

2016-2019 年度
油尖旺區議會

加強監管外傭中介公司 **保障僱主權益**

背景

根據政府數字，現時有大約343,000名外傭在港工作，亦有約1,400所提供外傭介紹服務的持牌職業介紹所(外傭中介公司)。來港外傭增加和外傭中介業務的持續發展，伴隨投訴上升。有的市民投訴中介不負責任，有的表示外傭蓄意「跳工」或表現欠佳，他們認為現時對僱主的保障不足，僱主在金錢損失之餘更換來「一肚氣」。

為回應訴求，勞工處日前發布《職業介紹所實務守則》草擬本，供職業介紹所業界依循，期望可促進業界的專業水平和服務質素，保障僱主與外傭的權益。

查詢及建議

1. 現時對外傭服務和外傭中介公司有何法例或機制監管？在出現糾紛時又有何機制處理？
2. 部門指過去一直有巡查外傭中介公司，請問有關巡查內容是甚麼？如有違規情況又會如何跟進？
3. 僱主與外傭同處一室，可能因文化與生活差異引起矛盾。建議增設外傭合約試用期，容許在試用期內中止合約；
4. 針對少數外傭蓄意「跳工」，建議審批外傭再來港工作簽證時，須提交上次離職後返回原居地的證明；
5. 要求收緊法例、嚴懲違反守則和法例的中介公司；完善投訴機制，並加強巡查和跟進屢次被投訴的中介公司，保障僱主權益。

文件提呈

請勞工處代表出席會議，回應議員提問。文件提呈 2016 年 5 月 26 日油尖旺區議會會議討論。

提呈人：劉柏祺 蔡少峰 葉傲冬 楊子熙
鍾港武 孔昭華 關秀玲 楊鎮華

二零一六年五月十一日

真誠為香港