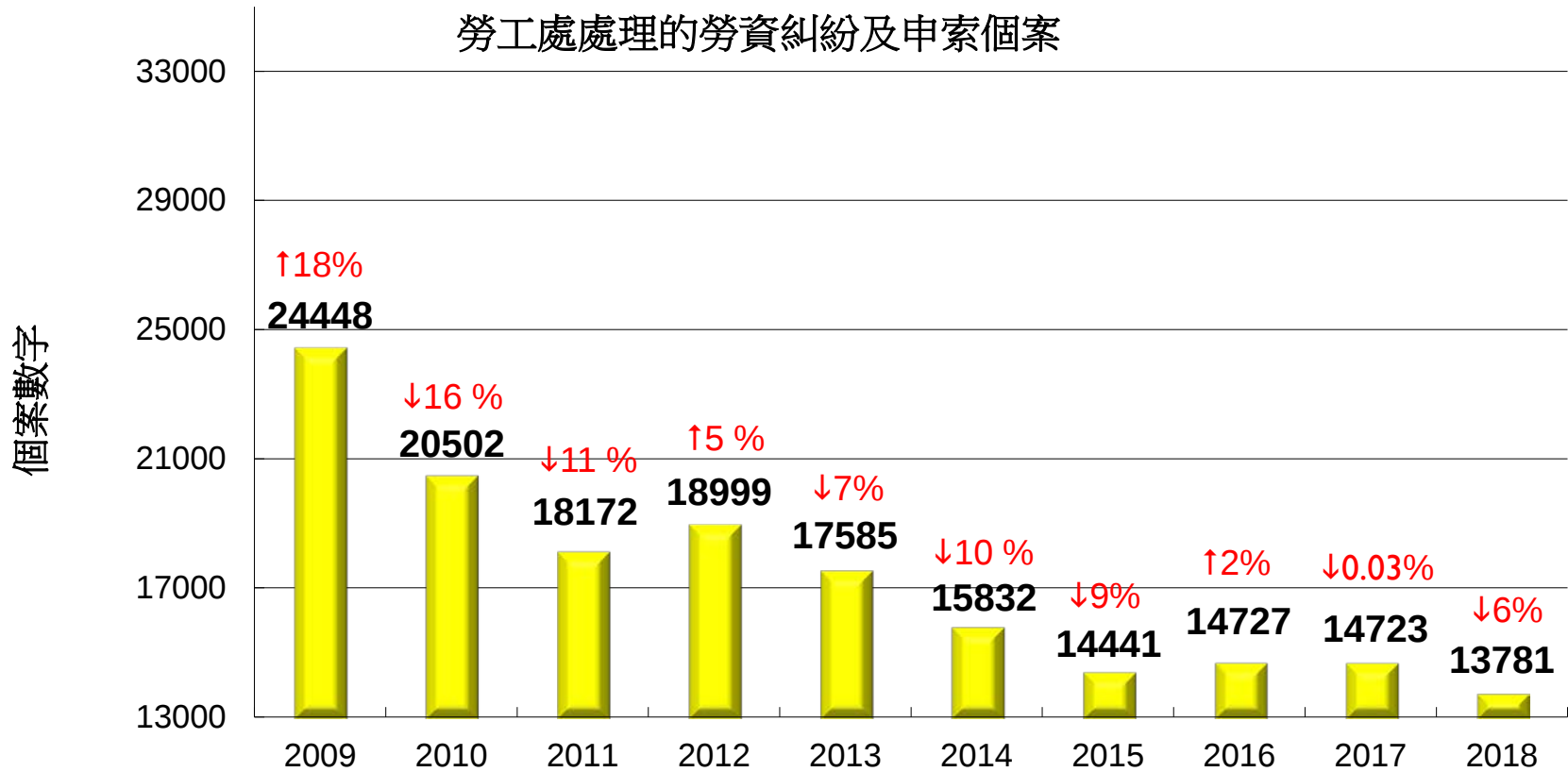
■ 勞工處提供各種就業服務協助不同群組就業：

- 中高齡就業計劃
- 展翅青見計劃
- 就業展才能計劃
- 少數族裔就業服務大使計劃、聘用通曉少數族裔語言的就業助理及與非政府機構協作以個案管理方式為少數族裔求職人士提供就業服務

勞資關係



勞工處處理的勞資糾紛及申索個案



取消強積金「對沖」安排



- 取消強制性公積金（強積金）制度下僱主的強制性供款與遣散費及長期服務金（長服金）的「對沖」安排是本屆政府首要處理的事項之一。
- 行政長官在《2018年施政報告》公布取消「對沖」的優化安排，要點如下：
 - 政府會協助僱主開設歸屬其名下的**專項儲蓄戶口**，預早進行儲蓄，為日後的潛在遣散費或長服金開支及早準備；
 - 政府會為僱主提供**兩層資助**，第一層資助為期12年，**第二層資助期會延長至25年**，以協助企業，特別是中小微企適應政策轉變；及
 - 政府於25年資助期內，第一層及第二層資助的**總承擔額將為293億元**。

取消強積金「對沖」安排(續)



第一層及第二層政府資助的比率

取消「對沖」後的 年期	政府分擔取消「對沖」安排後的僱傭期 所引致的遣散費 / 長服金	
	第一層資助 (佔應付遣散費 / 長服金百分比)	第二層資助 (佔扣除第一層資助及 專項儲蓄戶口結餘後的 應付遣散費 / 長服金餘額的百分比)
1 - 3	50%	50%
4	45%	45%
5	40%	45%
6	35%	45%
7	30%	40%
8	25%	40%
9	20%	40%
10	15%	35%
11	10%	35%
12	5%	35%
13 - 15	-	30%
16 - 18	-	25%
19 - 21	-	20%
22 - 23	-	15%
24 - 25	-	10%
26	-	-

取消強積金「對沖」安排(續)



- 若個別僱員獲得的權益總和（遣散費 / 長服金權益連同僱主向其強積金戶口所作出強制性供款的累算權益）較其在現行「對沖」制度下應獲得的為少，政府將會承擔支付有關的差額。
- 遣散費 / 長服金的計算比率維持不變，即僱員服務滿一年可獲得每月工資的三分之二。

未來路向

- 政府已展開落實取消「對沖」的籌備工作，並會致力在2020年向立法會提交相關賦權法例草案，目標是在2022年或之前獲立法會通過，並在賦權法例通過後兩年實施取消「對沖」的安排。

增加侍產假日數至五天



- 《2018年僱傭（修訂）條例草案》已於**2019年1月18日**實施。
- 如果男性僱員的子女於**2019年1月18日**或之後出生，同時符合法例的其他規定，便可就他的配偶或伴侶每次分娩享有**五天法定侍產假**。

建議延長產假



- 政府已完成法定產假檢討，並建議延長法定產假，由現時**10個星期增至14個星期**，政府會承擔該項產假薪酬的額外開支，以報銷形式向僱主發還。
- 如僱員根據《僱傭條例》有權享有產假薪酬，連同**10個星期**的法定產假薪酬，僱主應向僱員先支付額外增加的**4個星期法定產假薪酬**，日後才向政府以報銷形式申領發還該額外法定產假薪酬。

建議延長產假



- 有關的產假薪酬比率維持在僱員每日平均工資的五分之四，並以每名僱員**36,822元**為上限（此上限相等於一個月薪**50,000元**的僱員在4個星期內可得的五分之四薪酬，而月薪在**50,000元**或以內的僱員，佔全港女性僱員人數約**95%**）。

建議延長產假

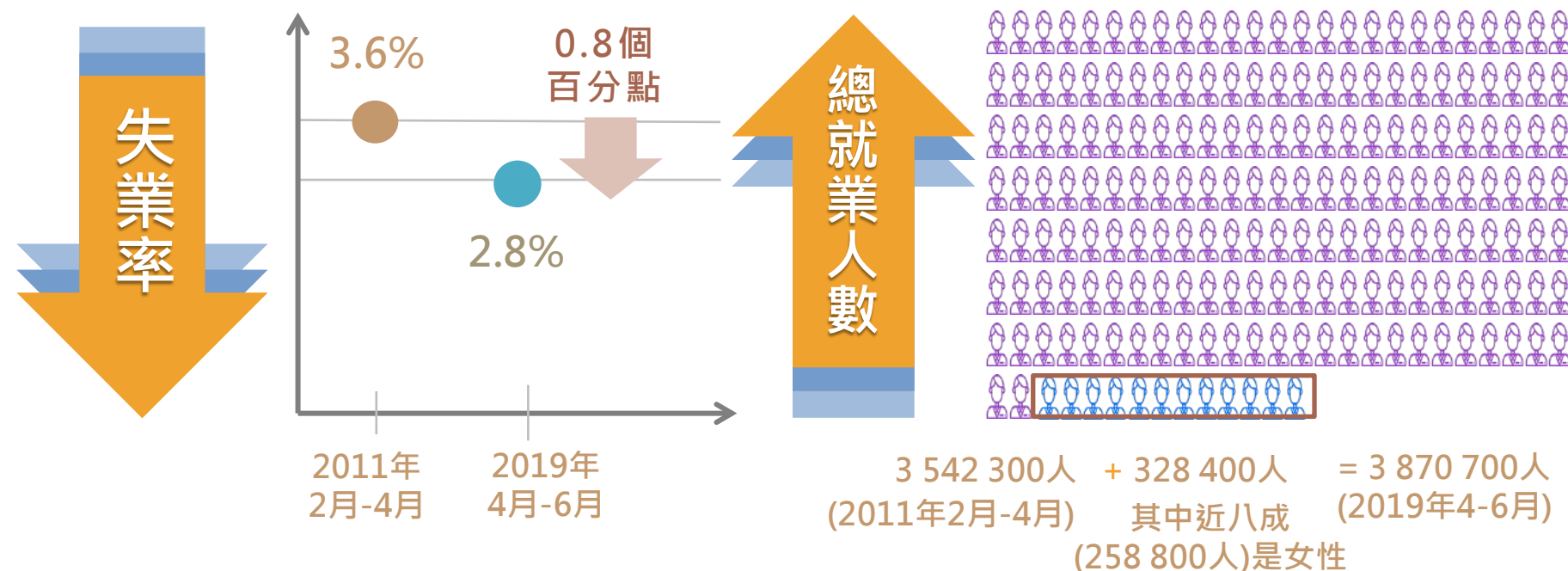


- 有關檢討亦建議就《僱傭條例》作出以下兩項技術性修訂：
 - 更新《僱傭條例》流產的定義，讓懷孕**24個星期**或以上產下不能存活嬰兒的女性僱員，在符合其他所需條件下有權獲得產假；
 - 因懷孕而接受產前檢查的僱員，如能提供相關的文件以證明其曾接受有關檢查，便有權獲得疾病津貼。
- 勞工處已就有關建議諮詢勞工顧問委員會及立法會人力事務委員會，並已開展相關賦權法例的草擬工作，目標是在本年年底前將有關法案提交立法會審議。

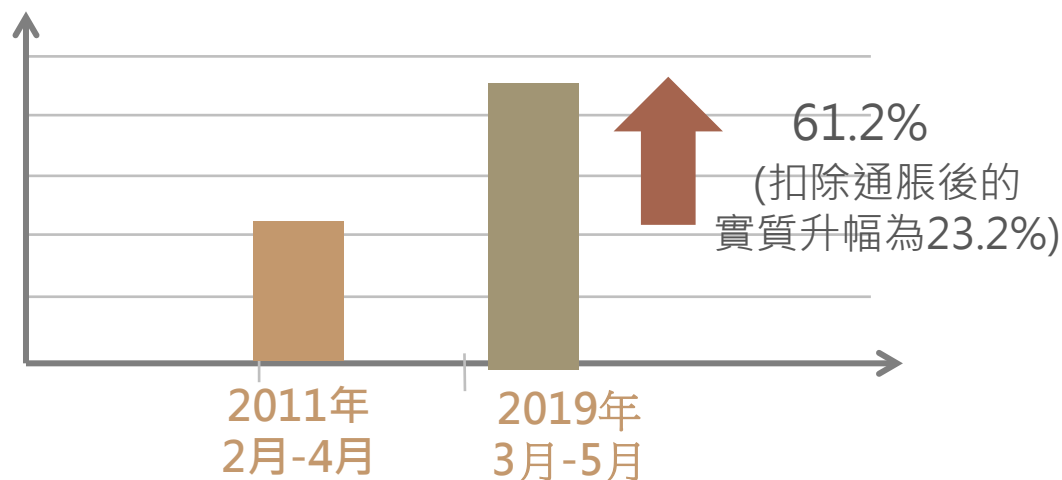
法定最低工資



- 最低工資自實施以來，失業率維持在低水平，就業人數增加，低薪僱員的收入亦持續得到改善。僱主遵行的情況整體令人滿意。



法定最低工資



連同舉報個案，共發現211宗懷疑違例個案

輸入勞工



- 政府設有不同計劃，讓僱主可按實際業務需要申請輸入勞工，填補勞工市場所缺乏的技能，維持本港的競爭力和發展需要
- 僱主可按有關職位空缺所需的技術水平及 / 或教育程度，向入境事務處申請引入專業人士，或透過勞工處的「補充勞工計劃」申請輸入屬技術員級別或以下的勞工
- 在確保本地工人優先就業的前提下，政府會與持份者探討適度和有規限地增加輸入勞工
 - 例如《行政長官2017年施政報告》提出可考慮為資助安老服務及康復服務單位提供更大彈性，以輸入照顧員

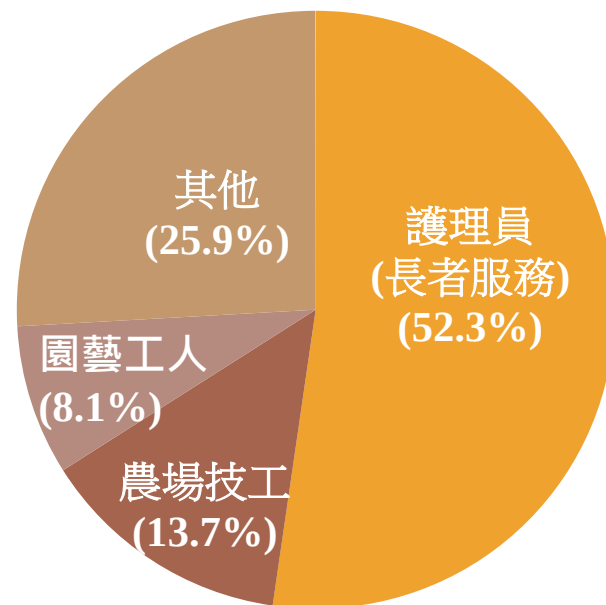
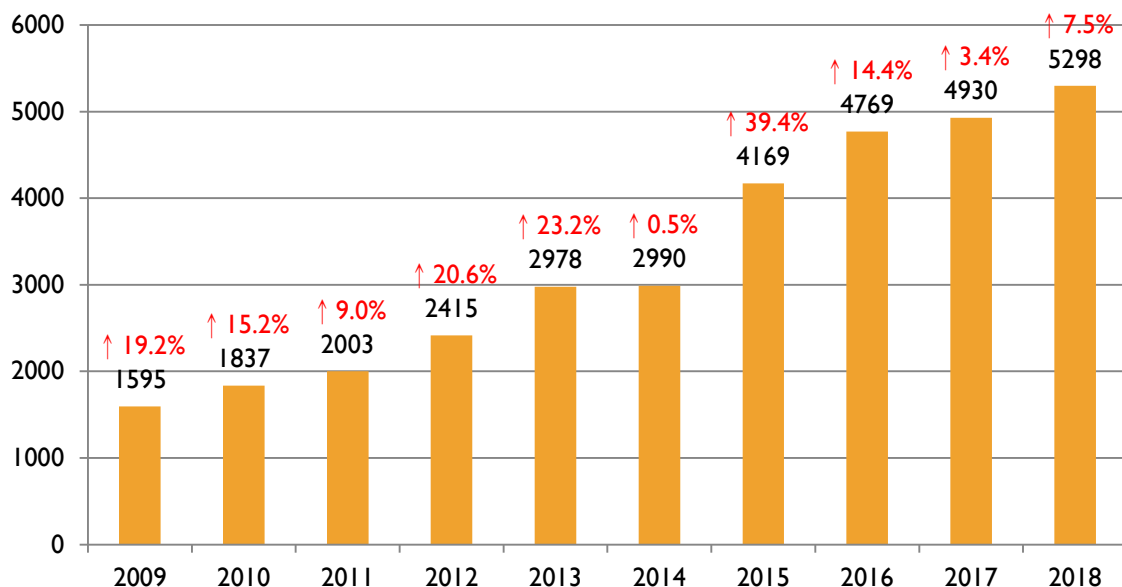
「補充勞工計劃」



過去10年透過「補充勞工計劃」在港工作的輸入勞工人數

2018年年底在港工作的輸入勞工

輸入勞工人數
(截至年底數字)



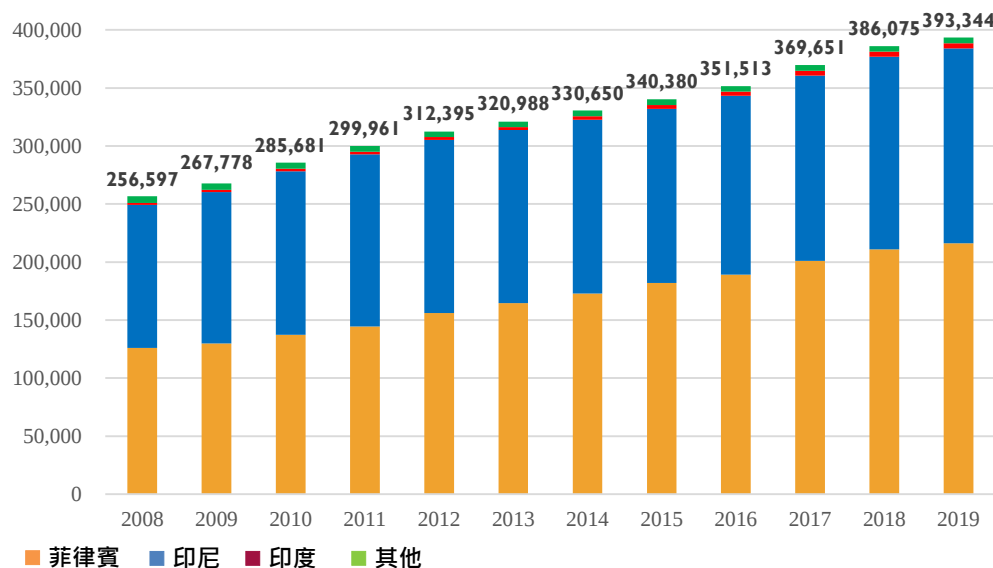
- 截至 2018 年年底，在港工作的輸入勞工共有 5 298 名
- 主要從事護理員（長者服務）、農場技工及園藝工人

外籍家庭傭工



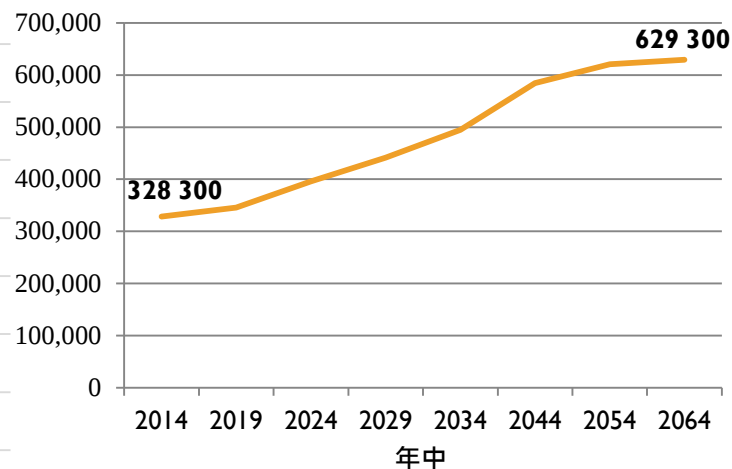
- 政府自1970年代初起准許輸入外傭，以補充本地全職留宿家庭傭工不足的情況。
- 外傭協助釋放本地人口的勞動潛力，對本港發展有重大貢獻。
- 為了維持香港作為一個吸引外傭到來工作的地方，以應付本地家庭的需求，勞工處透過全面的宣傳和教育活動，及加強規管職業介紹所，以保障外傭及其僱主的權益。

2008至2019年的外傭數目(截至2019年6月30日)



資料來源：入境事務處

外傭人數推算



資料來源：政府統計處《香港人口推算2015-2064》

外籍家庭傭工



勞工處
職業介紹所專題網站

主頁

最新消息

職業介紹所資料

職業介紹所牌照

參考資源

相關網址

查詢／投訴

我是...

現有或準職業介紹所經營者或職員

了解更多

我...

正在尋找持牌職業介紹所

了解更多

我是...

一名外籍家庭傭工

你好

KAMUSTA

HALO

ໂພ

안녕

主頁 / 職業介紹所資料 / 職業介紹所因違反守則而被書面警告的名單

職業介紹所因違反守則而被書面警告的名單

職業介紹所名稱	職業介紹所地址	發出書面警告的日期	發出書面警告的原因
運通僱傭中心	1. 九龍旺角彌敦道610號荷李活商業中心16樓1605室 2. 新界荃灣青山公路264至298號南豐中心7樓726室 3. 香港銅鑼灣怡和街46至54號麥當勞大廈16樓1602室 4. 新界元朗裕景坊8號同益大樓2樓1A號舖	2019年3月11日	未有在收取任何費用前與僱主簽訂服務協議
葵隆海外僱傭中心	1. 香港中環皇后大道中340號華泰國際大廈10樓1004室 2. 香港銅鑼灣怡和街48號麥當勞大廈4樓A室 3. 九龍旺角彌敦道655號13樓1312室 4. 新界元朗合財街33號合益商場2樓90號舖	2019年2月15日	未有與求職者簽訂服務協議
葵隆海外僱傭中心	1. 香港中環皇后大道中340號華泰國際大廈10樓1004室 2. 香港銅鑼灣怡和街48號麥當勞大廈4樓A室 3. 九龍旺角彌敦道655號13樓1312室 4. 新界元朗合財街33號合益商場2樓90號舖	2019年2月15日	未有保存與求職者及其僱主之間事務往來的紀錄

工時政策



- 經過多年討論，社會各界仍就任何有關工時的立法建議意見分歧。在缺乏廣泛共識的情況下，政府決定先着力為11個指定行業制定工時指引，以盡快在切實可行的情況下改善僱員的工時安排
- 勞工處現正透過轄下11個行業性三方小組（成員包括勞工處、僱主及僱員的代表）為這些指定行業*制訂指引，以提供建議的行業性工時安排、超時工作補償安排及良好的工時管理措施，供僱主及其僱員參考及採用
- 政府會在11份行業性工時指引全面推出三年後，檢討及評估行業性工時指引的成效，並進一步探討改善工時政策的可行方案

*即飲食、水泥及混凝土、清潔服務、建造、安老院舍、酒店及旅遊、物流、印刷、物業管理、零售和戲院業

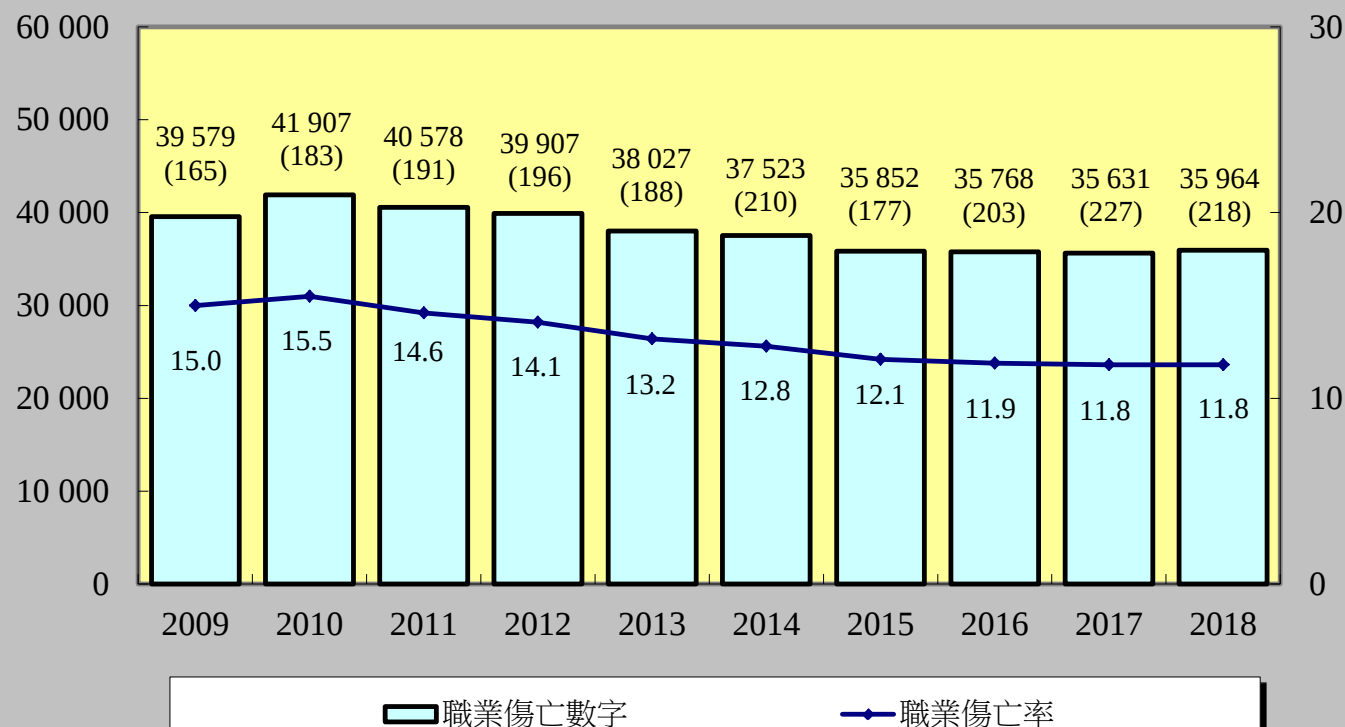
職業安全



2009年至2018年職業傷亡數字
及以每千名僱員計的傷亡率

職業傷亡數字

以每千名
僱員計的傷亡率

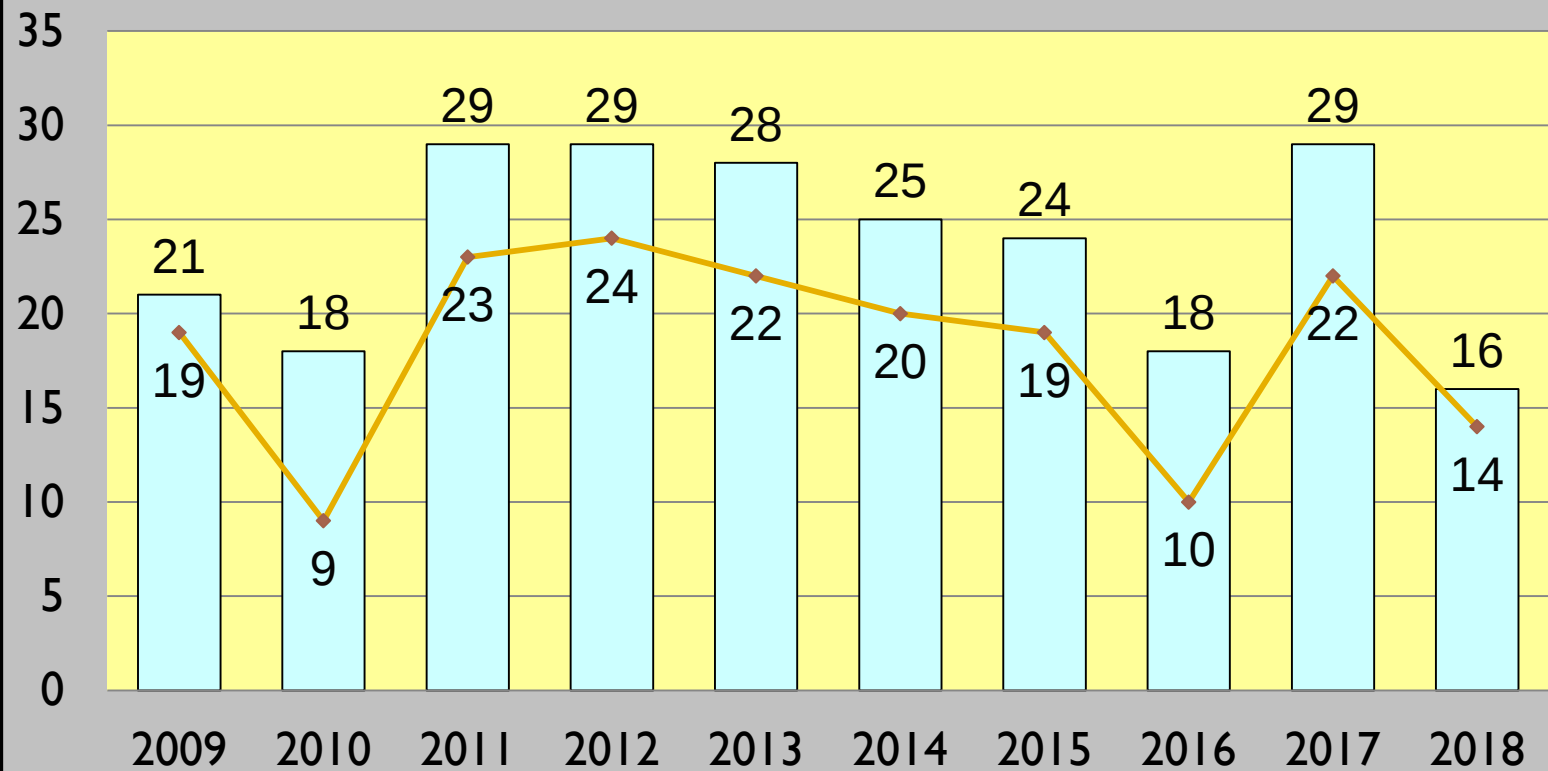


註：括號內的數字顯示死亡人數，數字已包括在意外數目內。

職業安全



2009年至2018年致命工業意外數字



致命工業意外數字

建造業致命工業意外數字

職業安全



- 建造業的致命意外數字一直遠高於其他行業，勞工處已着手推出一系列的針對性措施，以提升各行各業，尤其是建造業的職安健表現，當中包括：
 - 針對涉及危險工序或安全表現欠佳的工地，進行更深入的突擊巡查
 - 加強參與工務工程地盤安全管理委員會會議，要求承建商在會議上預報工地將會進行風險較高的工序，掌握工程的最新風險情況，給予職安健意見，相應調整更針對性的巡查策略
 - 檢討職安健法例的罰則，讓法庭可判處具足夠阻嚇性的懲罰

職業安全



- 設立網上平台，讓僱員可使用流動電子裝置，舉報不安全工作環境
- 加強宣傳投訴渠道，鼓勵建造業工人就不安全工作環境作出舉報
- 加強宣傳配戴安全帽並繫緊帽帶
- 以動畫短片形式製作「職安警示」，傳達意外發生經過及須採取的安全措施，避免意外發生



電話：2559 2297（非辦公時間設有自動錄音服務）
傳真：2915 1410
電子郵件：enquiry@labour.gov.hk





謝謝