

元朗區議會
社會福利及勞工委員會
2026 年第二次會議記錄

日 期： 2026 年 4 月 16 日（星期四）

時 間： 下午 2 時 30 分至下午 4 時 30 分

地 點： 元朗橋樂坊 2 號元朗政府合署 13 樓元朗區議會會議廳

出 席 者

主 席：莊健成議員，MH，JP

副 主 席：司徒駿軒議員

委 員：王曉山議員

何曉雯議員

李靜儀議員

林慧明議員

施駿興議員

徐偉凱議員

袁敏兒議員，MH

馬淑燕議員，MH

張偉琛議員

梁明堅議員

陳嘉輝議員

陳燕君議員

黃紹聰議員

黃煒鈴議員

趙秀嫻議員，MH

賴玟均議員

譚德開議員

增選委員：曾嘉耀先生

譚金蓮女士，MH

秘 書：鍾淑敏女士 元朗民政事務處行政主任（區議會）7

列 席 者

劉曉立先生 元朗民政事務處高級聯絡主任（4）

文祖偉先生 社會福利署署理元朗區助理福利專員 2

凌蕙如女士 社會福利署署理元朗區助理福利專員 2

方湛華先生 勞工處勞工事務主任（就業）（上水）

議程第二項

陳 懿先生 數字政策辦公室總管理參議主任（數碼共融及研究）2

魏永忠先生 數字政策辦公室高級系統經理（數碼共融及研究）4

蔡子軒先生 新家園協會新界西服務處項目經理

黃愛珊女士 新家園協會新界西服務處項目統籌員

議程第三項

李以仁先生 仁愛堂社會服務科總監

陳穎兒博士 仁愛堂高級經理（社會服務）

議程第四項

陳錦華先生 勞工處勞工事務主任（展能就業科）（新界區辦事處）

議程第五項

何光浩先生 勞工處勞工事務主任（青年就業）

* * * * *

歡迎詞

主席歡迎各位委員及部門代表出席元朗區議會社會福利及勞工委員會（社福會）2026 年第二次會議。

2. 主席歡迎社會福利署（社署）署理元朗區助理福利專員 2 文祖偉先生及凌蕙如女士，頂替溫綺文女士出席是次會議。

第一項：通過社會福利及勞工委員會 2026 年 2 月 5 日舉行的 2026 年第一次會議記錄

3. 委員一致通過社福會 2026 年 2 月 5 日舉行的 2026 年第一次會議記錄。

討論事項：

第二項：「友智識」長者數碼共融計劃簡介
(社福會文件第 5／2026 號)

4. 主席請委員參閱第 5 號文件，並歡迎數字政策辦公室（數字辦）及新家園協會新界西服務處以下代表出席會議：

數字辦：

總管理參議主任（數碼共融及研究）2 陳 懿先生

高級系統經理（數碼共融及研究）4 魏永忠先生

新家園協會新界西服務處：

項目經理 蔡子軒先生

項目統籌員 黃愛珊女士

5. 數字辦陳 懿先生及新家園協會蔡子軒先生簡介「友智識」長者數碼共融計劃的服務內容。

6. 委員的意見及查詢摘錄如下：

- (1) 查詢新家園協會於有關計劃下的人手規劃及配置；
- (2) 留意到元朗區的社區支援點均設於天水圍，委員關注現有服務能否充分照顧元朗市中心及鄉郊地區長者的需要，並建議數字辦及新家園協會持續觀察運作情況，以評估增撥資源及增設支援點的需要；
- (3) 認為在人口老化的趨勢下，長者接觸及使用數碼服務的需求將會與日俱增。委員期望新家園協會開設更多數碼培訓課程，協助長者掌握日常生活常用的流動應用程序，包括「智方便」、「HA Go」、網購平台等；及
- (4) 反映區內部分長者尚未了解有關計劃，並建議新家園協會加強宣傳及與地區團體合作，提升長者對計劃內容及相關服務的認識。

7. 數字辦陳懿先生的綜合回應如下：

- (1) 數字辦由 2024 年起推出「友智識」長者數碼共融計劃，透過社會創新及創業發展基金資助地區服務機構，為長者提供技術支援及數碼培訓。數字辦將運用過往經驗，並因應地區差異優化服務，以進一步提升計劃成效；
- (2) 由於元朗區幅員廣闊且人口眾多，除了提供常設的課程服務及社區支援點外，數字辦及新家園協會將於不同地區推行宣傳活動，並安排流動數碼服務站及外展活動，讓更多長者認識計劃；及
- (3) 隨著長者對數碼應用的需求不斷提升，計劃亦會與時並進，按長者的實際生活需要及情況，適時調整課程內容。

8. 新家園協會蔡子軒先生及黃愛珊女士的綜合回應如下：

- (1) 期望將服務拓展至元朗區內更多地點，以便長者參與不同數碼課程及活動；及
- (2) 在人手安排方面，計劃現階段由一名社工及一名活動工作員負責。新家園協會將按實際需要協調人手，確保能為長者提供適切支援。

9. 主席總結，委員欣悉數字辦及新家園協會在推動長者數碼應用上的支援，並期望長者能透過有關計劃融入數碼時代，體驗科技為生活帶來的便利。

第三項：仁愛堂田家炳護理安老院重置計劃 (社福會文件第 6／2026 號)

10. 主席請委員參閱第 6 號文件，並歡迎仁愛堂社會服務科總監李以仁先生及高級經理（社會服務）陳穎兒博士出席會議。

11. 社署文祖偉先生及仁愛堂陳穎兒博士簡介仁愛堂田家炳護理安老院（安老院）重置計劃的背景及相關安排。

12. 經討論後，委員的意見及查詢摘錄如下：

- (1) 備悉重置計劃將有助優化安老院的住宿環境，然而關注部分院友及家屬或因適應問題而拒絕搬遷，並查詢社署會否為個別不欲搬遷的院友提供原區安置或其他支援；
- (2) 留意到仁愛堂計劃於 2027 年 8 月前完成搬遷，委員關注有關時間表較為緊迫，建議仁愛堂就重置計劃作充分諮詢，並留意院友的心理狀況；
- (3) 查詢安老院舊址日後的規劃用途、重置經費來源，以及重置後的院舍名額分配機制；及
- (4) 欣悉重置計劃將引入「樂齡科技」產品，然而期望院舍營辦單位亦同樣重視人與人之間的互動，為院友提供歡愉舒適的院舍環境，以安享晚年。

13. 社署文祖偉先生的綜合回應如下：

- (1) 仁愛堂會就重置計劃繼續諮詢住客及主要家庭成員，如住客不願意搬遷，仁愛堂會跟進住客的情況及提供可行協助。如有需要，社署會按個別個案的情況提供適切協助；
- (2) 社署將協助仁愛堂申請「獎券基金」支付重置計劃的相關開支；
- (3) 安老院重置後，相關單位將由房屋署按現行機制處理單位的租用申請；及
- (4) 在院舍名額方面，社署按區域規劃院舍住宿照顧服務。政府已從不同渠道增加資助安老院宿位的供應。截至今年2月，社署正推行約70個合約院舍發展項目，預計可陸續提供約11 400個宿位，其中約600個位於元朗，期望為長者院舍照顧服務提供更充足資源。

14. 仁愛堂李以仁先生及陳穎兒博士的綜合回應如下：

- (1) 仁愛堂已初步了解住客及其家屬的意向，當中大部分住客及其家屬同意搬遷。他們主要關注搬遷後的居住環境、服務內容及工作人員安排；及
- (2) 仁愛堂將以住客為先，持續進行諮詢，並期望住客最終能夠居住於一個安全且適合的住宿照顧環境，安心享受晚年生活。

15. 主席總結，請社署及仁愛堂就重置計劃與持份者保持溝通，並安排院友及其家屬參觀新院舍，以便儘早適應新院舍的環境及服務安排。

委員提問：

第四項：王曉山議員、譚德開議員、黃紹聰議員、何曉雯議員、陳嘉輝議員、李靜儀議員、徐偉凱議員及譚金蓮委員建議討論「有關：『協助殘疾人士的就業問題』提案」
(社福會文件第 7／2026 號)

16. 主席請委員參閱第 7 號文件及勞工處的書面回覆，並歡迎勞工處勞工事務主任（展能就業科）（新界區辦事處）陳錦華先生出席會議。

17. 委員就議題發表的意見及查詢摘錄如下：

- (1) 關注區內殘疾人士的就業情況，並建議勞工處優化「就業展才能計劃」，例如簡化申請程序、延長津貼期等，以期為殘疾人士提供更多就業機會；及
- (2) 建議勞工處加強就業培訓，提升殘疾人士的工作技能，並鼓勵曾聘用殘疾人士的企業分享成功經驗，藉以建立社會對殘疾人士的正面認知。

18. 勞工處陳錦華先生的綜合回應如下：

- (1) 勞工處為適合公開就業的殘疾人士提供個人化就業服務，以及安排就業顧問與每位登記求職者面談，了解其就業需要，並向他們提供勞工市場的最新資訊、就業輔導及空缺配對；
- (2) 勞工處積極與非政府機構合作，提供職前培訓課程，協助殘疾求職者掌握求職策略、面試技巧、人際關係及溝通技巧等。此外，勞工處推行名為「導晴計劃」的心理及情緒支援服務，由註冊社工為有需要的殘疾求職者提供心理及情緒輔導；
- (3) 就「就業展才能計劃」津貼的申請程序，僱主現時可分兩期（即殘疾僱員入職後第一至第四個月及第五至第九個月）遞交申請表格，相比僱主每月遞交申請表格，程序較為簡單。為進一步鼓勵僱主聘用適合公開就業的殘疾人士，在職培訓津貼期亦已延長至九個月。勞工處會按實際情況適時檢視，研究進一步優化計劃的可能性；及
- (4) 勞工處經不同渠道宣傳及推廣殘疾人士就業，提高公眾對殘疾人士的接納與支持，包括每年為僱主舉辦大型研討會及宣傳成功的就業個案，讓僱主了解殘疾人士的工作能力。

19. 主席總結，殘疾人士的就業問題值得關注，期望勞工處加強對殘疾人士的就業支援，以構建共融社會。

第五項：李靜儀議員、莊健成議員、陳嘉輝議員、袁敏兒議員、王曉山議員、林慧明議員、徐偉凱議員、譚德開議員、曾嘉耀委員及譚金蓮委員建議討論「建議加強青少年就業支援」（社福會文件第 8／2026 號）

20. 主席請委員參閱第 8 號文件及勞工處的書面回覆，並歡迎勞工處勞工事務主任（青年就業）何光浩先生出席會議。

21. 委員就議題發表的意見及查詢摘錄如下：

- (1) 有見本港失業率持續偏高，職位空缺減少且不少僱主傾向聘

用具工作經驗人士，區內青少年因而承受一定求職壓力。委員就此查詢勞工處對區內青少年的就業支援；

- (2) 知悉勞工處推行「青年就業起點」計劃，為青少年提供就業支援，然而現時相關服務點設於九龍區，不便區內青少年前往。此外，有關計劃缺乏宣傳，部分青少年對計劃資訊掌握不足，委員建議加強向學校及地區青年團體推廣，並期望培訓內容能更貼近本地及職場需求，例如加入人工智能或青年體育元素；
- (3) 建議勞工處放寬「展翅青年就業計劃」的學歷門檻，不再局限於副學位或以下人士；及
- (4) 建議勞工處參考過去「色彩人生在元朗」計劃的做法，由商會、社福機構及政府部門跨界別協作，從源頭增加工作機會，以及舉行大型招聘會或培訓，加強對青少年就業的實際支援。

22. 勞工處何光浩先生的綜合回應如下：

- (1) 勞工處就業中心為求職人士(包括青少年)提供免費及多元化的就業服務。於 2025 年及 2026 年第一季，勞工處在元朗及鄰近就業中心共舉辦 45 場招聘會，讓求職人士即場遞交求職申請及參加面試。此外，勞工處於 2025 年錄得約 500 000 個私營機構職位空缺，其中約 36 000 個工作地點位於元朗區，涵蓋不同行業及工種；
- (2) 勞工處設有兩所名為「青年就業起點」的就業資源中心，為 15 至 29 歲青少年提供個人化就業服務及支援，包括職業潛能評估、擇業指導、人工智能培訓、自僱支援服務等等；
- (3) 勞工處的「展翅青年就業計劃」為 15 至 29 歲且學歷在副學位或以下的青少年提供就業支援服務，共委聘五間服務機構在元朗區為青少年提供就業發展及其他配套服務。於 2024/25 年度，計劃共籌辦 17 場招聘日，涵蓋酒店、零售、餐飲等多個行業；及
- (4) 勞工處與僱員再培訓局協作，由僱員再培訓局為計劃學員提供多元化的職前培訓，並將持續檢視青少年就業市場的情況，

因應需求適時調整或加強相關措施。

23. 元朗民政事務處（民政處）劉曉立先生回應，民政處積極在地區推展青少年工作，包括舉辦導賞員體驗、參觀企業等活動，並透過「青年網絡」計劃與中學校長會協作，向即將踏出校園的中學生提供全面培訓及資訊。此外，民政處亦曾與青年發展及公民教育委員會合辦職業博覽會，讓青少年及早認識各類職業及市場資訊。

24. 主席總結，請勞工處持續為區內青少年提供就業支援，並加強跨界別協作，向求職人士提供相關資訊及適切支援。

部門報告：

第六項：元朗區領取綜合社會保障援助及家庭暴力呈報數字
（社福會文件第 9／2026 號）

25. 委員閱悉上述文件。

第七項：其他事項

第八項：下次會議日期

26. 主席表示，下一次社福會會議將於 2026 年 6 月 18 日下午 2 時 30 分於元朗區議會會議廳舉行。

27. 餘無別事，會議於下午 4 時 30 分結束。

元朗區議會秘書處
2026 年 6 月