

香港特別行政區第七屆黃大仙區議會

第四次會議紀錄

日期： 2024年7月9日(星期二)
時間： 下午2時30分
地點： 九龍黃大仙龍翔道138號龍翔辦公大樓6樓
黃大仙區議會會議室

主席：

胡鉅華先生, JP

黃大仙民政事務專員

出席者：

陳偉坤先生, MH

黃大仙區議會議員

陳英先生, MH

黃大仙區議會議員

馮健樂先生

黃大仙區議會議員

洪楚英先生

黃大仙區議會議員

黎榮浩先生, MH

黃大仙區議會議員

劉婉儀女士

黃大仙區議會議員

李東江先生

黃大仙區議會議員

梁騰丰先生

黃大仙區議會議員

李鎧麟先生

黃大仙區議會議員

雷啟蓮女士, MH

黃大仙區議會議員

莫健榮先生, MH

黃大仙區議會議員

魏仕成先生

黃大仙區議會議員

潘卓斌先生

黃大仙區議會議員

譚美普女士

黃大仙區議會議員

鄧雯蕙女士

黃大仙區議會議員

丘耀誠先生, MH

黃大仙區議會議員

楊諾軒先生

黃大仙區議會議員

姚逸華女士

黃大仙區議會議員

袁國強先生, MH

黃大仙區議會議員

越毅強先生

黃大仙區議會議員

列席者：

陳穎韶女士, JP	勞工處處長	勞工處	)為議程一
馮麗卿女士	高級勞工事務主任(就業)(行政)	勞工處	)出席會議
楊鎮波先生	黃大仙區指揮官	香港警務處	
黃家倫先生	黃大仙警區警民關係主任	香港警務處	
程愛好女士	黃大仙及西貢區助理福利專員 3	社會福利署	
黎陳慧芬女士	物業管理總經理 (黃大仙、青衣及荃灣)	房屋署	
陳永賢先生	總工程師/東 3	土木工程拓展署	
陳志文先生	總運輸主任/九龍 1	運輸署	
林綺媚女士	黃大仙區康樂事務經理	康樂及文化事務署	
湯淑婷女士	黃大仙區環境衛生總監	食物環境衛生署	
何建業先生	署理高級機電工程師/ 核電及電力供應安全	機電工程署	))為議程五
林天相先生	機電工程師/核電及電力 供應安全/3	機電工程署	)出席會議)
羅國有先生	企業事務總監(對外關係)	中華電力有限 公司	))
朱致華先生	首席運行經理(東西區)	中華電力有限 公司	)為議程五)出席會議
李振威先生	首席企業事務經理	中華電力有限 公司	))
何穎童女士	黃大仙民政事務助理專員	黃大仙民政事務處	
王文秀女士	高級聯絡主任(1)	黃大仙民政事務處	
王惠芳女士	高級聯絡主任(2)	黃大仙民政事務處	
鄧潔華女士	高級行政主任(地區管理)	黃大仙民政事務處	
劉克強先生	一級行政主任(區議會)	黃大仙民政事務處	

秘書：

陳慧慈女士	高級行政主任(區議會)	黃大仙民政事務處
-------	-------------	----------

開會辭

主席歡迎各位議員出席第七屆黃大仙區議會第四次會議，亦歡迎在座的政府部門代表列席是次會議。

討論事項

- 一. 勞工處處長到訪黃大仙區議會
2. 主席歡迎勞工處處長陳穎韶女士及高級勞工事務主任(就業)(行政)馮麗卿女士出席會議。
3. 主席向陳處長簡介黃大仙區概況及黃大仙區議會的架構。黃大仙區人口約 40 萬人，其中約 20 萬人為勞動人口。黃大仙區議會共有 20 位區議員，包括八位委任議員、八位由地區委員會界別選舉產生的議員，以及四位由區議會地方選區選舉產生的議員。本區區議員一直積極參與社區事務及服務市民，在危急及突發事件如水浸、火災、停電時主動到場了解情況，並為市民提供即時適切的支援和協助。
4. 陳處長表示很高興獲邀到訪黃大仙區議會與各位議員交流。她指政府非常重視推動本地勞工就業及保障僱員權益和福利。勞工處會繼續採取合適措施，加強保障僱員，並為有不同需要的求職人士和僱主提供多元化的就業與招聘服務，同時繼續提高工人的職業安全及健康意識。她續以投影片簡介主要勞工議題的最新發展，內容綜述如下：

勞工市場概況

- (i) 勞工市場與經濟表現息息相關，隨着本地經濟和訪港旅遊業復蘇，勞工市場逐步改善，最新的經季節性調整的失業率約維持在3%。隨着經濟繼續增長，預料勞工市場短期內應會維持偏緊；

就業概況及就業服務

勞工處刊登的私營機構職位空缺數目

- (ii) 一般來說，勞工處每年從私營機構接獲超過一百萬個職位空缺。2020年疫情期間接獲的空缺數目曾一度下跌至約七十萬個，但隨後已回升至一百萬個以上。另外，在2021年至2023年，勞工處每年均協助超過十五萬名求職人士成功就業；
- (iii) 勞工處會繼續密切注意香港的經濟及勞工市場情況，致力協助求職人士尋找合適工作；

勞工處提供各種就業服務

- (iv) 勞工處目前於全港設有11所就業中心，為市民提供全面和免費的就業服務及設施。黃大仙區居民可前往位於啟德的東九龍就業中心或觀塘就業中心使用相關服務；
- (v) 勞工處亦分別為飲食業、零售業及建造業設立行業性招聘中心，為相關行業的僱主及求職人士提供免費的一站式即場招聘及就業服務；
- (vi) 市民可使用勞工處的電話就業服務、「互動就業服務」網站及流動應用程式等，尋找合適的職位空缺，亦可參加勞工處舉辦的大型招聘會、地區性招聘會，及專題招聘會；以及
- (vii) 勞工處開設兩所名為「青年就業起點」的青年就業資源中心，為15歲至29歲的青年提供一站式的綜合就業及自僱支援服務；

勞工處提供各種就業服務協助不同群組就業

- (viii) 勞工處為不同年齡和背景的求職人士推行多項就業計劃，包括「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」、「就業展才能計劃」等，向僱主發放在職培訓津貼，鼓勵僱主聘請中高齡人士、青年及殘疾人士；以及
- (ix) 勞工處自2023年11月起恆常推行「多元種族就業計劃」，委聘非政府機構以個案管理方式，向少數族裔求職人士提供「一站式」就業服務。此外，勞工處亦增聘少數族裔人士出任就業助理及一般助理，至今共聘用23人，協助向少數族裔社群推廣勞工處的就業服務；

「再就業津貼試行計劃」

- (x) 勞工處將今年7月15日推出為期三年的「再就業津貼試行計劃」，對象為連續三個月或以上沒有從事任何獲酬工作的40歲或以上人士，鼓勵他們重投勞動市場。每名連續完成六個月全職工作的參加者可獲發10,000元再就業津貼，而連續完成12個月全職工作則可再獲發10,000元津貼，每名合資格參加者在計劃推行期間可獲津貼上限為20,000元。勞工處已委聘香港工會聯合會(工聯會)及港九勞工社團聯會(勞聯)為服務機構，協助推行計劃，為參加者提供就業支援及跟進服務；以及
- (xi) 勞工處鼓勵聘請參加者的僱主同時參加「中高齡就業計劃」，合資格的僱主可申請在職培訓津貼。兩個計劃相輔相成，可發揮協同效應，促進中高齡人士就業；

「大灣區青年就業計劃」

- (xii) 勞工處自2023年3月起恆常推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵在香港及大灣區均有業務的企業聘請香港青年到大灣區內地城市工作，促進他們的事業發展及大灣區內人才交流。政府向企業發放每名參與青年每月10,000港元津貼，為期最長18個月；以及
- (xiii) 勞工處在2024年推出多項優化措施，包括全年接受申請、容許企業聘用在過去12個月曾於其公司任職的實習學員，以及容許企業按業務需要，調派青年到香港或大灣區以外內地省市的工作時間至最多九個月；

「補充勞工優化計劃」

- (xiv) 為應對人力短缺帶來的挑戰，政府在保障本地勞工優先就業的前提下，加強輸入勞工的機制。除建造業、運輸業及院舍業分別推出輸入勞工計劃外，勞工處亦已於2023年9月推出「補充勞工優化計劃」，優化過往「補充勞工計劃」的涵蓋範圍及運作，包括暫停執行26個職位類別及非技術或低技術職位一般不得輸入勞工的規定。勞工處會在優化措施實施兩年期屆滿前作出檢討；以及
- (xv) 為落實本地工人優先就業的原則，「補充勞工優化計劃」與「補充勞工計劃」的規定一樣，申請僱主必須進行四星期本地招聘，優先聘請合適的本地工人填補空缺。勞工處會就每宗申請作出分析，評估僱主是否有誠意聘用本地工人；

勞資關係

勞工處處理的勞資糾紛及申索個案

- (xvi) 勞工處緊密監察各行業的勞資關係，並適時介入，協助勞資雙方解決分歧。勞工處勞資關係科共有十個分區辦事處，為僱主及僱員提供免費的諮詢及自願性質的調停服務。2023年，勞工處處理的勞資糾紛及申索個案約有12 000宗，經調停的個案逾七成獲得解決；

《僱傭條例》下「連續性合約」的規定

- (xvii) 現時《僱傭條例》下「連續性合約」(即僱員連續受僱於同一僱主四星期或以上，每星期最少工作18小時，俗稱4-18)的規定，確立僱主有法定責任為付出穩定及一定比重服務的僱員提供僱傭福利；
- (xviii) 勞工顧問委員會於今年2月就檢討有關規定達成共識，放寬為以四星期工時合計為一個計算單位，並將四星期工時門檻定為68小時(即4-68)。政府現正積極進行有關修例工作，相關法案預計將於2025年上半年提交立法會審議；

增加法定假日

- (xix) 法定假日日數將由現時的每年14日逐步增加至2030年的每年17日。未來新增的法定假日為2026年起的復活節星期一、2028年起的耶穌受難節，以及2030年起的耶穌受難節翌日；

取消強制性公積金「對沖」安排

- (xx) 政府將於2025年5月1日實施取消強制性公積金制度下僱主的強制性供款累算權益可「對沖」遣散費／長期服務金的安排；
- (xxi) 勞工處會繼續廣泛宣傳取消「對沖」安排即將實施。僱主及僱員可利用政府推出的網上計算工具，計算取消「對沖」後的遣散費／長期服務金、僱主可獲的政府資助，以及僱員的權益總和等。勞工處會以簡單易明的資訊，幫助僱主和僱員了解取消「對沖」安排；以及
- (xxii) 政府會向僱主提供資助，在轉制後為僱主分擔遣散費／長期服務金的部分支出，資助計劃為期25年，涉及金額超過330億元。勞工處正全力推進籌備工作，包括構建「政府資助計劃」資訊科技系統及制定計劃的運作細節，務求順利落實取消「對沖」安排及推行「政府資助計劃」；

僱員權益及福利

法定最低工資及檢討機制

- (xxiii) 行政長官會同行政會議已於2024年4月30日接納最低工資委員會有關優化法定最低工資檢討機制的建議，包括由每兩年檢討法定最低工資水平改為每年檢討一次（「一年一檢」）、採用方程式實行「一年一檢」，並在新檢討機制實施五年至十年後作出檢討。方程式的設計確保法定最低工資的調整幅度不低於整體甲類消費物價通脹，以及在香港經濟表現較佳時，法定最低工資的升幅適當地高於通脹，讓僱員也能受惠。政府正擬定相關的實施安排；

外籍家庭傭工

- (xxiv) 目前在港工作的外籍家庭傭工超過36萬人，其中以菲律賓籍傭工最多，其次為印尼籍傭工。勞工處積極向僱主和外傭提供支援，例如舉辦一系列教育和宣傳活動、設立具12種語言版本的外傭專題網站等，以加深外傭及僱主對自身權益責任和權利的了解；
- (xxv) 香港的職業介紹所受《僱傭條例》及《職業介紹所規例》規管。現時香港有約3 700間持牌職業介紹所，當中約一半提供外傭職業介紹服務；
- (xxvi) 勞工處會按照《僱傭條例》、《職業介紹所規例》及《職業介紹所實務守則》(《實務守則》)的規定，審批職業介紹所的發牌及續牌申請，亦會到職業介紹所作例行及突擊巡查，打擊違規經營；以及
- (xxvii) 勞工處已頒布新修訂的《實務守則》，以提升職業介紹所的專業水平和服務質素，加強保障求職者及僱主的權益。一旦職業介紹所違反《實務守則》，勞工處可考慮撤銷其牌照或拒絕發出/續發牌照，又或發出警告敦促其糾正；

破產欠薪保障基金

- (xxviii) 勞工處較早前已檢討破產欠薪保障基金的申請和審批程序，新措施有望縮短發放特惠款項所需的時間。破欠基金委員會同意由基金提供法律服務，協助申請人向無力償債的僱主提出破產或清盤呈請，讓申請人省卻於法律援助署申請法律援助及進行資產審查所需的時間，估計可讓申請程序縮短多達12個星期；

職業安全及健康

致命工業意外的數目近年一直徘徊在 20 宗左右的水平。2023 年共發生 24 宗致命工業意外，當中 20 宗屬建造業的個案。建造業的致命工業意外數字一直遠高於其他行業；

(xxix) 有見及此，勞工處推出一系列針對性措施，促使各行各業尤其是建造業注意職業安全及健康。相關措施包括提高職業安全與健康法例的罰則、提升懸空式竹棚架工程的安全、安排安全管理制度的其餘四項元素正式生效、繼續落實「工傷僱員復康先導計劃」、優化關於預防工作時中暑的指引及修訂《密閉空間工作的安全與健康工作守則》；以及

(xxx) 勞工處亦會積極參與工務工程地盤安全管理委員會的會議、進行更深入的突擊巡查和特別執法行動、推廣「建築設計及管理」概念及推出「推廣使用輕便工作台計劃」。

5. 主席感謝陳處長詳細介紹勞工處的工作，並邀請議員就勞工議題提出建議或問題。

6. 丘耀誠議員表示，近年就業生態轉型，出現大量以臨時及兼職形式受聘的零工工作者。此類從業員一般被界定為自僱人士，因此無權享有《僱傭條例》下的最低工資、遣散費及長期服務金、有薪假期以及工傷賠償等基本勞工保障。另外，此類從業員普遍缺乏議價能力，難以向平台公司追討應有薪酬待遇和福利保障。他詢問，隨着本港零工工作者數目漸增，勞工處會否檢討現行勞工法例，以加強對零工作者的保障，並設立三方協商平台以有效化解勞資矛盾。另外，他亦查詢政府將於 2025 年 5 月 1 日實施取消強制性公積金「對沖」安排一事的最新進度及準備工作。

7. 劉婉儀議員建議勞工處主動接觸企業，鼓勵企業提供適合育兒婦女的兼職工作崗位，容許彈性工作時間，期望可以吸引育兒婦女重返職場，使更多人受惠於「中高齡就業計劃」，提升計劃成效之餘，亦同時補充香港勞動市場缺口。她亦表示近日有傳媒報道指，有內地清潔公司透過網上社交媒體宣傳，聲稱可以低廉價錢來港提供家居清潔服務，此舉既觸犯《入境條例》下就聘用境外勞工的規定，亦損害本地勞工的就業機會。因應上述情況，她欲了解勞工處有否聯同其他政府部門主動出擊，以「放蛇」方式搗破非法勞工集團。另外，勞工處於本年 5 月修訂《預防工作時中暑指引》並優化工作暑熱警告的發出、更新及取消機制。她查詢勞工處有否設立通報機制，以確保工友在工地工作時能接收有關工作暑熱警告的訊息。

8. 越毅強議員代表民建聯黃大仙支部，建議政府就修訂後的《密閉空間工作的安全與健康工作守則》加強巡查，並考慮利用智能科技設備改善密閉空間的工作環境和預防意外，例如善用無人機監察密閉空間工作情況，以及使用智慧安全工地的系統監察工友的位置及即時維生指數等。他亦建議考慮多在黃大仙區內舉辦招聘活動，以協助區內居民尋找和配對合適的工作，提升黃大仙區的就業率，鼓勵居民投入勞動市場。

9. 另外，越毅強議員及黎榮浩議員建議考慮就《預防工作時中暑指引》立法，強制僱主遵從指引，同時釐清僱主的責任及避免僱主與僱員之間的爭執，從而有效保障工人權益。另外，他們亦歡迎勞工處積極邀請建造和物業管理等各行業制定行業防暑實務指引，期望防暑實務指引有助樹立簡單易明及容易執行的防暑規則，保障勞工的職業安全。

10. 陳處長綜合回應如下：

平台工作者

- (i) 政府非常關注平台工作者的勞工權益。平台工作涉及新的工作模式，勞工處已委託政府統計處就本地平台工作

者的情況進行主題性住戶統計調查，以科學化的統計調查搜集平台工作者工作情況的資料。勞工處同時積極留意其他地區的經驗，期望擬訂適合本地情況的措施；

- (ii) 此外，勞工處已成立聯絡小組，與主要平台經營者及相關持分者探討加強保障平台工作者的可行辦法。為強化聯絡小組的職能，勞工處會適時邀請勞工團體代表加入，以加強三方對話及協作；以及
- (iii) 勞工處將繼續與各持分者及議員保持溝通，並期望各方從多角度交流討論，共同探討保障平台工作者的方向；

取消強制性公積金「對沖」安排

- (iv) 政府正全力進行取消「對沖」安排的籌備工作，包括構建「政府資助計劃」的資訊科技系統和制定資助計劃的運作細節；以及
- (v) 為協助僱主及僱員了解取消「對沖」的安排，政府會繼續進行廣泛宣傳，包括為僱主、僱員和人力資源從業員舉行簡介會、在社交媒體推出貼文、在本地主要報章及新聞應用程式刊登宣傳稿、製作單元短片，以及適時宣傳「政府資助計劃」的詳情等；

《預防工作時中暑指引》

- (vi) 《預防工作時中暑指引》的目的，是希望僱員能夠採取有效的預防中暑措施，避免因中暑而引發工業意外；
- (vii) 工作守則和行業指引容許僱主和僱員根據當時的工作環境及行業慣例，更靈活地調整工作安排和選擇合適的防

暑措施。相比之下，立法須經過複雜和冗長的討論和審批流程。工作守則和行業指引有助業界循序漸進地累積經驗，協助僱主和僱員建立預防工作時中暑的意識。如有需要，日後可再考慮透過立法作進一步規範；以及

- (viii) 根據《職業安全及健康條例》，每名僱主均須在合理地切實可行範圍內，確保其所有在工作中的僱員的安全及健康。因此，若僱員在工作期間中暑而釀成工業意外，僱主可能需要負上法律責任；

鼓勵企業為育兒婦女提供適合的工作崗位

- (ix) 勞工處會繼續積極地向相關僱主協會宣傳，亦會舉辦專題招聘會協助企業及育兒婦女就業配對。例如，酒店往往需要大量人手於退房時段整理房間，非常適合育兒婦女的時間安排，因此勞工處會鼓勵酒店業僱主聘請育兒婦女；

提高黃大仙區的就業率

- (x) 勞工處會繼續積極舉辦地區行招聘會，為黃大仙區居民提供職業配對及就業機會。同時，在資源調配許可的情況下，勞工處亦樂意與議員合作舉辦招聘會，協助黃大仙區居民就業；

密閉空間工作的安全與健康

- (xi) 勞工處會繼續積極進行巡查及執法工作，同時亦會重點調配資源進行針對性的宣傳教育，讓僱主、僱員及其他持分者認識潛在安全風險；

- (xii) 勞工處會繼續與發展局緊密合作，致力推動應用智能科技設備，減低密閉工作環境的安全風險；以及

打擊聘用非法勞工

- (xiii) 勞工處、入境事務處及警務處一直保持緊密合作，共同打擊非法勞工，以保障本地工人的就業機會。議員及市民若懷疑有人聘用非法勞工，可向入境事務處或勞工處舉報，政府必定會嚴肅跟進。

11. 主席邀請其他議員發表意見或提問。

12. 楊諾軒議員表示「再就業津貼試行計劃」網站主要提供清潔工、電話銷售員及跟車送貨員等職位空缺，而文書類職位的空缺相對較少。他建議計劃可加入更多不同工種，例如為中高齡的求職人士提供文書職位。另外，他建議處方可考慮就「再就業津貼試行計劃」提供培訓課程，讓參加者透過培訓課程了解當前社會的新事物與趨勢。課程可介紹如人工智能技術及新型自動化清潔設備等新科技，幫助參加者跟上社會步伐，重拾工作技能，繼而重返職場。

13. 李東江議員建議勞工處可考慮循序漸進地擴展「工傷僱員復康先導計劃」至更多其他行業，以惠及更多相關行業的工傷僱員。他亦建議處方考慮讓「再就業津貼試行計劃」涵蓋更多兼職工作者，並研究更加多元化的津貼計算方式。此舉不但有助鼓勵更多中高齡人士重返職場，也能照顧到不同就業模式的需求。另外，他查詢勞工處預期強制性公積金「對沖」安排於 2025 年 5 月 1 日取消後，會否出現解僱潮或僱主強制僱員重簽聘用合同的情況。

14. 莫健榮議員表示隨着網上招聘平台或招聘應用程式日趨普及，涉及線上求職的勞資糾紛個案亦與日俱增，令人關注此等僱員的權益及福利有否受法例保障。他詢問勞工處會否制定監管機制，加強規管網上招聘平

台，保障求職者權益。另外，他亦查詢勞工處會否加強宣傳工作，以免求職者尤其是青年人誤墮求職陷阱。

15. 陳處長綜合回應如下：

「再就業津貼試行計劃」

- (i) 勞工處備悉議員建議為「再就業津貼試行計劃」參加者提供再培訓課程的意見，並會向僱員再培訓局反映，期望培訓課程有助提升僱員工作效率及職業安全健康；以及
- (ii) 「再就業津貼試行計劃」目前涵蓋兼職工作，合資格的兼職參加者亦可獲發再就業津貼。計劃現時採取簡單計算模式。勞工處會先累積實踐經驗，再進一步考慮調整計劃內容，使計劃更加完善和全面；

「工傷僱員復康先導計劃」

- (iii) 先導計劃目前涵蓋建造業、飲食及酒店業和運輸及物流業。處方日後檢討計劃時，會討論和研究可否將計劃擴展至其他合適的行業；

有關網上招聘平台及應用程式求職的規管

- (iv) 根據《僱傭條例》，所有在香港經營的職業介紹所，不論經營模式或所介紹的職務類別，必須領有勞工處發出的牌照，並受到規管。因此，網上招聘平台應當受到勞工處規管；
- (v) 除遵守法例外，職業介紹所亦須按照《實務守則》的要

求營運。職業介紹所不得協助或教唆僱主違反《僱傭條例》下有關向僱員依時支付工資的規定，並且必須行事誠實和盡責，查核求職者和僱主雙方提供的資料，包括職位詳情、職責描述、僱主資料，以及僱員待遇和福利等；以及

- (vi) 市民如懷疑網上招聘平台涉嫌違反法例或《實務守則》的規定，可向勞工處作出投訴或舉報。勞工處會就每宗投訴展開調查。一旦查明投訴屬實，勞工處會敦促有關平台糾正，甚至撤銷、拒絕發出或續發其牌照。如有足夠證據證明有關平台違反勞工法例，勞工處亦會提出檢控；

取消強制性公積金「對沖」安排的補充資料

- (vii) 取消「對沖」安排不具追溯力。取消「對沖」生效後，僱主可繼續使用生效前的強積金供款累算權益「對沖」生效前的遣散費／長期服務金。由於僱主在取消「對沖」生效前解僱僱員並不能節省遣散費／長期服務金的開支，因此僱主並沒有誘因在取消「對沖」生效前大量解僱員工。

16. 主席續邀請其他議員發表意見或提問。

17. 譚美普議員表示政府推出一系列家庭友善僱傭措施鼓勵生育，包括於 2019 年 1 月 18 日修訂《僱傭條例》，將法定侍產假由三日增加至五日。她查詢勞工處會否考慮進一步增加侍產假日數，以加強對雙職父母的支援及締造有利育兒環境。

18. 梁騰丰議員表示現時部分行業人手短缺，而政府近年亦推出「補充勞工優化計劃」等多項輸入外勞政策，以應對人力短缺帶來的挑戰。他

查詢政府會否考慮拓展現行招聘輸入勞工的渠道，例如增加輸港勞務合作企業(勞務企業)的數目，並設立外勞培訓機制，包括在內地設立培訓基地、推動職業技能互認、完善外勞監督制度及鼓勵企業學院在內地設立分校等，以補充本地勞動力。另外，鑑於近期工業意外頻生，他詢問勞工處會否考慮引入承建商扣分制，對在安全巡查過程中被發現違反職安健相關規定的承建商扣分，以提升工地安全水平。

19. 陳處長綜合回應如下：

有關男士侍產假

- (i) 政府一向鼓勵僱主按其負擔能力及員工需要，為僱員提供優於法例水平的僱傭福利。事實上，現時已有一些機構自發提供較長的侍產假，從而吸引和挽留員工。政府在考慮是否進一步延長法定侍產假時，必須審慎評估各項相關因素，包括本港勞動市場情況、僱員的利益，以及僱主的負擔能力等，並在這些因素之間取得適當平衡。政府現時無計劃增加男士侍產假；

「補充勞工優化計劃」

- (ii) 「補充勞工優化計劃」規定，如擬輸入的勞工為內地居民，僱主必須經由內地相關商務主管部門核准的對港勞務企業招聘輸入勞工。勞工處會密切留意內地勞工赴港工作的相關安排；
- (iii) 現時，申請僱主在內地招聘勞工時，一般會揀選具備相關技能和經驗的勞工，部分僱主亦會為輸入勞工提供與工作相關的訓練。由於輸入勞工計劃涉及多個不同行業，申請僱主和輸入勞工人數眾多，相關的培訓工作主要由個別僱主自行安排；以及

對承建商引入扣分制的建議

- (iv) 在現行標書評審機制下，承建商過往在工務工程的「工地安全」表現、工地意外率及嚴重事故記錄，均已納入為標書評分項目。因此，承建商在工務工程合約的表現評核會直接影響其日後獲批工務工程合約的機會。部門亦會在合約完成後全面檢視該承建商的表現，並會按需要向承建商作出適當的規管行動，當中包括降級至試用級別或降低組別，甚至將其從認可名冊內除名。

20. 主席續邀請其他議員發表意見或提問。

21. 陳英議員表示現時保安及清潔行業的人手不足，並查詢處方會如何協助相關行業增加人手。

22. 鄧雯蕙議員建議政府考慮將「大灣區青年就業計劃」的補貼金額直接向參加計劃的青年而非企業發放。她亦建議為本屆中學文憑試畢業生提供大灣區就業資訊及舉辦「大灣區青年就業計劃」的簡介會，並提供職業配對機會。她期望透過簡介會及提供直接補貼，吸引青年到大灣區發展事業。另外，她亦建議定期公開經常違反《僱傭條例》、《職業介紹所規例》及《實務守則》規定的職業介紹所名單，以提醒僱主審慎選擇職業介紹所。

23. 魏仕成議員表示，現時勞務企業會以中介公司的形式收取不同的服務費。他建議建立統一的外勞申請系統，並制定明確的中介服務費用標準，令相關服務更透明公平。另外，他指出部分正輪候公屋的家庭主婦可能會主動放棄工作機會，以免家庭收入超出公屋申請資產審查的限額。因此，他建議政府考慮制定相關應對政策與措施，鼓勵並協助相關人士重新就業而不影響其公屋申請資格，以紓緩本地勞動人口短缺的情況。

24. 陳處長綜合回應議員如下：

「大灣區青年就業計劃」

- (i) 參與「大灣區青年就業計劃」的企業須以不低於月薪18,000港元聘請合資格青年，勞工處會向企業發放每名青年每月10,000港元的津貼。換言之，企業每月要再支付最少8,000港元工資。勞工處會繼續積極向青年及企業推廣計劃，期望青年獲得更多元化的工作機會，同時擴闊視野及拓展內地人脈網絡；

涉及外籍家庭傭工的《職業介紹所規例》規管事宜

- (ii) 勞工處會透過職業介紹所專題網站，發放關於職業介紹所的最新資訊，例如不獲續牌的職業介紹所名單等，令相關資訊更加透明；以及
- (iii) 政府一直密切監察外傭頻密更換工作的情況，假如發現外傭短期內頻密更換僱主的可疑情況，入境事務處可能拒絕再為相關外傭批出工作簽證，對外傭構成一定的阻嚇作用。新修訂的《實務守則》規定職業介紹所必須清楚向新聘外傭說明與外傭相關的入境規定，包括轉換僱主的一般申請程序及安排，以及涉嫌濫用提前終止合約轉換僱主的安排的後果。勞工處將繼續加強有關方面的宣傳；以及

「補充勞工優化計劃」的其他資料

- (iv) 在確保本地工人優先就業的前提下，保安及清潔業的僱主如確實未能在本港聘得合適人手，可根據「補充勞工優化計劃」申請輸入勞工。現時已有僱主申請輸入勞工擔任保安員及清潔工的職位，紓緩行業人力短缺的情況。

25. 議員沒有其他提問，主席感謝陳處長及馮女士出席是次會議。

(主席宣佈暫停會議十分鐘。)

二. 通過黃大仙區議會 2024 年 5 月 7 日第三次會議的會議紀錄

26. 議員備悉秘書處於會前沒有收到關於上次會議紀錄的修訂建議，並同意通過上次會議紀錄。

三. 黃大仙區議會 2024 年 5 月 7 日第三次會議進展報告

(黃大仙區議會文件第32/2024號)

27. 議員備悉文件。

四. 社會福利署黃大仙及西貢區福利辦事處 2024 至 2026 年度工作計劃

(黃大仙區議會文件第33/2024號)

28. 社會福利署(社署)程愛好女士以投影片(附件一)介紹文件。

29. 馮健樂議員關注長者精神健康問題，尤其區內出現長者輕生個案，情況令人擔憂。他希望社署和關愛隊能更緊密合作，共同改善區內長者的精神健康，例如社署可識別出有需要的個案，關愛隊安排上門探訪及關懷有需要的人士。此外，關愛隊若發現有需要的個案亦可轉介至社署，讓署方提供專業的支援服務。

30. 洪楚英議員關注青少年的精神健康問題。他表示學校雖然可識別受情緒困擾的學生，惟由於教職員難以掌握學生於校外的情況及其所遇到

的問題，或難以提供適切支援。學校及關愛隊均沒有足夠的專業能力處理與精神病患者相關的突發性事故，認為這些情況需要社署的介入及專業支援。他建議社署可提供 24 小時的緊急支援或社工服務，在緊急情況下提供協助。此外，他表示除了年長和年幼的群體外，社區中亦有須同時兼顧工作及照顧身邊年長人士或年幼兒童的責任的照顧者，他們承受沉重壓力，認為社署應多關心此類群體。

31. 劉婉儀議員表示希望社署能建立跨界別的小社區協作平台，她建議除了非政府機構外，區議員和關愛隊亦可加入協作平台。各成員可定期會面以加深聯繫，區議員或關愛隊亦可藉此平台獲取更多關於小區內各服務機構的資訊，從而在發現區內有需要的個案時，將有關個案轉介至所屬小區內的合適機構如長者中心、復康中心及家庭綜合服務中心跟進。

32. 劉婉儀議員及雷啟蓮議員均表示希望社署為關愛隊提供更多培訓，尤其針對有關識別隱閉長者、獨居長者及精神康復人士的培訓課程。雷啟蓮議員認為經驗不足的義工或難以識別隱閉長者，故希望社署能夠給予關愛隊及區議員更多資訊和支援，以協助他們掌握識別隱閉長者和與他們相處的技巧。

33. 社署程愛好女士綜合回應如下：

(i) 社署一直關注區內長者精神健康及輕生問題，署方已增撥資源於區內不同的福利服務單位，包括長者地區中心及長者鄰舍中心等，在鄰舍層面為區內長者及護老者提供一系列支援服務，包括社交及康樂活動、情緒支援、護老者支援、輔導服務等。這些中心亦設有專責隊伍提供外展服務，並會擺設街站，以尋找及接觸社區上的隱蔽長者，並為有精神健康需要的長者提供轉介及支援服務；

(ii) 社署會加強與關愛隊的協作及聯繫，若關愛隊識別到有

需要的個案，可在取得當事人同意後轉介予社署跟進。社署於今年初曾舉辦簡介會向關愛隊及議員介紹個案轉介機制及地區主要協作的福利服務單位，其聯絡資料已載於轉介服務申請表格上。單位的社工在接獲個案後會盡快與當事人聯繫，或轉介至相關服務單位跟進。社署的綜合家庭服務中心、長者地區中心、長者鄰舍中心、殘疾人士地區支援中心及家長／親屬資源中心等均可提供各種支援服務予有需要人士。社署樂意於會後透過秘書處再次將轉介表格提供予議員和關愛隊參考；

- (iii) 社署24小時查詢及支援熱線(電話號碼：2343 2255)運作多年，並於非辦公時間提供緊急支援或社工外展服務，例如為懷疑受虐兒童個案提供即時專業支援。此外，社署於去年更推出了24小時運作的照顧者支援專線(電話號碼：182 183)，為有需要的照顧者提供資訊、轉介和服務配對安排，紓緩照顧者的壓力。在精神健康方面，醫院管理局(醫管局)亦設有由專業精神科護士接聽的24小時精神健康專線，提供專業意見。此外，政府致力促進市民對精神健康的關注，去年下旬推出名為「情緒通」24小時服務的一站式即時精神健康支援熱線(電話號碼：18111)，讓市民及早辨識情緒病徵兆及為有需要人士提供精神健康支援及轉介服務；

- (iv) 與關愛隊的協作及培訓方面，社署於今月初推行「地區服務及關愛隊伍－支援長者及照顧者先導計劃」(先導計劃)，並以荃灣及南區作為試點。讓關愛隊透過家訪或日常服務，協助識別有需要的獨老、雙老住戶、護老者和殘疾人士照顧者並提供跟進支援服務，例如鼓勵他們安裝平安鐘或將個案轉介至社署，或相關福利服務單位跟進。社署會從上述兩區的先導計劃總結經驗，按實際運作情況檢討和改善先導計劃，及考慮將計劃擴展至

全港各區。開展計劃前，地區福利辦事處會為關愛隊提供培訓，例如義工探訪的溝通技巧等；以及

- (v) 社署希望未來能加強與關愛隊、區議會及民政處協作；
社署署長稍後亦會到訪黃大仙區議會與議員交流，並介紹區內的社福服務和設施。

34. 李東江議員觀察到關愛隊現時在社區中扮演十分重要的角色，例如黃大仙區關愛隊近期協助處理區內緊急事故。他預計社會未來對關愛隊的服務將有更高需求，故建議應為關愛隊提供更深入的培訓，以提升隊員的服務技能。此外，關愛隊及區議員可加強和政府部門的溝通及協作。

35. 莫健榮議員指出，黃大仙區向來是長者比例較高及公共屋邨較多的地區，他建議社署可考慮於重建後的彩虹邨增設社區飯堂，為長者提供膳食服務。他認為社區飯堂不僅滿足長者的膳食需要，亦能讓他們藉此獲得社區資訊和社交機會。承上述建議，雷啟蓮議員表示留意到一些較多劏房戶的地區均設有社區客廳。她認為社署可考慮為長者及照顧者設立社區客廳，為他們提供社交機會及喘息空間。

36. 李鎧麟議員表示最近接獲一些患有認知障礙症的獨居長者的求助個案，他指出此類長者的自我照顧能力有限，並希望社署可向關愛隊及區議員提供一些署方就協助認知障礙人士的實務資訊，讓他們在接獲或識別有需要的個案後可轉介予合適服務單位跟進。此外，他希望能考慮建立一個涵蓋社署、關愛隊及區議員的資訊共享平台，以便為有需要的市民提供適切幫助。

37. 雷啟蓮議員表示關注黃大仙區內的少數族裔群體的社福需要。她認為雖然區內少數族裔人口不多，惟亦屬區內需要協助的其中一個主要群體。她表示由於文化和語言差異，關愛隊在協助少數族裔群體時會遇到困難，故希望社署能夠提供更多支援，以便關愛隊為少數族裔群體提供全面的服務。

38. 社署程愛好女士綜合回應如下：

- (i) 社署備悉議員提出有關加強社署、區內社會福利服務單位和關愛隊的協作及為關愛隊提供培訓的建議，署方會進一步研究相關建議；
- (ii) 就彩虹邨重建對社福單位或服務的影響的關注，社署表示現時彩虹邨內的地區長者綜合服務中心(下稱中心)是由循道衛理楊震社會服務處營運，該資助中心將會原區安置。於重建期間，社署會爭取服務設施無縫銜接，避免服務受影響。現時中心已設有飯堂服務供長者使用，社署備悉議員有關社區飯堂的建議。就重建計劃中增設各種社區服務設施的建議，社署會與相關部門協調，考慮相關建議納入重建計劃的可行性；
- (iii) 社署十分關注獨居長者的需要，尤其是患有認知障礙症的長者。社署於2018年推出「全城『認知無障礙』大行動」的全港公眾教育活動，以加強市民對認知障礙症的認識及關注，及推動各界別尤其是物業管理人員和保安員登記成為「認知友善好友」。社署亦已開展名為「護老同行」計劃的培訓活動，為物業管理人員和保安員提供相關培訓，協助他們識別及關顧區內疑似患有認知障礙症的長者，在有需要時協助他們向鄰近的長者地區中心或長者鄰舍中心求助，共同為長者建立一個長者友善的關愛社區；
- (iv) 醫務衛生局聯同醫管局及社署於2017年推出名為「智友醫社同行」的先導計劃，以「醫社合作」模式，透過長者地區中心及醫管局聯網的參與，為患有輕度或中度認知障礙症的長者及其照顧者提供支援服務，現時計劃正在各區推行。關愛隊或區議員一旦識別到患有認知障礙

症的長者，可轉介他們至區內的長者地區中心跟進。中心有專門的團隊包括護士、社工和職業治療師等評估相關個案，並會將有需要的個案轉介至醫管局轄下的專科診所跟進。長者地區中心亦會為長者和照顧者提供小組輔導及支援服務，教導照顧者照顧患有認知障礙症的長者，同時紓緩照顧者的壓力；

- (v) 社署委託非政府機構於全港設立少數族裔外展隊，主動協助有需要的少數族裔人士與主要福利服務建立聯繫，包括提供轉介服務，透過邀請少數族裔人士擔任關愛大使聯繫區內的少數族裔群體，協助有需要的少數族裔人士認識各項福利服務及在有需要時把個案轉介予專業社工跟進；以及
- (vi) 社署認同社區客廳的對象除了劏房戶外，長者亦可受惠，並正初步探討在黃大仙區設立社區客廳的可行性。由於推行社區客廳計劃需要地區資源配合，社署過去在深水埗、九龍城和元朗等地區能夠成功推行社區客廳計劃，有賴地區人士或團體支持及提供場地資源。因此，社署歡迎有意提供場地資源的人士或團體與署方聯繫，以便協調。現時社署資助的長者地區中心、長者鄰舍中心及綜合家庭服務中心均有提供偶到服務，為長者提供社交的機會，中心亦發揮提供社福資源及傳遞社區資訊的角色。

39. 主席總結指，作為區議會主席和關愛隊的總指揮，他十分認同區議會及關愛隊可與社署緊密合作。他感謝社署代表於是次會議上提供轉介表格和不同熱線電話等重要資訊，並希望社署可分發相關資料予秘書處，以便向關愛隊和區議員轉發。就關愛隊的培訓事宜，他表示關愛隊在成立初期已與社署合辦了大型的培訓簡介會，並邀請了區內的機構參與及介紹其服務。他指出關愛隊成員均為區內的熱心義工，加強培訓將有助他們更

了解區內居民的需要。至於需要專業判斷的個案，則宜轉介予社署或地區社福機構作進一步跟進。此外，主席亦希望社署就近期區內多宗突發事件提供更多支援服務資訊，作為日後處理緊急事件的參考。主席期望區議會能夠與社署及各地區團體緊密配合，共同為區內有需要的人士提供適切支援。

(會後備註：社署會後透過秘書處向議員及關愛隊提供服務轉介表格及配對關愛隊與黃大仙區主要社福服務單位的資料便覽。)

五. 黃大仙區停電及電壓驟降事故

(黃大仙區議會文件第34/2024號)

(黃大仙區議會文件第35/2024號)

40. 主席表示地區持分者高度關注本區在數月內接連發生多宗停電／電壓驟降事故，其中 6 月 12 日的停電事故，影響範圍主要為黃大仙下邨、現崇山及美東邨等，約 2 300 戶受影響；6 月 21 日的電壓驟降事故則主要影響慈雲山慈祥大廈；至於 6 月 23 日的電壓驟降事故，除了慈雲山慈祥大廈外，鳳鑽苑及其周邊範圍亦受影響。主席表示，機電工程署已於事後要求中華電力有限公司(中電)就上述事故於 7 月 10 日前提提交報告，亦將聘請顧問公司進行為期 12 個月的跟進研究。區議會亦已於 6 月 26 日與中電代表就黃大仙區電力事故的跟進措施進行詳細討論，研究如何避免同類事故發生。

41. 主席歡迎中電企業事務總監(對外關係)羅國有先生、首席運行經理(東西區)朱致華先生、首席企業事務經理李振威先生，以及機電工程署署理高級機電工程師/核電及電力供應安全何建業先生及機電工程師/核電及電力供應安全/3 林天相先生就此討論事項出席會議。主席隨後邀請潘卓斌議員、雷啟蓮議員及莫健榮議員分別介紹文件及意見書。

42. 潘卓斌議員介紹文件第 34/2024 號。

43. 雷啟蓮議員介紹文件第 35/2024 號。

44. 莫健榮議員介紹題為「有關中華電力黃大仙區事故跟進事宜」的意見書(附件二)。

45. 中電羅國有先生感謝受影響的黃大仙區居民的體諒，他的回應綜述如下：

- (i) 於本年6月12日在黃大仙區發生的電力事故影響美東邨美德樓、黃大仙下邨龍光樓，和現崇山合共四座樓宇。中電已於2024年7月9日向機電工程署提交調查報告。根據調查報告內容，黃大仙區內有兩條11 000伏特環型電路的地下電纜各有一個電纜接頭曾受第三方外物干擾，以致絕緣功能逐漸受損，令兩條電纜當日先後發生故障；
- (ii) 中電理解黃大仙區市民對電力事故的關注，並已即時採取應對措施，包括加強巡查黃大仙區的電纜線路與變電站設備。中電會同時加強巡查第三方工地，提醒前線工人在進行工程時避免干擾地底電纜，以免造成破損；
- (iii) 中電會繼續應用創新科技為黃大仙區內的關鍵地底電纜進行狀態檢測，以及加快更新黃大仙區內的關鍵供電設備；
- (iv) 在客戶支援方面，中電已與物業管理處加強溝通，以改善事故應變的協調。中電已安排專業團隊為現崇山、慈祥大廈、鳳鑽苑、黃大仙下邨龍光樓及美東邨美德樓等受影響大廈提供電力質量諮詢服務，並將繼續與社區領袖保持緊密溝通，適時向客戶發放資訊；以及
- (v) 中電再次向受影響居民衷心致歉，感謝客戶諒解，亦感謝相關政府部門及社區各界，包括民政處、區議員、關

愛隊、機電工程署、房屋署、警方及物業管理公司提供協助。

46. 姚逸華議員得悉中電有向長者提供感應照明燈，亦會向關愛隊提供流動充電設備及照明燈以便在電力事故發生時供居民使用。她表示有關設備的體積較大，並查詢其用途和中電所提供的設備數量。她續表示慮及竹園南邨及竹園北邨為區內較舊的屋邨，長者住戶較多，故備有少量手電筒和照明燈等臨時照明裝置，以便不時之需。姚逸華議員和楊諾軒議員均期望中電能為位於本區老舊小區內樓宇、關愛隊及區議員提供流動充電設備及照明燈以供居民在停電時作緊急照明之用。

47. 姚逸華議員表示電力事故發生後，關愛隊已即時向受影響住戶提供協助，例如上門關心居民的情況及提示不要胡亂開門給陌生人。姚逸華議員遂查詢中電會否在停電時調派大型電車到場及警方應對區內大型電力事故的具體部署，例如會否增派人手協助指揮交通。她並希望警方可於電力事故發生時與關愛隊合作，向區內居民提供協助。

48. 楊諾軒議員指出，美東邨設有緊急照明系統為後樓梯提供照明，惟區內部分屋邨並未配備可於電力事故發生時使用的緊急照明系統。他查詢區內公共屋邨在電力事故下的後備電源供應狀況及屋邨是否備有緊急照明系統，在有需要時為居民提供照明。楊諾軒議員亦建議中電與機電工程署合作，改善大廈的電力線路，避免個別大廈因大量單位同時開啟電器而引致跳掣，繼而出現電壓驟降的情況。

49. 越毅強議員表示，本年度多次發生電力驟降和供電中斷的事故，有損市民對中電的信心。他查詢中電會如何挽回市民信心，以及會否就黃大仙區內發生的電力事故向區內居民提供補償。

50. 越毅強議員與袁國強議員均認為隨着極端天氣漸成常態，詢問中電會採取什麼措施，以應對極端天氣對供電設備運作的影響，繼而提升供電穩定性及可靠性，減少電力事故發生的機會。

51. 越毅強議員及黎榮浩議員均希望了解中電除了在電力事故發生時協助進行搶修，會為區內居民、關愛隊、區議員及其他政府部門提供什麼支援，以及如何及早發現潛在電力問題，以防患未然。

52. 中電羅國有先生及朱致華先生的回應綜述如下：

- (i) 中電一直與關愛隊合作於舉辦有關提升電力安全的社區教育活動或在有緊急用途時提供流動充電設備和照明燈。中電會繼續與關愛隊緊密溝通和合作，進一步探討如何在事故發生時有效運用這些設備，為市民提供即時協助；
- (ii) 中電會就議員的建議探討可行方案，包括向議員提供實用和適當的設備，供市民在有需要時使用；
- (iii) 就加強黃大仙電力供應穩定性的短期措施方面，中電預計區內所有變電站均可於七月中前完成巡查，亦已加派人手每日巡查第三方的工地，提醒工人在進行第三方工程時避免干擾中電的電纜，以免造成破損；
- (iv) 中期方面，中電繼續應用創新科技為黃大仙區內的關鍵地底電纜進行狀態檢測，以及加快更新區內的關鍵供電設備；以及
- (v) 就長期措施方面，中電會配合政府就電力系統的管理包括資產管理及在維修保養方面作出全面檢討。

53. 房屋署黎陳慧芬女士表示美東邨備有發電機，然而黃大仙下邨並無備有上述裝置，房屋署會檢視有關情況，稍後會向黃大仙區議會或相關區議員報告。

54. 警務處楊鎮波先生表示，6月12日的停電事故影響範圍較大，黃大仙下邨、現崇山、啟鑽苑、黃大仙中心、龍光樓及美東邨等大廈均受影

響。警方接到有關電力事故的報告後，會先確認事發地點及受影響的範圍，評估會否引起即時或潛在危險，再採取相應行動，例如協助消防人員拯救受困於升降機的市民及因交通燈停止運作而派員指揮交通。警方一直與區議會主席和民政處職員保持緊密聯繫，並派遣軍裝人員配合關愛隊及民政處職員為居民提供支援，例如在停電後協助居民折返住宅。若議員發現區內出現緊急情況，可向警方通報，警方樂意提供所需協助。

55. 機電工程署代表何建業先生表示，事故發生後機電工程署已派員到受影響的大廈視察及提供技術支援，並會敦促中電提供相關方案，減低同類事故發生時對大廈的影響。

56. 主席邀請其他議員發表意見或提問。

57. 黎榮浩議員希望了解近期於黃大仙區發生的停電及電力驟降事故的成因。他並查詢中電如何有效加強監督系統運作，及時作出維修。

58. 李東江議員感謝房屋署及其管理公司、黃大仙區議員及關愛隊於電力事故發生時迅速到場協助有需要的居民。然而他留意到中電在流動發電機到達現場後方進行常規檢查。他認為中電的應變速度不足，並查詢中電日後會否加強應變措施以應對電力事故。李東江議員及袁國強議員均期望中電盡快就區內的電力事故優化應變措施，以緩減事故對居民造成的不便。

59. 有關復電安排，陳英議員及袁國強議員均指出，6月21日的停電事故中，中電表示慈祥大廈的供電於兩小時內已經恢復。惟由於供電設備為大廈擁有及管理，在電力故障後亦需合格持牌電工協助重新啟動大廈機房內的空氣斷路器(俗稱「ACB 掣」)以恢復有關大廈的供電。議員期望中電能於緊急情況下協助居民重新啟動「ACB 掣」，爭取在短時期內復電。

60. 中電羅國有先生回應表示，由於不同大廈的電力裝置各有不同，中電正探討市場上是否有合適的持牌電業工程人員可以提供協助。中電現正收集持牌電業工程人員的聯絡資料及服務詳情(包括可否於24小時或晚上提供服務)並整合成一份清單向大廈業主立案法團、區議員、民政處和關愛

隊提供相關資料，以便有關大廈遇到特別事故時迅速聯絡持牌電業工程人員，盡快恢復電力供應。如有需要，中電的工程師也樂意提供技術意見。

61. 主席邀請其他議員發表意見或提問。

62. 李鎧麟議員查詢中電會否於黃大仙區內安裝智慧型電力檢測設備，以便在電力事故發生時及早通知受影響的居民。他建議中電考慮利用即時通訊軟件，例如以短訊(SMS)或 WhatsApp 通知受影響的居民，讓居民獲得電力事故的最新資訊。

63. 梁騰丰議員建議中電與業主立案法團提前簽訂協議，允許中電的工程人員於緊急情況下協助重新啟動「ACB 掣」，以助盡早恢復供電。

64. 馮健樂議員建議中電向黃大仙區內居民及商戶發放心意券，以作補償。此外，他亦建議中電可資助大廈聘請註冊電業工程人員協助重新啟動「ACB 掣」。

65. 鄧雯蕙議員希望了解干擾環型電纜的第三方外物的詳細資料及如何減低供電設備受第三方物件干擾的機會。

66. 主席歸納上述討論如下：

- (i) 黃大仙區議員已於6月26日就有關電力事故的跟進措施與中電進行詳細討論，中電承諾會在7月內完成巡查黃大仙區的供電設施；
- (ii) 中電會向受影響的大廈，包括黃大仙下邨、現崇山、慈祥大廈、美東邨等提供電力質量諮詢服務；
- (iii) 中電亦會繼續應用創新科技檢查關鍵供電設施並加快更新區內的供電設備；以及
- (iv) 期望於會後中電能跟進可否提供充電器及照明燈等照明

裝備予區議員及關愛隊以在電力事故發生時派發予居民使用。

67. 中電羅國有先生及朱致華先生補充如下：

- (i) 中電於2024年7月9日向機電工程署提交調查報告，並將於7月9日發出新聞稿，交代事故成因及中電將採取的改善措施；
- (ii) 中電已安排專業團隊為現崇山、慈祥大廈、鳳鑽苑、黃大仙下邨龍光樓及美東邨美德樓等受影響大廈提供電力質量諮詢服務；
- (iii) 中電非常關注6月12日的電力事故，在事發後已即時派員到場協助復電，並即時提供流動發電機、鋪設臨時電纜至附近的支站調配電力，以及全力修復故障的電纜，務求盡快恢復供電。因流動發電機需要進行多項安裝、接駁和測試工程，及需做好相關安全程序，故此中電需時恢復大廈供電；以及
- (iv) 中電備悉有關向受影響客戶提供「心意券」的建議，並會探討適當安排。

68. 主席補充：

- (i) 希望房屋署繼續跟進加強公共屋邨的供電及後備電設備的事宜；以及
- (ii) 是項議題將交由黃大仙區議會屬下地區設施及工程委員會跟進，繼續與中電探討如何提升黃大仙區供電設施的可靠性，並跟進議員的其他建議，包括心意券及私人屋苑復電安排等。

(會後備註：(i) 房屋署表示部分舊式公屋沒有裝設發電機。加裝有關設備或受制於客觀條件（例如發電機的排煙煙囪因環保考慮一般要設置在頂層天台位置，但天台未必有足夠空間、樓宇結構亦未必能承受發電機組的額外負載）；(ii) 中電已整合黃大仙區註冊電業承辦商名單，並於 7 月 29 日提供予民政處、區內物業管理人員、業主立案法團、關愛隊、三無大廈聯絡大使和區議員，以在緊急情況下聯絡註冊電業承辦商進行維修，加快樓宇復電。)

六. 進展報告

69. 議員備悉下列文件：

- (i) 房屋委員會2024年5月21日第三次會議進展報告
(黃大仙區議會文件第36/2024號)
- (ii) 地區設施及工程委員會2024年5月28日第三次會議進展報告
(黃大仙區議會文件第37/2024號)
- (iii) 食物環境衛生委員會2024年6月4日第三次會議進展報告
(黃大仙區議會文件第38/2024號)
- (iv) 交通運輸委員會2024年6月18日第三次會議進展報告
(黃大仙區議會文件第39/2024號)
- (v) 社區參與及文化康樂委員會2024年6月25日第三次會議進展報告
(黃大仙區議會文件第40/2024號)

七. 下次會議日期

70. 第七屆黃大仙區議會第五次會議訂於 2024 年 9 月 3 日(星期二)下午 2 時 30 分舉行。

71. 會議於下午 6 時正結束。

黃大仙區議會秘書處

2024 年 9 月

黃大仙及西貢區福利辦事處 2024-26年度工作計劃

地區人口特色

	黃大仙	西貢	全港
人口 (佔全港人口)	40.4萬 (5.4%)	50.3萬 (6.8%)	744.8萬
年齡中位數	50	45	46
65歲以上人口佔本區人口	24.5%	17.4%	21.2%
0-14歲人口佔本區人口	8.5%	10.9%	10.5%
家庭住戶每月收入中位數	\$25,100	\$40,400	\$30,000

資料來源: 政府統計處2023年按區議會分區劃分的人口及住戶統計資料

疫後經濟恢復充滿變數



唔知幾耐方見過一張牛角嘅收據\$47336，今時今日簡直係再生父母感激非常，無論係\$78一個lunch定係\$47336，我哋全體同事都非常珍惜你們每一單交易，因為每一單幫襯都代表多一筆港幣留在香港，多謝多謝

葵芳牛角收「4.7萬大單」 老闆黃傑龍：消費寒冬下，父母



敘福樓集團主席黃傑龍



港人外遊 珠寶餐飲生意大減 黃家和料食肆結業潮持續「一個月有300間執笠」

2024-04-03 09:19



港人外遊 食肆晚市生意跌四成 黃家和料結業潮持續「一個月有300間執笠」

家庭問題愈趨複雜



九龍城4歲女童浴缸昏迷 被揭發身有瘀傷 母親涉虐兒被捕 (14:54)

Like 1

A+ A- Share Print



長者、殘疾人士及其照顧者 仍面對不同的挑戰



政府推出各項措施支援照顧者及 關顧市民精神健康



地區協作新力量



臺灣南區試點支援長者及照顧者先導計劃
孫玉茵：36支關愛隊悉數參加

【電訊】2024.03.28 19:17:29



主禮嘉賓李國基和地區「關愛隊」以「齊撐照顧者，由關愛做起」為口號進行關照儀式。（政府新聞處）

臺灣南區試點支援長者及照顧者先導計劃
孫玉茵：36支關愛隊悉數參加

【電訊】2024.03.28 19:17:29



主禮嘉賓李國基和地區「關愛隊」以「齊撐照顧者，由關愛做起」為口號進行關照儀式。（政府新聞處）



「關愛隊-支援長者及照顧者先導計劃」啟動禮，宣布為期一年的先導計劃正式展開。（政府新聞處）



黃大仙及西貢區福利辦事處 2024-26年度工作目標

2024-26年度工作目標

- 推廣正向訊息以提升居民的情緒及精神健康...
- 透過地區協作加強對照顧者的支援... 締造照顧者友善的社區
- 加強服務單位間的協作及經驗交流... 提升服務質素
- 鼓勵跨界別協作... 加強居民對社區的歸屬感和凝聚力，共建和諧友善的社區。

具體工作措施

- 支援**家庭**提升**抗逆力**，增強市民大眾的**幸福感**。
- 推動**青少年**發揮正能量，建立**健康身心靈**，並支援受情緒困擾及邊緣青少年，提升抗逆力，鼓勵他們關心社區，服務社會。

具體工作措施



- 鼓勵**長者**發揮潛能，實踐「**老有所為**」；響應「齊撐照顧者行動」及「與照顧者同行計劃」；鞏固地區協作，構建**鄰舍支援網絡**，及早識別和協助有服務需要的長者。
- 加強對**殘疾人士**及其**照顧者**的支援，關顧居民**精神健康**，推動地區協作及公眾教育，推動**傷健共融**。
- 滙集社區資源和力量，強化**地區支援網絡**，推廣鄰舍守望、關愛互助的精神，共建充滿活力、**和諧共融**的社區。

謝謝

工聯會黃大仙區議員聯合辦事處

九龍新蒲崗大有街 32 號泰力工業中心 2313 室

RM 2313, LAURELS INDUSTRIAL CENTRE, 32 TAI YAU ST, SAN PO KONG, WONG TAI SIN.

電話：2321-5485

傳真：2320-6612

致：黃大仙區議會主席

胡鉅華太平紳士

有關中華電力黃大仙區事故跟進事宜

6 月 12 日晚黃大仙區發生停電事故，包括黃大仙下邨龍光樓、黃大仙中心、現崇山、美東邨部分樓宇等停電超過 4 小時，共約 2250 戶中電住戶受到影響，最後恢復電力甚至至凌晨 1 時，初步調查結果是關於地下電纜問題。另外，於同月 23 日亦發生一宗電壓驟降事故，導致黃大仙區住宅大廈，例如：鑽石山鳳鑽苑在深夜及凌晨“跳制”停電的情況，在炎熱的天氣下，深夜停電導致空調無法運作，嚴重影響各住戶。

事故發生後，相信中華電力公司會進行加強巡邏，因此想向中華電力提問，是否會採取措施向黃大仙的地下電纜或者變電設施作出加強詳細檢查。由於黃大仙區也屬於舊區，電力設施已開始老化，因此中華電力是否考慮作出一個全面的巡查和檢查，以加快更新老舊的電力設施。

面對極端天氣，電壓驟降問題會時常出現，導致大廈的電力供應啟動保護措施，形成“跳制”或停電的情況。現時的應對方法主要由

工聯會黃大仙區議員聯合辦事處

九龍新蒲崗大有街 32 號泰力工業中心 2313 室

RM 2313, LAURELS INDUSTRIAL CENTRE, 32 TAI YAU ST, SAN PO KONG, WONG TAI SIN.

電話：2321-5485

傳真：2320-6612

大廈管理處聯絡相關電工進行緊急電力恢復工作，機電工程署的網頁亦備有註冊電業工程人員名單。

就上述情況，我們建議中華電力是否可就緊急恢復電力方面擔當更積極的角色，現時除提供電工師傅名單予大廈的立案法團進行聯繫外，我們建議應該制定更方便和及時的措施，可以進一步讓大廈盡快回復電力。

就 6 月 12 日停電事故，受影響居民超過 2200 戶，亦導致部分商鋪停電。雖然是次事件未必達到啟動中華電力公司的補償機制，但中華電力公司會否承擔社會責任，考慮向受影響的住戶和商戶給與補償，例如這個月的電費減免等等。

順祝

籌安

工聯會黃大仙區議員

邱耀誠 莫健榮 譚美普 謹啟

二零二四年七月八日