

**沙田區議會**  
**教育及福利委員會**  
**二零二二年度第二次會議記錄**

**會議日期：**二零二二年五月十日(星期二)

**時間：**下午二時三十分

**地點：**沙田政府合署四樓

沙田民政事務處 441 會議室

<u>出席者</u>	<u>職 銜</u>	<u>出席時間</u>	<u>離席時間</u>
鍾禮謙先生(主席)	區議會議員	下午二時三十分	下午三時零五分
冼卓嵐先生	區議會副主席	下午二時三十分	下午三時零五分
鄭仲恒先生	區議會議員	下午二時三十分	下午三時零五分
周曉嵐先生	”	下午二時三十分	下午三時零五分
許立燊先生	”	下午二時五十三分	下午三時零五分
林港坤博士	”	下午二時四十一分	下午三時零五分
衛慶祥先生	”	下午二時三十分	下午三時零五分
何詩華女士(秘書)	沙田民政事務處行政主任(區議會)1		

<u>列席者</u>	<u>職 銜</u>
唐美美女士	社會福利署沙田區助理福利專員 2
香松沛先生	教育局高級學校發展主任(沙田)5
陳曼虹女士	房屋署房屋事務經理(大埔、北區及沙田十一)
黃震威先生	沙田民政事務處高級聯絡主任(北)
蕭根潤先生	沙田民政事務處高級行政主任(區議會)
王素雯女士	沙田民政事務處一級行政主任(區議會)3

<u>未克出席者</u>	<u>職 銜</u>
麥潤培先生	區議會主席 (已請假)
莫錦貴先生, BBS	區議會議員 ( ” )

主席歡迎各委員和政府部門代表出席教育及福利委員會(教福會)本年度第二次會議。

### **委員請假事宜**

2. 主席表示，秘書處收到以下委員的書面請假：

麥潤培先生	工作原因
莫錦貴先生	”

3. 委員一致通過上述委員請假。

4. 主席欲了解本日是否由沙田民政事務助理專員作為沙田民政事務處(民政處)的代表出席是次會議。

5. 民政處高級聯絡主任(北)黃震威先生表示，他會作為民政處代表列席是次會議。

### **選舉委員會副主席**

6. 主席表示，秘書處已於本年四月二十八日將教福會副主席的提名表格和選舉程序發給全體委員。教福會副主席的提名於會議當日下午一時三十分截止。

7. 由於截至提名期結束，秘書處沒有收到教福會副主席的提名表格，主席宣布教福會副主席職位暫時懸空，並將於下次教福會會議舉行副主席的選舉。

### **通過二零二二年一月十三日會議記錄**

(會議記錄 EW 1/2022)

8. 委員一致通過上述會議記錄。

討論事項

有關改善安老服務員工的待遇及增加人手事宜

9. 主席表示傳閱文件 EW4/2022 已於早前透過電郵發送給全體委員。由於周曉嵐先生於上次會議提出的臨時動議，其中有關改善安老服務員工的待遇及增加人手事宜值得繼續關注，是次會議加入此議程供委員討論。

10. 周曉嵐先生的意見綜合如下：

- (a) 過往數月本港疫情大規模爆發，安老院舍的人手和資源嚴重不足，他欲了解社會福利署(社署)在疫情期間提供了哪些支援措施予安老院舍。他表示收到院舍反映意見，指社署在疫情期間只提供金錢上的資助，但院舍更需要防疫物資和技術支援，如在購置器材上需要徵求專業意見；
- (b) 在疫情爆發期間，政府開放了內地照顧人員名額，以便他們來港支援公營及私營安老院舍。隨着疫情緩和，政府應重整策略和資源，如社署可審視其提供的支援是否足夠。他欲了解社署在沙田區負責與安老院舍聯絡的工作人員數量及其溝通形式，例如會否於疫情期間主動聯絡院舍；
- (c) 他欲了解目前仍在香港公營和私營安老院舍提供服務的內地照顧人員數量及他們在工作、居住和勞資等方面的適應情況；以及
- (d) 他欲了解若內地照顧人員和本地照顧人員出現同工不同酬的情況，社署會如何疏解本地照顧人員的負面情緒。

11. 冼卓嵐先生表示安老院舍在疫情爆發期間出現防疫物資短缺的情況。他建議社署未來可直接向院舍提供防疫物資，例如員工的防護裝備等，而不是以實報實銷形式向院舍償還購置防疫物資的費用。

12. 主席的意見綜合如下：

- (a) 他表示為了在疫情下緊急紓緩人手短缺，勞工及福利局主要有兩項措施，包括放寬「補充勞工計劃」及由社署直接向內地聘用 1 000 名臨時合約照顧員。他欲了解沙田區有多少院舍受惠於經放寬的「補充勞工計劃」，成功增聘人手，以及院舍所增聘人手的數量；
- (b) 他欲了解在社署直接聘用的 1 000 名臨時合約照顧員中，有多少名照顧員獲安排至沙田區的院舍或服務設施工作；以及
- (c) 他欲了解透過放寬「補充勞工計劃」所輸入的內地照顧人員和本地照顧人員的薪酬差距，以及是否有長遠措施增加本地照顧人員數量。

13. 社署沙田區助理福利專員 2 唐美美女士的回應綜合如下：

- (a) 在疫情期間，社署為安老院舍提供多方面的支援，包括提醒院舍在疫情期間須參照衛生署衛生防護中心發出的相關指引。在物資支援方面，社署除了向安老院舍提供津貼以購置防護物資及消毒用品外，亦有直接向安老院舍提供防護物資，包括外科口罩、N95 口罩、面罩、保護衣和手套等，社署亦分別自本年二月七日及二月二十一起免費向院舍員工和院友派發「2019 冠狀病毒病抗原快速測試劑」，以及於本年三月份向安老院舍派發脈搏血氧儀，以便院舍為院友進行健康監測；
- (b) 在人手支援方面，社署亦為院舍提供各項津貼，包括因應安老院舍員工不幸染疫或成為密切接觸者而未能返回工作崗位致需安排額外人手而提供的「人手支援特別津貼」，以及為合資格員工提供的「院舍員工防疫抗疫特別津貼」；

[會後備註：每月 2,000 元的「院舍員工防疫抗疫特別津貼」及為在相關院舍負責照顧原址檢疫/隔離的院友的合資格員工提供的每天 500 元的「院舍員工額外津貼」，

適用於安老院及殘疾人士院舍僱用並於院舍處所值勤的員工。社署直接聘請的內地照顧員，其基本月薪為港幣31,150元，並不會獲發上述兩項津貼。]

- (c) 社署亦與香港賽馬會慈善信託基金合作，改善院舍的通風設施。此外，為應對可能出現的第六波疫情，政府已成立了跨部門工作小組，全面檢視院舍的抗疫能力及提出改善措施；以及
- (d) 為紓緩護理業界人手短缺的嚴峻挑戰，勞工處自二零二二年三月一日起有時限放寬「補充勞工計劃」輸入護理員的部分規定，為期三個月，即本年三月至五月，加快審批以解決人手上的燃眉之急。社署會因應疫情狀況檢視相關安排。就放寬「補充勞工計劃」部分規定下有關沙田區增聘護理員的數量，社署沒有相關資料。

14. 周曉嵐先生的意見綜合如下：

- (a) 他表示收到意見，指照顧人員在申請津貼時限制較多，例如上班日數須滿十四日方可申請，如員工不幸染疫或安老院舍暫停營業，員工便未能受惠於各項津貼。另外，他明白內地照顧人員來港支援屬短期計劃，而院舍照顧人員人手不足是長期問題，欲了解人手不足的原因是否跟薪酬待遇和工作環境有關，署方如何長遠增加人手，能否提供職業道路予照顧人員，從而吸引更多人士入行；以及
- (b) 在資源分配方面，他期望社署可大幅改善長者支援部的人手編制，安排更多人員與院舍溝通，並調撥更多資源予公營及私營院舍。

15. 主席欲了解透過放寬「補充勞工計劃」聘請的照顧人員與本地照顧人員的薪酬差距，詢問社署能否於會後補充有關資料。他表示經放寬的「補充勞工計劃」將於本年五月完結，欲了解臨時合約照顧員屆時會否離任，院舍人手上會否出現真空期，難以面對龐大需求。

16. 唐美美女士的回應綜合如下：

- (a) 在長遠改善安老服務業的人手方面，政府持續加強安老服務業前線護理人員的培訓。其中包括為安老服務業在資歷架構下推行「過往資歷認可」機制，讓從業員累積工作經驗和知識技能以獲取資歷架構認可的資歷，從而幫助他們建立職業階梯，改善工作前景，吸引更多人士入行。另外，政府在二零一九年推出了為期五年的計劃，全數資助全港所有安老院舍及殘疾人士院舍的主管、保健員和護理員修讀在資歷架構下認可的訓練課程，亦有提供培訓津貼，讓有關院舍在其員工修讀課程期間作出適當的人手安排以維持院舍的運作；
- (b) 政府在二零一五年推出「青年護理服務啓航計劃」，鼓勵年輕人投身護理服務行業，並繼續在二零二零至二零二一年度起的五年內共提供 1 200 個啓航計劃培訓名額和推出多項優化措施，包括下調學員每周工作時數、上調學員薪酬等，希望吸引更多年輕人入行，長遠改善人手問題；
- (c) 政府自二零一八年六月起增加經常撥款予受資助的安老、康復和家庭及兒童福利服務單位，增加個人照顧工作員、院舍服務員和家務助理員認可職位的薪酬撥款，讓資助服務單位更有效招聘和挽留人手；
- (d) 另外，沙田區福利辦事處今年會繼續舉辦「職・夢－社福護理工作體驗計劃」，讓年青人認識安老及康復服務的工作狀況及發展機遇，以擴闊他們對個人生涯規劃的考量；
- (e) 社署在疫情期間一直透過不同渠道與安老服務單位保持緊密溝通，並提供資訊和資源上的支援；
- (f) 就主席的提問，她表示可於會後補充在放寬「補充勞工計劃」部分規定下輸入護理員的相關資料。社署沒有支援沙田區安老院舍的臨時合約照顧員人數的相關資料；以及

- (g) 疫情爆發期間，為緊急提供人手照顧需要接受檢疫或隔離的長者、殘疾人士及其他有需要的人士，社署分別於本地和內地聘請為期三個月的臨時合約照顧員，他們需接受三天的培訓，學習個人護理和感染控制的技巧，然後安排到暫託中心、社區隔離設施或安老院舍工作。因應疫情發展，社署會持續檢視人手需求和調節招聘工作。

[會後備註：目前，私營及自負盈虧安老院及殘疾人士院舍可透過勞工處「補充勞工計劃」輸入護理員。參與「改善買位計劃」的私營安老院，亦可就其非買位部分透過「補充勞工計劃」申請輸入護理員，適用於輸入護理員職位的每月中位工資現時為港幣 14,150 元。政府在二零二二年三月一日至五月三十一日有時限地放寬護理業界通過「補充勞工計劃」輸入護理員的部分規定；與此同時，津助及合約院舍也可按照相同規定申請輸入護理員，以解人手方面的燃眉之急。]

就政府在「防疫抗疫基金」下向法院舍的合資格員工提供每月 2,000 元的津貼，本署已於二零二二年三月十日發出公文，說明若院舍員工因疫情影響(例如確診 2019 冠狀病毒病、受強制檢疫/隔離令等)而未能返回院舍值勤或提供服務，或被安排在家工作，上述期間亦會被計算為工作日，只要有關員工的工作日數不少於 14 天，均符合資格領取該特別津貼。]

17. 主席宣布結束是項議程。

**資料文件**

教育局提供有關轉介學童入讀沙田區公營中小學人數  
(文件 EW 6/2022)

18. 許立燊先生表示，有市民於近日發現香港九龍塘基督教中華宣道會陳元喜小學(陳元喜小學)前校舍建築外掛有愛國教育支援中心(支援中心)的橫額，他欲了解有關支援中心的資料。

19. 教育局高級學校發展主任(沙田)5 香松沛先生表示位於大圍秦石邨的空置校舍為陳元喜小學前校舍，教育局已檢視該空置校舍不適合學校用途，並知會規劃署及房屋署。據他了解，愛國教育支援中心不是津貼學校，其營運不是由教育局負責。目前未有該中心其他營運的資料。

20. 主席欲了解當正規學校遷出原校舍後，原校舍的管理權是否仍屬於教育局，還是會轉交政府產業署作安排。

21. 香松沛先生表示，教育局會基於空置校舍的面積、地點和樓宇狀況的因素，以及教育需要和相關政策措施，適時檢視空置校舍是否適合學校用途。若確認空置校舍無需由教育局分配作學校用途，教育局會按中央調配機制，知會規劃署及其他相關部門(例如地政總署和房屋署)。位於公共屋邨的空置校舍，經檢視後不適合學校用途，會交還予房屋署。

22. 許立燊先生欲了解支援中心的建設是屬於哪個部門的計劃。

23. 香松沛先生表示有關支援中心的資料可於會後補充。

24. 主席表示陳元喜小學前校舍現應屬房屋署管理。如有需要，此議題可於下次會議或於其他委員會會議再作討論。

25. 委員備悉上述文件。

### 下次會議日期

26. 下次會議定於二零二二年七月十二日(星期二)下午二時三十分舉行。

27. 會議在下午三時零五分結束。

沙田區議會秘書處  
STDC 13/15/35

二零二二年七月